



**Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области**

**СОСТОЯНИЕ
охраны труда в Ленинградской области
в 2016 году**

СОСТОЯНИЕ охраны труда в Ленинградской области в 2016 году

1. Общие сведения о состоянии производственного травматизма в Ленинградской области

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области информирует, что по сведениям ГУ- Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в 2016 году отделением зарегистрировано **478** несчастных случаев, что составляет 10,4% от общего количества несчастных случаев по СЗФО и 1,4% по Российской Федерации. Уровень производственного травматизма в процентном отношении в 2016 году снизился на 13,4% по сравнению с 2015 годом и на 16,3% по сравнению с 2014 годом. О снижении производственного травматизма свидетельствует коэффициент частоты несчастных случаев, который в 2016 году составил 0,97 (*для сравнения:* в 2015 году – 1,08; в 2014 году – 1,12).

По структуре тяжести полученных повреждений 83% всех произошедших случаев приходится на легкие несчастные случаи (**398** случаев). На долю случаев с тяжелым и смертельным исходом приходится 12% (или **59** случаев) и 4 % (или **21** случай) соответственно.

По данным отделения ФСС на предприятиях Ленинградской в результате несчастных случаев на производстве в 2016 году области погибли 21 человек (*для сравнения:* в 2015 году – 31 чел., в 2014 году – 26 чел.). По видам происшествий погибшими в результате ДТП являются 3 человека, в результате падения с высоты – 3 человека, в результате падения, обрушения предметов - 4 человека, в результате воздействия движущихся, разлетающихся предметов и деталей - 4 человека.

В 2016 году произошло значительное снижение количества несчастных случаев с тяжелым исходом. На 01.01.2017 было зарегистрировано 59 тяжелых несчастных случаев (*для сравнения:* в 2015 году – 70 случаев, в 2014 году – 69 случаев), из которых на начало 2017 года закончили лечение 34 человека, из которых: выздоровели 27 человек, степень утраты профессиональной трудоспособности получили 6 человек, продолжают лечение 17 человек. Умер по последствиям полученных повреждений 1 пострадавший.

Из 33 человек, у которых лечение на начало года было завершено:

- вернулись к труду – 27 человек, из которых на прежнее рабочее место вернулись 24 человека, на новое рабочее место у прежнего работодателя – 3 человека. Следует отметить, что 3 пострадавшим из 27 пострадавших, вернувшимся к трудовой деятельности, установлена степень утраты профессиональной трудоспособности от 20% до 30%.

- прекратили трудовые отношения по различным причинам - 6 человек, из которых 2 человека уехали по месту постоянного жительства, 2 человека

прекратили трудовые отношения по причине выхода на пенсию (одному из них установлено 30% утраты профессиональной трудоспособности), 2 человека получили степень утраты профессиональной трудоспособности 60% и 80%.

В 2016 году произошло на 4 групповых несчастных случая меньше, чем в 2015 году (*для сравнения*: в 2015 году - 12 случаев). Из 8 групповых несчастных случаев - 7 случаев произошли в результате ДТП, при этом, 3 случая – в учреждения здравоохранения (ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ», ГБУЗ ЛО «Выборгская МБ», ГБУЗ ЛО «Приозерская МБ»). По степени тяжести полученных повреждений из 8 групповых несчастных случаев 3 случая – это тяжелые несчастные случаи, 1 случай – смертельный.

По муниципальным районам Ленинградской области наибольшее количество несчастных случаев различной степени тяжести произошло во Всеволожском (66 сл., из них 2 см.), в Кингисеппском (41 сл., из них 4 см.), в Гатчинском (57 сл., из них 3 см.), в Кировском (54 сл., из них 1 см.), в Выборгском (48 сл., из них 2 смертельных) районах Ленинградской области. Существенный рост уровня производственного травматизма в 2016 году относительно 2015 года (из расчета количества случаев на 1000 работающих) произошел в Сланцевском, в Волосовском и Бокситогорском районах.

Пострадавшими в 2016 году являются 176 женщин, из которых 102 женщины моложе 55 лет и 302 мужчины, из которых в возрасте до 60 лет - 274 человека.

Анализ показывает, что в 22% или в 104 случаях травмы произошли с работниками, стаж работы которых составляет менее 1 года, в 30% или в 143 случаях - с работниками, стаж работы которых более 10 лет (в т.ч. 43 случая – это несчастные случаи с работниками, имеющими стаж от 30 лет и более).

На текущую дату выздоровели и приступили к труду 361 человек (или 75,5% от общего количества пострадавших в 2016 году), степень утраты профессиональной трудоспособности получили 15 человек (или 3%), лечение продолжают 14 человек (или 3%). В виду отсутствия сведений от страхователей по 66 пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве исход последствий производственных травм пока не известен (не представлена справка по форме 316-у).

Коэффициент тяжести несчастных случаев сохраняется на протяжении ряда лет на достаточно высоком уровне и составляет 74 дня с превышением показателя прошлого года на 11 дней (*для сравнения*: в 2015 году – 63 дн., в 2014 году – 65,0 дн.).

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что наиболее травмоопасными видами в Ленинградской области являются:

- обрабатывающие отрасли - 150 случаев,
- сельское хозяйство - 66 случаев,
- здравоохранение – 57 случаев,
- транспорт и связь - 42 случая,
- строительство - 35 случаев.

На протяжении ряда лет достаточно высокий уровень производственного травматизма наблюдается в организациях здравоохранения: в 2013 году – 69 случаев, в 2014 году – 60 случаев, в 2015 году – 38 случаев, в 2016 году – 61 случай (в т.ч. 4 – профзаболевания). Коэффициент частоты несчастных случаев в здравоохранении больше аналогичного показателя в среднем по Ленинградской области в 2 раза. По количеству произошедших несчастных случаев в здравоохранении, данный вид деятельности превышает показатели травматизма организаций производства и переработки, строительные и транспортные организации. По количеству несчастных случаев, произошедших в 2016 году в организациях здравоохранения, относящихся к I классу профессионального риска, данный вид деятельности занимает лидирующее 2 место. Наибольшее количество несчастных случаев произошло в ГБУЗ ЛО «Гатчинская КМБ» - 10 случаев, в ГБУЗ «Киришская КМБ» - 5 случаев, по 4 случая – в ГБУЗ ЛО «Приозерская МБ», в ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ», в ГБУЗ ЛО «Кингисеппская КМБ».

Основными причинами производственного травматизма в регионе являются:

- нарушение работниками требований безопасности – 205 случаев,
- неудовлетворительная организация производства – 70 случаев,
- нарушение трудовой и производственной дисциплины – 38 случаев,
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, территории – 17 случаев,
- недостатки в организации рабочих мест – 12 случаев.

По состоянию на 01 января 2016 года в отделении зарегистрировано 40 297 организаций различных организационно-правовых форм собственности. Общая численность застрахованных составляет 493 561 человека. Согласно Расчета отделения ФСС по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения (далее – отчетные данные страхователей) специальная оценка условий труда на начало 2016 года проведена в отношении 171 485 рабочих мест (или 53% от общего количества рабочих мест страхователей). К вредным и опасным условиям труда с 3 и 4 классами отнесены 50 353 рабочих места и 624 рабочих места соответственно, что составляет 30% от общего количества рабочих мест, в отношении которых, согласно отчетным данным страхователей, имеются результаты СОУТ или АРМ. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на начало 2016 года прошли 111 394 человек, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, что составляет 84,3% от общего числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам. Согласно отчетным данным страхователя общее число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, составляет на 01.01.2016 года 132 088 человека.

Важным механизмом для снижения производственного травматизма является финансовое обеспечение профилактических мероприятий по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФПМ).

В программе ФПМ в 2016 году приняли участие 530 страхователей на общую сумму 151 424,51 тыс. рублей, что на 9% больше суммы, направленной на данные цели в 2015 году (для сравнения: в 2015 году – 138 433,45 тыс.руб., в 2014 году – 122 573,34 тыс.руб.). Из общего числа страхователей, получивших разрешение в 2016 году 198 организаций или 37% от общего количества получивших разрешение страхователей – это предприятия с численностью застрахованных менее 100 человек (для сравнения: в 2015 году - 194 предприятия). Основными приоритетными среди страхователей мероприятиями являлись: приобретение СИЗ, проведение обязательных ПМО, проведение специальной оценки условий труда и санаторно-курортное лечение (сводный отчет прилагается). Программой ФПМ воспользовались в 2016 году 70 организаций сельского хозяйства, 187 организаций производства и переработки, 37 организаций строительной сферы, 35 организаций транспорта и связи, по 26 организаций здравоохранения и образования.

2. Информация

Государственной инспекции труда в Ленинградской области (далее - Инспекция) по результатам федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекцией труда в Ленинградской области в 2016 году

Плановые проверки в 2016 году проводились в соответствии с планом проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2016 год, согласованным с прокуратурой Ленинградской области.

В течение 2016 года было принято решение о выдаче 3 сертификатов доверия работодателям - ООО «ПЕТРОПРОДУКТ-ОТРАДНОЕ», ООО «Петербургская продовольственная корпорация» и ООО «НОВАТЭК-Усть-Луга».

Государственными инспекторами труда Инспекции в 2016 году было проведено **1912** проверок (в 2015г. – 1445, или на 32% больше) по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях всех организационно-правовых форм собственности и видов деятельности.

Общее количество проверок, по итогам которых выявлены нарушения – **1451**, (против 1276 в 2015г), то есть увеличилось на 13,7 % проведенных проверок, где выявляются различные нарушения трудового законодательства, в том числе и по оплате труда.

В ходе проверок всех видов были выявлены **2415** нарушений трудовых прав работников практически по всем основным разделам и институтам трудового права.

За 2016 год должностными лицами Инспекции было выдано **1482** предписаний (1211 предписаний в 2015 году) об устранении допущенных нарушений, то есть увеличилось на 22,4 %, права 21454 человек были восстановлены в ходе проведения Инспекцией надзорных мероприятий. По требованию Инспекции был заключен 61 трудовой договор, ранее не оформленных в нарушение трудового законодательства.

Всего за 2016 год привлечено к административной ответственности **1600** должностных, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица на сумму **46 889,92 тыс. руб.**, в том числе:

- **17 101,36** тыс. руб. за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 3,4,6 статьи 5.27 КоАП РФ (часть 1 статья 5.27.1 КоАП РФ);

- **3 389,14** тыс. руб. за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение (часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ);

- **10 271,24** тыс. руб. за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ);

- **2 480,28** тыс. руб. за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1. КоАП РФ);

- **8 528,6** тыс. руб. за нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых, содержащих нормы трудового права (части 1-5 статьи 5.27, статьи 5.28 - 5.34 и статья 15.34 КоАП РФ).

Так, например, в ходе плановой проверки Администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области проведенной в июле 2016 года Инспекцией были выявлены нарушения п. 8 ч. 2 статьи 212 Трудового кодекса РФ в части допуска к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований охраны труда и не прошедших в установленном порядке инструктажей на рабочем месте.

В связи с выявленными фактами руководителю организации было выдано предписание об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда. Кроме того работодатель был привлечен к административной ответственности в виде штрафов. В установленные предписанием сроки

работники организации прошли необходимое обучение и инструктажи, нарушения были устранены в полном объеме.

Следующий пример. В ходе плановой проверки Инспекцией в МОУ ДОД "Детская школа искусств имени Н.А. Римского-Кормакова" выявлены нарушения требований ст.ст. 22, 225 Трудового кодекса РФ и п. 2.3.1 Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" в части не проведения обучения работников по охране труда. По результатам проверки выдано предписание, директор привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

С целью контроля за исполнением предписания в организации проведена внеплановая проверка, в результате которой установлено, что в установленный инспектором срок предписание исполнено не было.

В связи с этим Инспекцией направлены документы в суд для привлечения работодателя к административной ответственности предусмотренной ч. 23 ст.19.5 КоАП РФ, а также выдано новое предписание, которое исполнено работодателем надлежащим образом и в установленный срок.

Мировым судьей судебного участка № 67 Тихвинского района Ленинградской области МОУ ДОД "Детская школа искусств имени Н.А. Римского-Кормакова" было привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 50 000 рублей за не исполнение предписания Инспекции

За 12 месяцев 2016 года госинспекторами труда выдано **1482** предписаний, против 1211 в 2015 году, что на 22, 4 % предписаний больше.

В следственные органы в целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных требованиях трудового законодательства Инспекцией было направлено **104** материала (в 2015 году – 94 материала), в том числе:

- **103** материала в связи с несчастными случаями на производстве (в соответствии со статьёй 145-1 Уголовного кодекса РФ).

В Инспекцию поступило **4319** обращений граждан, на 33% больше, чем в 2015 году (3245 обращений).

Принятые Инспекцией меры:

- назначено проведение проверок – 1663;
- возбуждено административное производство – 488;
- даны разъяснения – 1765.

По результатам рассмотрения обращений назначено административное наказание в виде штрафа – **514** лицам.

Проведено общее количество консультаций – **4745**, в том числе:

- данных работодателям – 1252;
- данных работникам – 3493;

Принято на личном приёме граждан – **3757** человек.

На сайте ОНЛАЙН ИНСПЕКЦИЯ.РФ размещено **182** информационных сведений о результатах проверок (решённых проблемах).

В судах с участием госинспекторов труда рассмотрено **39** исковых заявлений по трудовым делам (в 2015 году – 5 заявлений).

Количество полученных заключений органов исполнительной власти по труду субъектов РФ о проведении госэкспертизы условий труда в целях оценки качества проведения спецоценки условий труда, проведенной по представлениям госинспекции труда – **16**, из них по 4 заключениям были применены меры инспекторского реагирования.

Причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, продолжают оставаться:

- низкая правовая грамотность работодателей, в том числе: руководителей организаций, их заместителей по направлениям деятельности и иных должностных лиц организаций, что приводит к неправильному толкованию, а соответственно и применению норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- финансирование мероприятий направленных на соблюдение трудового законодательства и охраны труда по остаточному принципу, что может привести к угрозе жизни и здоровья работника или приводит к причинению вреда жизни и здоровья работника;

- недостаточный контроль со стороны работодателя за подчиненными работниками;

- невыплата заработной платы работникам - как механизм «льготного кредитования» работодателя.

В 2016 году Инспекцией от работодателей получено **108** извещений по несчастным случаям. Должностными лицами Инспекцией проведено **167** расследований несчастных случаев, произошедших на территории Ленинградской области. Работодателями прислано **173** сообщения о последствиях несчастных случаев на производстве и принятых мерах. Пострадавшим и (или) лицам, имеющим право на получение возмещения вреда в связи с гибелью работников в результате несчастного случая выплачено **12 000** тыс. рублей.

Сведения о проведении надзорных мероприятий по вопросам легализации трудовых отношений, легализации заработной платы в Ленинградской области

В 2016 году должностными лицами Инспекции продолжена работа по выявлению фактов неоформления трудовых договоров с лицами, допущенными к выполнению должностных обязанностей работодателями.

Порядок оформления трудовых договоров рассматривается в ходе всех плановых проверок и внеплановых проверок.

В результате работы в 2016 году в **111** проверках выявлены нарушения по вопросам оформления трудовых отношений. Выявлено **138** нарушений по данному вопросу.

Лица виновные в совершении указанных нарушений по результатам проверок привлекались к административной ответственности в виде штрафов 131 раз.

В результате проверок выдаются предписания о необходимости надлежащего оформления трудовых отношений.

Так, например, в ходе внеплановой проверки ООО «Прима» в мае 2016 года выявлены факты неоформления трудовых договоров с 22 работниками, допущенными с ведома и по поручению работодателя к выполнению должностных обязанностей. К административной ответственности привлечены и юридическое лицо и руководитель организации. В целях восстановления нарушенных прав граждан генеральному директору ООО «Прима» выдано предписание. Оно исполнено в установленные сроки, с гражданами заключены трудовые договора в письменной форме.

В ходе проверки ООО «Свирьлес» проведенной в октябре 2016 года выявлены факты неоформления трудовых договоров с 11 работниками, допущенными с ведома и по поручению работодателя к выполнению должностных обязанностей. К административной ответственности привлечен руководитель организации. В целях восстановления нарушенных прав граждан генеральному директору ООО «Свирьлес» выдано предписание. В ходе проверки его исполнения установлено, что в указанные инспектором сроки, с гражданами заключены трудовые договора в письменной форме.

По результатам проведенных в 2016 году Инспекцией проверок по требованию госинспекторов труда оформлен **61** трудовой договор ранее не оформленный в нарушение трудового законодательства.

Так, например, в ходе внеплановой проверки АО ПЗ «Красноозерное» в июле 2016 года выявлены факты неоформления трудовых договоров с 4 работниками, допущенными с ведома и по поручению работодателя к выполнению должностных обязанностей. К административной ответственности привлечены и юридическое лицо и руководитель организации. В целях восстановления нарушенных прав граждан генеральному директору АО ПЗ «Красноозерное» выдано предписание. Оно исполнено в установленные сроки, с гражданами заключены трудовые договора в письменной форме, административные штрафы оплачены в полном объеме.

Вопрос ненадлежащего оформления трудовых отношений или их неоформление в целом остается актуальным, так как именно незарегистрированная занятость и скрытые формы оплаты труда влияют на снижение уровня налоговых отчислений и взносов в бюджеты Пенсионного фонда и Фонда социального страхования.

**Анализ состояния и причин производственного травматизма,
по данным государственной инспекции труда**

Относительные показатели распределения количества несчастных случаев
по видам экономической деятельности за 2016 год.

№	Вид экономической деятельности	Относительное количество случаев, %
1	Обрабатывающие производства (D)	22%
2	<u>Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (A)</u>	16%
3	Транспорт и связь (I)	10%
4	<u>Строительство (F)</u>	8%
5	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (G)	6%
6	<u>Производство и распределение электроэнергии, газа и воды (E)</u>	4%
7	Прочие	34%

Относительные показатели травматизма за 2016 год, произошедшие
с работниками предприятий Ленинградской области в зависимости
от травмирующего фактора.

№	Травмирующий фактор	%
1	Падение пострадавшего с высоты	25
2	Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д.	24
3	Падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр.	10
4	Повреждения в результате противоправных действий других лиц	8
5	Падение на ровной поверхности одного уровня	4
6	Воздействие электрического тока	4
7	Прочие	25

Анализ причин несчастных случаев на производстве показал, что основными причинами несчастных случаев на производстве являются, как правило, следующие причины:

- неудовлетворительная организация производства работ (65%);
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (9%);

- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (4%);
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (2%);
- конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования (2%);
- нарушение правил дорожного движения (2%).

Результаты надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда

В 2016 году по вопросу соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте проведено **293** проверки. Инспекторами выявлено **97** нарушений порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте. Выдано **82** предписаний об устранении всех выявленных нарушений. Работодатели **82** раза были привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму **3389,14** тысяч рублей.

Так, в 2016 года в ходе проведения плановых проверок в Администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области и Ленинградском областном государственном стационарном бюджетном учреждении социального обслуживания «Волосовский психоневрологический интернат» было установлено, что в нарушение ст. ст. 22, 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в работодателями не проведена специальная оценка условий труда рабочих мест, сотрудников с которыми заключены трудовые договоры.

Частью 2 ст. 5.27.1. Кодекса РФ об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

За выявленные нарушения юридические лица были привлечены к административной ответственности в виде административного штрафа по ч. 2 ст. 5.27.1. КоАП РФ в размере 60 тыс. руб. Предписание работодателями исполнено в установленный срок.

По информации, поступившей в Инспекцию из Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в ООО «Технометр» была проведена внеплановая проверка. Согласно представленным документам и на основании Заключение государственного эксперта Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области установлено, что специальная оценка условий труда на рабочих местах инженера и старшего лаборанта ФГБУ «Петербургский институт ядерной физики им. Б.П.Константинова» (карты рабочих мест 242 и 243) выполнена ООО «ТЕХНОМЕТР» с рядом нарушений:

Работы по установлению наличия на рабочих местах инженера ЛНФХИ ОИК–ОИКС, старшего лаборанта ЛНФХИ ОИК–ОИКС вредных и (или)

опасных факторов производственной среды и трудового процесса проведены с нарушением требований ч. 1 ст. 10 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ, п. 2 «Методики проведения специальной оценки условий труда», утверждённой приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н: на рабочих местах инженера ЛНФХИ ОИК–ОИКС, старшего лаборанта ЛНФХИ ОИК–ОИКС не выявлено наличие вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса – ионизирующего излучения, вследствие чего не проведены исследования (испытания) и измерения, а также отнесение условий труда на данных рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к соответствующему классу (подклассу) условий труда.

В отсутствие оценки уровня воздействия всех вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах инженера ЛНФХИ ОИК–ОИКС, старшего лаборанта ЛНФХИ ОИК–ОИКС с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов, сделать выводы о соответствии фактических условий труда на данных рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда не представляется возможным.

Юридическое лицо привлечено к административной ответственности за нарушение ч. 1 статьи 14.54 КоАП РФ в виде административного штрафа в сумме 87 208 рублей.

По результатам расследования смертельного несчастного случая с работником ООО «Ударстрой» в организации была проведена внеплановая проверка, в ходе которой было установлено, что по состоянию на 02.12.2016 в ООО «Ударстрой» не в полном объеме выполнены требования ст.ст. 22, 212 Трудового кодекса РФ и ст. 9 федерального закона N 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценки условий труда» в части проведения специальной оценки условий труда.

Юридическое лицо и генеральный директор организации привлечены к административной ответственности в виде штрафа по ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Работодателю выдано обязательное для исполнения предписание.

Сведения о надзорных мероприятиях, направленных на обеспечение хозяйствующими субъектами соблюдения требований трудового законодательства в отношении привлекаемых ими в установленном порядке иностранных работников, а также о контроле за соблюдением ограничений по использованию иностранной рабочей силы, ежегодно устанавливаемых Правительством РФ

За 2016 год Инспекцией проведено **32** проверки по осуществлению надзорно - контрольных мероприятий по вопросу соблюдения трудового законодательства при использовании иностранных работников, выявлено **35** нарушений трудового законодательства. Из них по вопросам оформления трудового договора - 4, оплаты труда – 12, охраны труда – 19. Инспекторами выдано **34** предписания об устранении выявленных нарушений. Работодатели

37 раз были привлечены к административной ответственности, в виде штрафов на общую сумму **2 009** тыс. руб.

Так, в ноябре 2016 года проведена проверка в Обществе с ограниченной ответственностью «Сланцевский лесопильный комбинат» (далее – ООО «СЛК»). В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства:

- в нарушение ст. 228.1 ТК РФ извещение по установленной форме о произошедшем тяжелом несчастном случае в ООО «СЛК» в Инспекцию в течение суток не поступало.

- в нарушение требований ст. 210 Трудового кодекса РФ, Федерального закона "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Инспекцию не предоставлена;

- в нарушение требований ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах с работниками предприятия: - не указаны сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя; - не указаны режим рабочего времени и времени отдыха; - не указаны условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); - не определены условия труда на рабочем месте с учетом произведенной специальной оценки условий труда;

- в нарушение требований ст. 67 Трудового кодекса РФ в срочном трудовом договоре с работником (экземпляр, хранящийся у работодателя) отсутствует подпись и печать работодателя;

- в нарушение ст.ст. 122, 123 Трудового кодекса РФ п.13 договоров с работниками предприятия предусмотрено предоставление отпуска на основании заявления работника. Тогда как законодателем установлено, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Национальность иностранных работников: граждан Узбекистана, всего 1 человек.

По результатам проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание. За выявленные нарушения юридическое и должностное лица привлечены к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 90 тыс. руб. Предписание исполнено в установленный срок.

В связи с информацией, поступившей из Фонда социального страхования и в целях осуществления федерального государственного надзора за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Инспекция проводила внеплановые проверки в отношении организаций, допустивших нарушения в порядке расследования несчастных случаев, произошедших с иностранными гражданами.

Так, в декабре 2016 года проведена проверка в Обществе с ограниченной ответственностью «ЭКО-ПРОМ-СЕРВИС».

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства:

- в нарушение ст.230.1 Трудового кодекса РФ по окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель не направил в Инспекцию, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного

случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве;

- в нарушение ст.229 Трудового кодекса РФ в Акте формы Н-1 №1 о несчастном случае, на производстве, произошедшем с работником причины несчастного случая и лица, допустившие нарушения требований охраны труда не соответствуют обстоятельствам несчастного случая.

Национальность иностранных работников: граждане Узбекистана, всего 3 человека.

По результатам проверки работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, в том числе предписание о необходимости проведения дополнительного расследования. За выявленные нарушения юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в размере 77 тыс. рублей. Предписание исполнено в установленный срок.

В 2016 году Инспекция активно участвовала в межведомственной комиссии Ленинградской области по вопросам привлечения использования иностранных работников. Инспекция представляла в комиссию сведения о наличии или отсутствии у работодателей, претендующих на получение квоты, на привлечение иностранной рабочей силы не устранивших грубых нарушений трудового законодательства, а также о наличии или отсутствия у данных работодателей действующей аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда.

3. Состояние производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом (по материалам расследований несчастных случаев)

Наибольшее количество несчастных случаев на производстве со смертельным и тяжелым исходом в 2016 году произошло в организациях, занятых в отраслях:

- на транспорте и связанной с обслуживанием транспорта деятельностью (погибли 3 человека, тяжелые травмы получили 11 человек);
- строительстве (погибли 5 человек, тяжелые травмы получили 6 человек);
- сельском хозяйстве (погиб 1 человек, тяжелые травмы получили 7 человек);
- производство целлюлозы и бумаги (тяжелые травмы получили 5 человек);
- производство неметаллических минеральных продуктов (погиб 1 человек, тяжелые травмы получили 3 человека);
- оптовая и розничная торговля (погибло 2 человека, тяжелые травмы получили 2 человека);
- операции с недвижимым имуществом (тяжелые травмы получили 3 человека);
- рыболовство и рыбоводство (погибли 2 человека);
- здравоохранение (тяжелые травмы получили 2 человека);
- образование (погиб 1 человек, тяжелые травмы получили 2 человека);

- научные исследования и разработки (погиб 1 человек, тяжелые травмы получили 3 человека);

- производство судов и иных транспортных средств (погиб – 1 человек, тяжелые травмы получили 3 человека);

Рост травматизма с тяжелым исходом отмечен также в организациях, занятых производством пищевых продуктов – (1 случай), занятых обработкой и производством изделий из древесины (1 случай), производством нефтепродуктов (1 случай), государственным управлением... (3 случая), производством готовых металлических изделий (1 случай), производством и распределением электроэнергии, газа, воды (3 случая), деятельность гостиниц и ресторанов – (1 случай), металлургическим производством (1 случай), удаление сточных вод (1 случай).

Вследствие нарушения законодательства о труде, требований правил безопасности и неэффективной работы по охране труда в отдельных организациях области в течение 2016 года было допущено большое количество несчастных случаев групповых, с тяжелым и смертельным исходом.

Распределение несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом по видам экономической деятельности организаций в Ленинградской области приведено в приложениях 1 и 2, а по муниципальным районам Ленинградской области – в приложениях 3, 4.

Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом

Несчастные случаи на производстве со смертельным исходом произошли в 21 организации, из них: 19 организаций частной собственности, 2 организации государственной и муниципальной собственности, что составило соответственно 90,5 % и 9,5 %.

Гибель работников в большинстве случаев происходила в результате воздействия движущихся, разлетающихся предметов, деталей (4 случая), падения, обрушения предметов, материалов, земли (4 сл.), при дорожно-транспортных происшествиях (4 сл.), падения человека с высоты (3 сл.), при утоплении (1 случай).

Основными причинами, приведшими к гибели работников, явились:

- неудовлетворительная организация производства работ – 5 случаев;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины – 3 случая;
- нарушение правил дорожного движения – 2 случая;
- нарушение работником требований безопасности – 2 случая;
- конструктивные недостатки – 1 случай;
- необеспеченность средствами индивидуальной защиты – 1 случай;

Несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом

Несчастные случаи на производстве с тяжелым исходом произошли в 60 организациях, из них: 48 организаций частной собственности,

12 организаций государственной и муниципальной собственности, что составило соответственно 80 % и 20 %.

По видам происшествий наибольшее количество тяжелых травм произошло в результате:

воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей – 16 случаев;

падения человека с высоты – 14 случаев;

дорожно-транспортных происшествий – 13 случаев;

падения, обрушения предметов, материалов, земли – 5 случаев;

воздействия экстремальных температур – 3 случая.

повреждения в результате контакта с животными – 2 случая.

воздействия экстремальных температур – 1 случая.

Основными причинами тяжелых несчастных случаев явились:

- - неудовлетворительная организация производства работ – 25 случаев;
- - нарушение правил дорожного движения – 11 случаев;
- - нарушение работником требований безопасности – 6 случаев;
- - нарушение трудовой и производственной дисциплины – 4 случая;
- - несовершенство технологического процесса – 2 случая;
- - конструктивные недостатки – 1 случай.
- - эксплуатация неисправного оборудования – 1 случай.
- - недостатки в обучении работника – 1 случай.

4. Проводимая работа по улучшению условий и охраны труда в Ленинградской области

В 2016 году в организациях, расположенных на территории Ленинградской области, наблюдалась стабильная ситуация с обеспечением безопасности труда, в результате чего сохранилась тенденция на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

По оперативным данным Ленинградского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации за 2016 год в организациях Ленинградской области зарегистрировано 478 несчастный случай на производстве, что на 14 % меньше, чем за 2015 год – 545 случаев.

По данным Управления Роспотребнадзора по Ленинградской области в целом по региону в 2016 году уровень профессиональной заболеваемости снизился на 5 % по сравнению с 2015 годом (с 41 до 39 случая).

Специалисты комитета, совместно с представителями других отраслевых комитетов, администраций муниципальных районов Ленинградской области, участвовали в работе 139 комиссий, созданных для расследования несчастных случаев на производстве с тяжелым и смертельным исходом, а также участвовали в проведении целевых проверок организаций по вопросам охраны труда.

В целях координации проведения обучения и повышения квалификации по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий

региона обеспечено взаимодействие с 22 обучающими организациями. Осуществлены 4 мониторинга обучения по охране труда в Ленинградской области. Итоги мониторингов внесены в информацию «Состояние охраны труда в Ленинградской области»;

В 2016 году на территории Ленинградской области прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда 11746 человек, что на 1525 человек больше, чем в 2015 году (10221 человек), в том числе 1927 руководителей организаций.

За счет средств областного бюджета, были реализованы следующие мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области»: в рамках государственного задания, установленного ГАОУ ДО ЛО «Учебно-методический центр», прошли обучение по охране труда 257 человек.

В рамках проведения мероприятий по охране труда с обучающими организациями проведено совещание по вопросам обучения в сфере охраны труда и внедрения современных технологий и новых форм обучения. Подготовлены 4 информации по результатам ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда на территории Ленинградской области.

В рамках межведомственного взаимодействия по вопросам охраны труда за 2016 год специалисты комитета приняли участие в организации и проведении совместно с органами местного самоуправления 460 мероприятий (семинаров, конференций, форумов, круглых столов, совещаний и др. мероприятий), в которых участвовало 12066 человек.

В целях предупреждения возникновения несчастных случаев на производстве создан мобильный комплекс по охране труда для использования на территории всех муниципальных образований Ленинградской области для обучения безопасным методам работы и моделирования ситуаций, приводящих к несчастным случаям. Более 350 старшеклассников приняли участие в интерактивном обучении и в деловой игре по охране труда и получили сертификаты участников.

В целях информационного обеспечения и пропаганды охраны труда подготовлены и опубликованы 5 информационных материалов по профилактике профессиональных заболеваний. Обеспечено наполнение и актуализация базы Интернет - портала «Справочная информационная система охраны труда в Ленинградской области» www.охранатрудавлобласти.рф (публикации и информационные материалы по вопросам охраны и гигиены труда).

Подготовлены и изданы информационные материалы по вопросам охраны труда (3300 пособий).

Проведение специальной оценки условий труда (проводится мониторинг. Данные на 01.04.2017г).

По сведениям испытательных лабораторий, имеющих право на проведение специальной оценки условий труда, указанная работа осуществлялась в течение 2016 года в 361 (зарегистрировано на 01.04.2017г) организациях Ленинградской

области (данные продолжают поступать и регистрироваться). Общее количество рабочих мест, на которых была проведена специальная оценка условий труда, составило 15912 мест с числом занятых на них работников – 23022 человека.

По результатам специальной оценки условий труда (на 01.04.2017г) из общего количества рабочих мест признаны с оптимальными и допустимыми условиями труда 11374 (71 %) рабочих места с числом занятых работников 15087 человек; с вредными условиями труда – 4546 (29 %) рабочих места с числом занятых на них работников 7933 человека.

Для обеспечения реализации прав работников на получение объективной информации об условиях и охране труда на рабочих местах специалистами комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в 2016 году проведено 17 государственных экспертиз условий труда на 865 рабочих местах (количество занятых на них работников – 1582 человека), в том числе, в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда – 10 экспертиз на 332 рабочих местах (количество занятых на них работников – 760 человек); правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 4 экспертизы на 523 рабочих местах (количество занятых на них работников – 740 человек); фактических условий труда – 3 экспертизы на 10 рабочих местах (количество занятых на них работников – 82 человека).

В 2016 году проведен мониторинг и обработка информации по результатам специальной оценки условий труда в 2015 году в 804 организациях Ленинградской области на 27843 рабочих местах. Сводные данные от 41 лаборатории внесены в годовую информацию «Состояние охраны труда в Ленинградской области в 2015 году». С представителями лабораторий проведено совещание по результатам проведения мониторинга. В настоящее время ведётся мониторинг условий труда предприятий региона по данным лабораторий за 2016 год.

Распределение организаций, проводивших специальную оценку условий труда в 2016 году, по видам экономической деятельности приведено в приложении 6, по муниципальным районам – в приложении 7.

С целью совершенствования работы по обеспечению охраны труда комитет по труду и занятости населения Ленинградской области рекомендует:

1. Проанализировать положение дел по охране труда и определить необходимые мероприятия по улучшению состояния охраны труда, профилактике травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. При проведении семинаров по охране труда, совещаний с работодателями и специалистами организаций обратить внимание на необходимость:

- организации производства работ, эксплуатации оборудования, машин и механизмов в соответствии с требованиями Правил, технологических инструкций, ГОСТов системы стандартов безопасности труда (ССБТ) и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- создания соответствующих требованиям охраны труда условий труда на рабочих местах;

- соблюдения Правил дорожного движения работниками, управляющими транспортными средствами организаций, особенно при перевозке работников организаций;
- усиления контроля за соблюдением производственной дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, недопущения к исполнению трудовых обязанностей работников без прохождения ими обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний, и лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- обучения руководителей и работников безопасности труда, недопущения к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- усиления ответственности работодателей, руководителей работ, должностных лиц организаций за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Приложения:

1. Сведения о погибших на производстве в 2015-2016 годах по видам экономической деятельности.
2. Сведения о получивших тяжелые травмы на производстве в 2015-2016 годах по видам экономической деятельности.
3. Сведения о погибших на производстве в 2015-2016 годах по муниципальным районам Ленинградской области.
4. Сведения о получивших тяжелые травмы на производстве в 2015-2016 годах по муниципальным районам Ленинградской области.
5. Сведения об обучении по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Ленинградской области, в обучающих организациях в 2015-2016 годах.
6. Сведения о количестве организаций, проводивших специальную оценку условий труда в 2015-2016 годах, по видам экономической деятельности.
7. Сведения о количестве организаций, проводивших специальную оценку условий труда в 2015-2016 годах, по муниципальным районам.

Отдел охраны труда и социального партнерства комитета по труду и занятости населения Ленинградской области

**Сведения
о погибших на производстве в 2015-2016 годах
по видам экономической деятельности
(по данным Государственной инспекции труда
в Ленинградской области и ГУ ЛРО ФСС РФ)**

№ п/п	КОД ОКВЭД	Виды экономической деятельности	Всего человек	
			2015 год	2016 год
1	01	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	3	1
2	02	Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	1	1
3	10-14.5	Добыча прочих полезных ископаемых	1	2
4	15-37	Обрабатывающие производства:		
4.1	15	Производство пищевых продуктов	1	0
4.2	20-20.5	Обработка древесины и производство изделий из дерева	1	0
4.3	21	Целлюлозно-бумажное производство	1	0
4.4	23-23.3	Производство нефтепродуктов	1	0
4.5	26-26.8	Производство неметаллических минеральных продуктов	3	1
4.6	34-35.5	Производство судов и иных транспортных средств	0	1
5	40-41	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1	0
6	45-45.5	Строительство	4	5
7	50-52.7	Оптовая и розничная торговля	2	2
8	55	Гостиницы и рестораны	0	1
9	60-68.2	Транспорт	5	3
10	70-70.3	Операции с недвижимым имуществом	3	0
11	71-71.4	Аренда машин и оборудования	2	0
12	73-73.2	Научные исследования и разработки	0	1
13	74-74.8	Предоставление прочих услуг	0	1
14	75-75.3	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	0	
15	80	Образование	0	1
16	85.3, 90-93	Предоставление социальных услуг	0	1
17	92-92.7	Деятельность по организации отдыха и развлечений, спорта	0	0
Итого:			31	21

Сведения
о получивших тяжелые травмы в 2015-2016 годах
по видам экономической деятельности
(по данным ГУ ЛРО ФСС РФ)

№ п/п		Виды экономической деятельности	Всего человек	
			2015 год	2016 год
1	01	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	7	7
2	02	Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	2	0
3	10-14.5	Добыча прочих полезных ископаемых	0	0
4	15-37	Обрабатывающие производства, в том числе:		
4.1	15-16	Производство пищевых продуктов	1	1
4.2	17-18.3	Текстильное производство	1	0
4.3	20-20.5	Обработка древесины и производство изделий из дерева	5	1
4.4	21-22.3	Производство целлюлозы, бумаги, картона	2	5
4.5	22-22.3	Полиграфическое производство	0	0
4.6	23-23.3	Производство нефтепродуктов	1	1
4.7	24-24.7	Химическое производство	1	0
4.8	25-25.2	Производство резиновых и пластмассовых изделий	1	0
4.9	26-26.8	Производство неметаллических минеральных продуктов	0	3
4.10	27-28.7	Металлургическое производство	2	1
4.11	28-28.7	Производство готовых металлических изделий	0	1
4.12	29-29.7	Производство машин и оборудования	1	0
4.13	31-31.6	Производство электрических машин и электрооборудования	2	0
4.14	33-33.5	Производство мед. техники, средств измерения... и аппаратуры	1	0
4.15	34-35.5	Производство судов и иных транспортных средств	7	3
4.16	36-37.2	Производство мебели и прочей продукции	2	0
5	40-41	Производство и распределение электроэнергии, газа, воды	2	3
6	45-45.5	Строительство	9	6
7	50-52.7	Оптовая и розничная торговля	7	2
8	55-55.2	Деятельность гостиниц и ресторанов	0	1
9	60-68.2	Транспорт	8	11
10	70-70.3	Операции с недвижимым имуществом	2	3
11	71-71.4	Аренда машин и оборудования	0	0
12	73-73.2	Научные исследования и разработки	1	3
13	74-74.8	Предоставление прочих видов услуг	1	0
14	75-75.3	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	5	3
15	80	Образование	0	2
16	85-85.3	Здравоохранение	1	2
17	85.3, 90-93	Предоставление социальных услуг, персональных услуг	1	0
18	90	Удаление сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	0	1
Итого:			73	60

Сведения
о погибших на производстве в 2015-2016 годах
по муниципальным районам Ленинградской области
(по данным Государственной инспекции труда
в Ленинградской области и ГУ ЛРО ФСС РФ)

№ п/п	Муниципальные образования	Всего человек	
		2015 год	2016 год
1	Бокситогорский муниципальный район	2	1
2	Волосовский муниципальный район	3	0
3	Волховский муниципальный район	3	0
4	Всеволожский муниципальный район	5	4
5	Выборгский район	2	2
6	Гатчинский муниципальный район	5	1
7	Кингисеппский муниципальный район	0	4
8	Киришский муниципальный район	2	0
9	Кировский муниципальный район	2	1
10	Лодейнопольский муниципальный район	1	0
11	Ломоносовский муниципальный район	0	2
12	Лужский муниципальный район	3	0
13	Подпорожский муниципальный район	0	1
14	Приозерский муниципальный район	0	1
15	Сланцевский муниципальный район	0	0
16	Сосновоборский городской округ	1	2
17	Тихвинский муниципальный район	0	2
18	Тосненский муниципальный район	2	0
Итого:		31	21

Сведения
о получивших тяжелые травмы в 2015-2016 годах
по муниципальным районам Ленинградской области
(по данным Государственной инспекции труда
в Ленинградской области и ГУ ЛРО ФСС РФ)

№ п/п	Муниципальные образования	Всего человек	
		2015 год	2016 год
1	Бокситогорский муниципальный район	0	4
2	Волосовский муниципальный район	1	2
3	Волховский муниципальный район	5	1
4	Всеволожский муниципальный район	11	6
5	Выборгский район	5	11
6	Гатчинский муниципальный район	8	4
7	Кингисеппский муниципальный район	8	7
8	Киришский муниципальный район	8	1
9	Кировский муниципальный район	3	4
10	Лодейнопольский муниципальный район	0	0
11	Ломоносовский муниципальный район	3	2
12	Лужский муниципальный район	1	1
13	Подпорожский муниципальный район	2	0
14	Приозерский муниципальный район	3	1
15	Сланцевский муниципальный район	1	2
16	Сосновоборский городской округ	2	5
17	Тихвинский муниципальный район	8	4
18	Тосненский муниципальный район	4	5
Итого:		73	60

Сведения
 об обучении по охране труда руководителей и специалистов
 организаций, расположенных на территории Ленинградской области,
 в обучающих организациях в 2015-2016 годах.
 (человек)

№ п/п	Муниципальные образования	2015 год	2016 год
1	Бокситогорский муниципальный район	36	259
2	Волосовский муниципальный район	259	165
3	Волховский муниципальный район	337	458
4	Всеволожский муниципальный район	1321	1454
5	Выборгский муниципальный район	1682	1457
6	Гатчинский муниципальный район	1152	1360
7	Кингисеппский муниципальный район	578	972
8	Киришский муниципальный район	885	981
9	Кировский муниципальный район	521	632
10	Лодейнопольский муниципальный район	89	49
11	Ломоносовский муниципальный район	91	163
12	Лужский муниципальный район	330	486
13	Подпорожский муниципальный район	254	190
14	Приозерский муниципальный район	152	203
15	Сланцевский муниципальный район	187	230
16	Сосновоборский городской округ	884	514
17	Тихвинский муниципальный район	615	1645
18	Тосненский муниципальный район	426	460
19	Межрайонные организации	422	22
Итого:		10 221	11746

Сведения
о количестве организаций, проводивших специальную оценку условий труда
в 2015-2016 годах, по видам экономической деятельности
(мониторинг продолжается)

№ пп	ОКВЭД	Виды экономической деятельности	2015 год	2016 год
1	01	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	29	13
2	02	Лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области	14	10
3	05	Рыболовство	3	2
4	14	Добыча прочих полезных ископаемых	8	0
5	15, 16	Производство пищевых продуктов и табака	18	12
6	17,18	Текстильное и швейное производство	2	2
7	19	Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	0	0
8	20	Обработка древесины и производство изделий из дерева	6	3
9	21, 22	Целлюлозно-бумажное производство и полиграфия	12	6
10	23,24	Химическое производство	11	8
11	25	Производство резиновых и пластмассовых изделий	9	3
12	26	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	24	16
13	27	Металлургическое производство	3	1
14	28	Производство готовых металлических изделий	11	7
15	29	Производство машин и оборудования	16	11
16	30,31,33	Производство электрооборудования, электронного и оптического	8	4
17	34, 35	Производство транспортных средств и оборудования	16	4
18	36,37	Производство мебели и прочие производства	12	9
19	40	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	28	6
20	41	Сбор, очистка и распределение воды	1	4
21	45	Строительство	55	39
22	50,51,52	Оптовая и розничная торговля	143	41
23	55	Деятельность гостиниц и ресторанов	22	5
24	60 - 63	Транспорт	71	38
25	64	Связь	4	1
26	65,66,67	Финансовая деятельность	6	3
27	70	Операции с недвижимым имуществом	46	21
28	70.32.1	Управление эксплуатацией жилого фонда		0
29	71	Аренда машин и оборудования без оператора	4	0
30	72	Деятельность с использованием вычислительной техники и ИТ	3	0
31	73	Научные исследования и разработки	7	1
32	74	Предоставление прочих видов услуг	34	24
33	75	Государственное управление и обеспечение военной безопасности	31	15
34	80	Образование	37	19
35	85	Здравоохранение	40	18

36	85.3	Предоставление социальных услуг		0
37	90	Сбор сточных вод, отходов и аналогичная деятельность	17	4
38	91	Деятельность общественных объединений	4	2
39	92	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	26	6
40	93	Предоставление персональных услуг	12	3
Итого:			804	361

Приложение 7

Сведения
о количестве организаций, проводивших специальную оценку
условий труда в 2015-2016 годах, по муниципальным районам
(мониторинг продолжается)

№ п/п	Муниципальные образования	2015 год	2016 год
1	Бокситогорский муниципальный район	16	6
2	Волосовский муниципальный район	21	7
3	Волховский муниципальный район	62	17
4	Всеволожский муниципальный район	122	67
5	Выборгский муниципальный район	145	40
6	Гатчинский муниципальный район	89	32
7	Кингисеппский муниципальный район	32	23
8	Киришский муниципальный район	35	19
9	Кировский муниципальный район	56	43
10	Лодейнопольский муниципальный район	25	5
11	Ломоносовский муниципальный район	42	14
12	Лужский муниципальный район	23	12
13	Подпорожский муниципальный район	22	5
14	Приозерский муниципальный район	20	5
15	Сланцевский муниципальный район	11	7
16	Сосновоборский городской округ	16	15
17	Тихвинский муниципальный район	25	15
18	Тосненский муниципальный район	42	28
19	Межрайонные организации	0	1
Итого:		804	361