**Информация по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольный комплаенс)**

**в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области**

**за 2019 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» на основании методических рекомендаций по созданию   
и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р и Постановления Правительства Ленинградской области от 28.02.2019 № 84 «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства деятельности органов исполнительной власти Ленинградской области» в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области (далее – комитет) издано распоряжение от 29.03.2019 № 29 «[О](https://www.gov.spb.ru/static/writable/ckeditor/uploads/2019/02/18/47/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7_%D0%9A%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82%D0%B0_%D0%A1%D0%9F%D0%B1_%D0%BF%D0%BE_%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B0%D0%BC_%D0%90%D1%80%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B8_%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%B5%D0%BD%D1%81.pdf) создании   
и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в комитете по труду и занятости населения Ленинградской области» (далее – Положение).

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в комитете проводятся следующие мероприятия:

а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства   
в деятельности комитета за предыдущие 3 года (наличие предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);

б) анализ нормативных правовых актов комитета;

в) анализ проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых комитетом;

г) мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства;

В целях совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, установленных Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=8B9C7E920122EF757D22786EF2A8E897878960425117EB5368287D0A66116BBBBF27E5A5368DFAD8B289EC835DB865D06E7B7BE30B576D20R7R6P), утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции» (далее – Национальный план), и определения эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в комитете принято распоряжение от 19.12.2019 № 111 «Об утверждении Методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в Комитете по труду и занятости населения Ленинградской области» (далее – Методика). На основании Методики комитетом осуществляется ежегодная оценка значений ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в комитете.

Ключевыми показателями эффективности антимонопольного комплаенса для комитета в целом являются:

1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны комитета (по сравнению с 2017 годом) за 2019 год составляет 0.

2. Доля проектов нормативных правовых актов комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства составляет 0.

3. Доля нормативных правовых актов комитета, в которых выявлены риски нарушения антимонопольного законодательства составляет 0.

Мониторинг и анализ практики применения комитетом антимонопольного законодательства показал, что в деятельности комитета факты нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

Кроме того, по результатам анализа нормативных правовых актов   
и проектов нормативных правовых актов комитета, нарушений требований антимонопольного законодательства не выявлено, внесения изменений   
в действующие нормативные правовые акты, а также в разработанные проекты нормативных правовых актов не требуется.

Комитетом на постоянной основе проводятся мероприятия по минимизации и устранению рисков нарушения антимонопольного законодательства. В 2019 году курсы повышения квалификации прошли 5 государственных гражданских служащих.

Кроме того, в соответствии с пунктом 4.1 Положения отдел организационно-правового обеспечения и контроля осуществляет ознакомление   
с Положением лиц, поступающих на государственную службу в комитет.

Доля сотрудников комитета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

ДСО = КСо/КСобщ= 5/19=0,26

где:

ДСо - доля сотрудников комитета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников комитета, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству   
и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников комитета, должностные обязанности, которых предусматривают выполнение функций, связанных   
с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

Уровень риска нарушения антимонопольного законодательства в комитете определен как низкий, так как отсутствуют отрицательное влияние на отношение институтов гражданского общества деятельности комитета, а также вероятность выдачи предупреждений, возбуждения дел о нарушении антимонопольного законодательства, наложения штрафов.

Исходя из изложенного, следует отметить, что риски нарушения антимонопольного законодательства в комитете не выявлены.

В отношении комитета и сотрудников комитета фактов предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел в связи с нарушением антимонопольного законодательства не было.