(Форма)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| В комитет по труду и занятости  населения Ленинградской области | | | | | | |
|  | | | | | | |
| ЗАЯВКА  на включение работодателя в региональную программу  Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов | | | | | | |
|  | | | | | | |
| Прошу включить |  | | | | | |
|  | (наименование работодателя) | | | | | |
| в региональную программу Ленинградской области повышения мобильности трудовых ресурсов. | | | | | | |
| 1. Полное и сокращенное наименования | | |  | | | |
|  | | | | | | |
| 2. Вид экономической деятельности (ОКВЭД) | | | |  | | |
|  | | | | | | |
| 3. Адрес (юридический и фактический) | | |  | | | |
|  | | | (индекс, район, | | | |
|  | | | | | | |
| населенный пункт, улица, дом) | | | | | | |
| 4. Фамилия, имя, отчество руководителя (с указанием должности (при наличии), на основании какого документа действует (устав, положение, другое (указать) | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 5. Контактное лицо | |  | | | | |
|  | | (должность, фамилия, имя, отчество, | | | | |
|  | | | | | | |
| контактный телефон, электронная почта) | | | | | | |
| 6. Цель привлечения трудовых ресурсов (новое строительство, реконструкция, техническое (технологическое) переоснащение действующего производства, другое (указать) | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 7. Место привлечения трудовых ресурсов (муниципальный район Ленинградской области, адрес объекта выполнения работ) | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 8. Общие сроки привлечения трудовых ресурсов (годы) | | | | |  | |
| 9. Наименование субъектов Российской Федерации, из которых планируется привлечение трудовых ресурсов <\*> | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 10. Обоснование невозможности замещения потребности в трудовых ресурсах, в том числе вахтовым методом, из числа граждан, проживающих на территории Ленинградской области, безработных граждан, в том числе после их переобучения/повышения квалификации | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 11. Характеристика социально-экономического развития муниципальных образований Ленинградской области, на территории которых планируется привлечение трудовых ресурсов: | | | | | | |
| 11.1. Транспортная доступность от места проживания до места работы | | | | | |  |
|  | | | | | | |
| 11.2. Наличие социальной инфраструктуры для обеспечения потребностей привлекаемых работников и членов их семей (медицинское обслуживание, наличие мест в образовательных организациях) | | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 12. Жилищное обустройство привлекаемых работников, территория проживания, объем жилого фонда, готовое жилье, сроки ввода в эксплуатацию (при строительстве), аренда жилья и пр. | | | | | | |
|  | | | | | | |
| 13. Информация о потребности в трудовых ресурсах | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Всего | В том числе по годам | | | |
| год | год | год | год |
| 1. Общее количество рабочих мест, всего (ед.) |  |  |  |  |  |
| в том числе количество высокопроизводительных рабочих мест (ед.) |  |  |  |  |  |
| 2. Плановая численность работников (чел.), в том числе |  |  |  |  |  |
| 2.1. Возможное замещение местными трудовыми ресурсами (чел.) |  |  |  |  |  |
| 2.2. Необходимое привлечение квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (чел.) |  |  |  |  |  |
| 2.2.1. В том числе потребность в высококвалифицированных специалистах (чел.) |  |  |  |  |  |
| --------------------------------  <\*> Не допускается привлечение трудовых ресурсов из субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. | | | | | |
| 14. Сведения о потребности в привлечении квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации. | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессии (специальности, должности) | Численность работников, планируемых к привлечению по данной профессии (специальности, должности) (чел.) | | | Количество (чел.) | | Уровень заработной платы (тыс. руб.) | Профессионально-квалификационные требования (чел.) | | | | | | | | | | | |
| стаж (опыт работы) | | | | | | | образование | | | | |
| до одного года | | | от одного года до трех лет | от трех до пяти лет | свыше пяти лет | | среднее общее образование | начальное и среднее профессиональное образование | высшее образование | | |
| всего | из них высококвалифицированных | |
|  |  |  | |  | |  |  | | |  |  |  | |  |  |  | | |
|  |  |  | |  | |  |  | | |  |  |  | |  |  |  | | |
| Обязуюсь оказать меры поддержки работникам, привлекаемым в рамках программы, за счет собственных средств в размере не менее 75 тысяч рублей на одного работника, привлекаемого из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | (подпись) | | | |  |
| Представленные документы не содержат заведомо ложных сведений либо сведений, не соответствующих действительности (недостоверных сведений) | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| (подпись) | | | | |  | | | | | | | | | | | | |
| Руководитель | | |  | | | | |  |  | | | | | |
|  | | | (подпись) | | | | |  | (расшифровка подписи) | | | | | |
| М.П.  (при наличии печати) | | |  | | | | |  |  | | | | | |
| Главный бухгалтер | | |  | | | | |  |  | | | | | |
| (при наличии) | | | (подпись) | | | | |  | (расшифровка подписи) | | | | | |