**АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ГРАЖДАН**

**ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА**

Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ в ряд нормативных правовых актов Российской Федерации внесены изменения по вопросам назначения и выплаты пенсий.

В соответствии с изменениями, **вступающими в силу с 1 января 2019 года,** предусмотренными в Законе Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

1.Введено понятие **«лица предпенсионного возраста» - это граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно**.

2.Введена новая статья **34.2** **«Дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста»**:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Гарантия** | **Срок действия**  | **Условия** |
| Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста | 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев | Признаны в установленном порядке безработными, уволены по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы.Кроме:* стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва;
* уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия;
* направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия.
 |
| Период выплаты пособия по безработице гражданам предпенсионного возраста, имеющим определенный страховой стаж | Увеличивается сверх установленных 12 месяцев на 2 недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж | Стаж не менее:* 25 лет (мужчины);
* 20 лет (женщины).

Либо есть указанный страховой стаж плюс необходимый стаж на работах, дающий право на досрочную страховую пенсию по старости.При этом в страховой стаж включаются периоды работы, иной деятельности, иные периоды (ст. 11 и 12 ФЗ № 400). |

**Размер пособия по безработице для лиц предпенсионного возраста**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Право на пособие по безработице** | **Период начисления** | **Размер пособия по безработице** |
| Признание в установленном порядке безработным.Увольнение в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшие в этот период в трудовых (служебных) отношениях **не менее 26 недель** | Первые 3 месяца | 75% среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия) человека за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы), но не выше максимальной и не ниже минимальной величины пособия по безработице |
| Следующие 4 месяца | 60% среднемесячного заработка (денежного содержания, довольствия) человека за последние 3 месяца по последнему месту работы (службы), но не выше максимальной и не ниже минимальной величины пособия по безработице |
| В дальнейшем | 45% заработка (период выплаты не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 месяцев (кроме случаев продления за стаж)), но не выше максимальной и не ниже минимальной величины пособия по безработице |
| Признание в установленном порядке безработным.Для граждан предпенсионного возраста, уволенных по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, состоявшие в этот период в трудовых (служебных) отношениях **менее 26 недель** | В течение 12 месяцев  | В размере минимальной величины пособия по безработице, установленной постановлением Правительства Российской Федерации. |
| Признание в установленном порядке безработным.Для граждан предпенсионного возраста, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, уволенных за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, а также направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия. | 3 месяца | В размере минимальной величины пособия по безработице, установленной постановлением Правительства Российской Федерации. |

**Предусмотрена гарантия гражданам предпенсионного возраста при прохождении диспансеризации**

 Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 185.1 следующего содержания:

**«Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации**

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

**Введена ответственность работодателей за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение работника предпенсионного возраста**

 Уголовный кодекс Российской Федерации дополнен статьей 144.1 следующего содержания:

**«Статья 144.1. Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица, достигшего предпенсионного возраста**

Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов.

Примечание. Для целей настоящей статьи под предпенсионным возрастом понимается возрастной период продолжительностью до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации.».

**Норма вступила в силу 14.10.2018.**