ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

НА 2019 ГОД

к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению

о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства

на 2019-2021 годы

Санкт-Петербург

2018 год

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных рамочным соглашением между Правительством Ленинградской области, региональным объединением работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Ленинградской области» и общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019-2021 годы, стороны принимают на себя на 2019 год обязательства:

|  |  |
| --- | --- |
| * в области экономической политики и сельского хозяйства ……………………………………………………………………………...
 | Приложение 1 |
| * в области социальной политики в сфере трудовых отношений…………………………………………………………………………
 | Приложение 2 |
| * в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала………………………………………………
 | Приложение 3 |
| * в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта ………………............
 | Приложение 4 |
| * в области социальной политики в сфере социальной защиты населения……………………………………………………………….
 | Приложение 5 |
| * в области социальной политики в сфереобразования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма ……………………..
 | Приложение 6 |
| * в области охраны труда и экологической безопасности населения ……………………………………………………………………..
 | Приложение 7 |
| * по развитию социального партнерства в сфере труда …………………………………………………………....................................
 | Приложение 8 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Губернатор Ленинградской области | Председательобщественной организацииМежрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединениеорганизаций профсоюзов«Ленинградская Федерация Профсоюзов» | Генеральный директоррегионального объединения работодателей«Союз промышленников и предпринимателейЛенинградской области» |
| А.Ю.Дрозденко | В.Г.Дербин | А.Ф.Габитов |

Уведомительно зарегистрировано
в комитете по труду и занятости
населения Ленинградской области
5 декабря 2018 года № 08/С-18

Приложение 1

на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства в области экономической политики и сельского хозяйства:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Активно развивать взаимодействие с действующими на территории Ленинградской области структурными подразделениями общероссийских общественных объединений, в уставные цели которых входит содействие созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства, в форме участия на постоянной основе в заседаниях Координационного совета по вопросам развития малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Ленинградской области, Общественного совета при комитете по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, конкурсных комиссий, созданных в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы «Стимулирование экономической активности Ленинградской области» | Правительство ЛО | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области |
| 2 | Рекомендовать осуществлять работу с администрациями муниципальных образований Ленинградской области по усилению их взаимодействия с предпринимательским сообществом | Правительство ЛО,Профсоюзы, Объединения работодателей | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, Профсоюзы, работодатели |
| 3 | Содействовать созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках подпрограммы «Развитие малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Стимулирование экономической активности Ленинградской области» | Правительство ЛО | Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области |
| 4 | Информировать Ленинградскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о проведении реструктуризации в сфере естественных монополий и прогнозных показателях изменения цен и тарифов на товары и услуги | Объединения работодателей, Правительство ЛО, Профсоюзы | Работодатели, Органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы |
| 5 | Не допускать ухудшения положения работников при приватизации имущества Ленинградской области | Объединения работодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 6 | Совершенствовать систему и механизм стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию, развитие производства и создание высокопроизводительных рабочих мест | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по развитию малого, среднего бизнеса и потребительского рынка Ленинградской области, Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Объединения работодателей, Профсоюзы  |
| 7 | Реализовывать систему стимулирующих мер для организаций, создающих рабочие места для молодёжи | Правительство ЛО, Объединенияработодателей,Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 8 | Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 9 | Представлять в Правительство Ленинградской области предложения о совместных действиях в случаях возникновения в организациях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 10 | Совершенствовать систему закупок для государственных и муниципальных нужд | Правительство ЛО | Органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 11 | Разрабатывать и реализовывать меры, в том числе превентивного характера, направленные на поддержку работников реструктурируемых градообразующих организаций и развитие занятости в моногородах | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Работодатели |
| 12 | Обеспечивать за счет средств бюджета Ленинградской области финансовую поддержку развития крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств | Правительство ЛО | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области |
| 13 | Оказывать содействие малым формам хозяйствования в агропромышленном комплексе Ленинградской области в получении льготных кредитов в коммерческих кредитных организациях | Правительство ЛО | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области |
| 14 | В целях улучшения условий труда содействовать внедрению в сельскохозяйственное производство новой техники и технологий | Правительство ЛО | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области |
| 15 | Стимулировать развитие отраслей сельского хозяйства с целью повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции | Правительство ЛО | Комитет по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области |

Приложение 2
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

**Обязательства в области социальной политики в сфере трудовых отношений:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | В качестве порядка индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен  | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 2 | Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций. Заключать трудовые договоры с работниками в установленном законодательством порядке  | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО  | Работодатели, Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения |
| 3 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75 процентов | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 4 | Применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимами труда в соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами, с рекомендуемым минимальным размером доплаты за работу в вечернее время (с 18 до 22 часов) не менее 20 процентов, в ночное время – не менее 40 процентов часовой тарифной ставки  | ОбъединенияработодателейПрофсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 5 | Осуществлять доплаты за работу в ночное время работникам бюджетной сферы Ленинградской области не ниже выплат за 2018 год | Правительство ЛО, Профсоюзы | Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Профсоюзы |
| 6 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, проводимых вне рабочего времени, из расчета тарифной ставки (оклада) присвоенного работнику разряда | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 7 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы, |
| 8 | Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя | Объединенияработодателей | Работодатели |
| 9 | Осуществлять мониторинг показателей уровня жизни населения Ленинградской области, в том числе состояния рынка труда и заработной платы по основным видам экономической деятельности.Результаты мониторинга размещать на официальных сайтах сторон | Профсоюзы, Объединения работодателей | Профсоюзы, Региональное объединение работодателей |
| 10 | Проводить обсуждение основных параметров проекта областного бюджета в период его формирования на последующий период по социальным бюджетным направлениям для оценки их воздействия на повышение качественных показателейжизнедеятельности населения Ленинградской области | Правительство ЛО | Органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 11 | Оказывать, в случае необходимости, содействие работникам и работодателям в организации работы по нормированию труда | Правительство ЛО,Объединенияработодателей,Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Региональное объединение работодателей, Профсоюзы |
| 12 | Обсудить проект бюджета Ленинградской области на 2020 год на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в третьем квартале 2019 года | Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области, Органы исполнительной власти Ленинградской областиПрофсоюзы, Работодатели, |
| 13 | Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1 | Работодатели,Профсоюзы | Работодатели,Профсоюзы |

Приложение 3
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере занятости и развития кадрового потенциала:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Проводить активную политику занятости, обеспечивающую долю безработных занятых поиском работы свыше 1 года, не более 4 процентов в общей численности зарегистрированных безработных. Обеспечить уровень регистрируемой безработицы не выше 1 процента и уровень общей безработицы, рассчитываемый по методологии Международной организации труда, не выше 5 процентов | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели |
| 2 | Содействовать в подготовке и переподготовке кадров в профессиональных образовательных организациях Ленинградской области, формировании заказа на подготовку кадров, развитии различных форм соучредительства профессиональных образовательных организаций, создании в организациях области рабочих мест для прохождения производственной практики и трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Ленинградской области, оказании мер дополнительной социальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций, избравших работу по профильной специальности | Объединенияработодателей, Правительство ЛО | Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости Ленинградской области |
| 3 | Регулярно рассматривать на заседаниях Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оперативную информацию о состоянии и перспективах развития рынка труда  | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 4 | Рассмотреть на заседании Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы о состоянии трудовой миграции в Ленинградской области, а также стоимости патента на работу для иностранных граждан на осуществление трудовой деятельности на территории Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 5 | Разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников, в случаях возникновения угрозы сокращения численности работников, остановки или закрытия предприятий. Определить основным критерием массового увольнения в Ленинградской области сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек. Обеспечить работу комиссий оперативного реагирования, состоящих из представителей работодателей, профсоюзных организаций, администраций муниципальных районов и городского округа Ленинградской области и филиалов государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области», для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 6 | Организациям, осуществляющим массовые увольнения работников, не позднее, чем за шесть месяцев до их высвобождения информировать об этом государственную службу занятости населения и Профсоюзы | Объединенияработодателей | Работодатели |
| 7 | По запросу первичной профсоюзной организации предоставлять информацию об экономической целесообразности сокращения в случаях сокращения численности работников в организациях Ленинградской области | ОбъединенияРаботодателей | Работодатели |
| 8 | Развивать учебно-материальную базу государственных профессиональных образовательных организаций профессионального образования в целях подготовки квалифицированных кадров с учетом потребности рынка труда Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели |
| 9 | Содействовать прохождению практики для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области.Принимать меры по возрождению института наставничества | Объединения работодателей  | Работодатели |
| 10 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров, а также затраты на эти цели в размере не менее 2,5 процента от фонда заработной платы предприятия | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 11 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, вернувшихся на работу после длительного отпуска по уходу за ребенком, с сохранением заработной платы.Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы,Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| 12 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом и конкурсов лучших по профессии | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 13 | Рекомендовать провести областной конкурс профессионального мастерства среди студентов среднего профессионального образования и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области в целях повышения престижа рабочих профессий и технических специальностей | Объединения работодателей | Работодатели |
| 14 | Оказать содействие в участии Ленинградской области в международных конкурсах профессионального мастерства в целях повышения привлекательности рабочих профессий. Направлять победителей конкурса профессионального мастерства среди обучающихся и студентов профессиональных организаций Ленинградской области для участия во всероссийском и международном этапах соревнования по рабочим профессиям WorldSkills. | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Работодатели |
| 15 | Создавать условия и мотивационный механизм для вовлечения молодых работников в общественную (профсоюзную) деятельность, а также в молодежные объединения в организации, в том числе способствовать созданию материально-технической базы для осуществления общественной деятельности молодежных объединений в организации | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Комитет по молодежной политике Ленинградской области |
| 16 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях в случае необходимости сокращения численности или штата переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им полного пакета льгот и компенсаций, оказание помощи уволенным работникам, в том числе с использованием возможностей службы занятости населения Ленинградской области | Объединенияработодателей,Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации |
| 17 | Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и дополнительной профессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с профессиональными образовательными организациями, работодателями | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели |
| 18 | Осуществлять целевую подготовку специалистов для нужд предприятий и организаций Ленинградской области с последующим их трудоустройством на предприятиях и в организациях Ленинградской области | Объединения работодателей | Работодатели |
| 19 | Содействовать созданию временных рабочих мест на предприятиях и в организациях, привлекать к выполнению работ на социально значимых объектах в свободное от учебы время несовершеннолетних, в том числе оказавшихся в трудной жизненной ситуации | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Работодатели |
| 20 | Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и Т.Д.) | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| 21 | Содействовать трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в рамках подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» | Объединения работодателей | Работодатели |
| 22 | Рекомендовать создавать условия для совмещения родителями обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью | Правительство ЛО,Объединенияработодателей,Профсоюзы | Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Работодатели, Профсоюзы, |
| 23 | Проводить мониторинг и реализовывать меры по ликвидации дефицита кадров в учреждениях социальной защиты и здравоохранения Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по здравоохранению Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 24 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах единовременные пособия молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации, и принятым на работу в организации агропромышленного комплекса в размере 30 МРОТ | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 25 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предусматривать:- введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет;* развитие дистанционной занятости и надомного труда для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
 | Объединения работодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 26 | Содействовать созданию новых рабочих мест в различных секторах экономики | Правительство ЛО,ОбъединенияРаботодателей | Комитет экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели |
| 27 | Рекомендовать заключение с Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Соглашения о предоставлении документов, необходимых для назначения пенсий | Объединенияработодателей | Работодатели |

Приложение 4
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере строительства, жилищно-коммунального хозяйства и транспорта:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Разрабатывать при необходимости проекты законодательных и нормативных правовых актов в сфере обеспечения граждан жильем, оказания социальной поддержки в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», в том числе реформирования жилищно-коммунального хозяйства с учетом мнения сторон | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Ленинградской области, Комитет по строительству Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 2 | Рекомендовать включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них, в том числе, внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 3 | Оказывать содействие администрациям муниципальных образований Ленинградской области при принятии в собственность в установленном законом порядке бесхозяйные объекты электросетевого хозяйства для последующего обслуживания и восстановления с целью повышения надежности электроснабжения потребителей | Правительство ЛО | Комитет по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области |
| 4 | На основе проведения взаимных консультаций сторон принимать меры по улучшению транспортного обслуживания населения на регулярной маршрутной сети автомобильного транспорта Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Управление Ленинградской области по транспорту, Работодатели, Профсоюзы |
| 5 | Обеспечить сохранение пенсионерам, получающим пенсии в соответствии с федеральным законодательством, права приобретения льготного месячного билета на проезд в автомобильном пассажирском транспорте на территории Ленинградской области.Сохранить жителям Ленинградской области, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с действующим законодательством, порядок проезда в общественном пассажирском транспорте Санкт-Петербурга по льготному проездному билету | Правительство ЛО | Управление Ленинградской области по транспорту, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области |
| 6 | Рекомендовать органам местного самоуправления Ленинградской области сохранить льготный проезд на автомобильном общественном транспорте учащимся общеобразовательных организаций с учетом положений бюджетного законодательства Российской Федерации | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 7 | Рекомендовать руководителям профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Ленинградской области устанавливать в локальных нормативных актах, принимаемых с учётом мнения представительных органов обучающихся в организации, размер платы за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии на уровне, не допускающем резкого увеличения платы за жилищно-коммунальные услуги и ухудшения положения проживающих в общежитии | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 8 | Обеспечить установку павильонов ожидания пассажирского транспорта на территории Ленинградской области, обеспечивающих защиту (комфортные условия) для пассажиров в неблагоприятных погодных условиях. Своевременно производить очистку и ремонт павильонов ожидания пассажирского транспорта | Правительство ЛО | Комитет по дорожному хозяйству Ленинградской области |

Приложение 5
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере социальной защиты населения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Обеспечить в рамках реализации Государственных программ Ленинградской области выполнение мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, безнадзорности несовершеннолетних и асоциального поведения в молодежной среде | Правительство ЛО | Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 2 | Обеспечить организационную и информационно-методическую поддержку заинтересованных сторон по искоренению наихудших форм детского труда, по обеспечению трудовой занятости подростков и молодежи | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области |
| 3 | Предоставлять работающим гражданам частичную денежную компенсацию стоимости путевок для детей в загородные детские оздоровительные лагеря, санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия и детские санатории, расположенные на территории Российской Федерации, в размере не менее 70 процентов от расчетной стоимости путевки | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 4 | Предоставлять частичную компенсацию стоимости путёвки работающим гражданам в государственные и муниципальные организации отдыха детей и их оздоровления сезонного действия и круглогодичного действия в момент приобретения путёвки | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 5 | Установить расчетную стоимость путевки в загородные детские оздоровительные лагеря и лагеря с круглосуточным пребыванием детей в размере не менее 22 715 рублей | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет финансов Ленинградской области |
| 6 | Обеспечить взаимодействие с органами местного самоуправления и организациями отдыха детей и их оздоровления в сфере отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Ленинградской области в рамках действующего законодательства.Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан.Согласовывать со сторонами социального партнерства проекты документов, касающихся оздоровительного отдыха | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 7 | Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах и соглашениях:* выделение средств для обеспечения хозяйственного содержания, отопления, охраны и ремонта детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, объектов культуры и спорта, находящихся в собственности или пользовании организаций;

- сохранение их функционального назначения;- предоставление путевки в детские загородные оздоровительные лагеря детям работающих граждан по цене не более 10 процентов фактической стоимости путевки | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 8 | Осуществлять совместный мониторинг организации оздоровления, отдыха, занятости и обеспечения безопасности жизни и здоровья:* детей, отдыхающих в летний период в детских оздоровительных учреждениях;
* подростков и молодежи на период пребывания в лагерях труда и отдыха, молодежных и студенческих трудовых отрядах, туристских походах, экспедициях, организуемых в рамках государственных программ
 | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 9 | Содействовать органам местного самоуправления Ленинградской области в организации отдыха и оздоровления детей в детских оздоровительных учреждениях и рабочих мест для временной трудовой занятости подростков и молодежи в летний период.Продолжить проведение конкурса на лучший оздоровительный лагерь Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет по социальной защите населения Ленинградской области, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 10 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по организации по месту работы доступного общественного питания работников во время перерыва для отдыха и питания в организациях всех форм собственности, в том числе на непрерывных производствах | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 11 | Обеспечить доступное питание по месту учёбы обучающихся в государственных образовательных организациях среднего и высшего образования, финансируемых из бюджета Ленинградской области, в том числе бесплатное питание отдельных категорий обучающихся в соответствии с статьей 4.2. Социального кодекса Ленинградской области, утверждённого Областным законом Ленинградской области от 25.10. 2017 № 72-оз | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 12 | Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы:- создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов;- контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и заработке работников в Пенсионный фонд Российской Федерации;- отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 13 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах:* оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций;

- постоянный контроль за расходованием средств социального страхования | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 14 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах организаций выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 15 | Продолжить укрепление материально-технической базы областных стационарных учреждений социального обслуживания населения | Правительство ЛО | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области |
| 16 | Осуществлять взаимодействие сторон по сохранению и развитию материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей, мониторингу ситуации о намерениях балансодержателей детских оздоровительных учреждений и в дальнейшем обеспечивать отдых и оздоровление детей | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 17 | Обеспечить доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет | Правительство ЛО | Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |

Приложение 6
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства в области социальной политики в сфере образования, науки, здравоохранения, культуры, спорта и туризма:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, молодежной политики, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области, Комитет по молодежной политике Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области, Комитет по культуре Ленинградской области, Комитет Ленинградской области по туризму, Работодатели, Профсоюзы |
| 2 | Проводить спартакиады работников организаций Ленинградской области | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области |
| 3 | Рекомендовать рассмотреть вопрос об оказании поддержки аккредитованных региональных спортивных федераций Ленинградской области по видам спорта | Правительство ЛО | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области |
| 4 | Оказывать организационную и консультационную поддержку многопрофильным учреждениям молодежной политики по месту жительства | Правительство ЛО | Комитет по молодежной политике Ленинградской области |
| 5 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3 процента фонда оплаты труда | ОбъединенияРаботодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 6 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах меры по оздоровлению работников организаций | Объединенияработодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 7 | Обеспечить проведение в соответствии с календарным планом физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Ленинградской области на 2019 год физкультурных мероприятий, направленных на обеспечение возможностей гражданам систематически заниматься физической культурой и массовым спортом и вести здоровый образ жизни | Правительство ЛО | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области |
| 8 | Содействовать повышению уровня обеспеченности населения Ленинградской области объектами физической культуры и спорта в Ленинградской области  | Правительство ЛО | Комитет по физической культуре и спорту Ленинградской области |
| 9 | Обеспечивать проведение мониторинга и комплексной оценки состояния здоровья населения, проведение ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности.Обеспечить повышение качества оказания медицинской помощи, включая экстренную и специализированную | Правительство ЛО | Комитет по здравоохранению Ленинградской области  |
| 10 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях всех уровней нормы, расширяющие права и гарантии донорам сверх установленных в Трудовом кодексе Российской Федерации | Объединения работодателей, Профсоюзы,  | Работодатели, Профсоюзы |
| 11 | Рекомендовать включать в региональные отраслевые соглашения и коллективные договоры положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущения дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | Объединения работодателей, Профсоюзы | Объединения работодателей, Профсоюзы |
| 12 | Проводить информационные кампании по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальных сайтах представителей сторон социального партнерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели |
| 13 | Распространять информационно-просветительские материалы по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, видео-роликов и видео-фильмов для популяризации в трудовых коллективах | Объединения работодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 14 | Организовать и обеспечить информирование безработных граждан, посещающих центры занятости населения, по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в отношении лиц, живущих с ВИЧ | Правительство ЛО | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |

Приложение 7
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

 Обязательства в области охраны труда и экологической безопасности населения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Рекомендовать оказывать поддержку экологическому воспитанию, образованию и просвещению школьников Ленинградской области  | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 2 | Организовать проведение мероприятий «Дни защиты от экологической опасности – 2019»  | Профсоюзы | Профсоюзы |
| 3 | Осуществлять сотрудничество в части государственного экологического надзора с общественными природоохранными организациями в рамках работы общественного экологического совета при Губернаторе Ленинградской области  | Правительство ЛО, Объединения работодателей | Комитет государственного экологического надзора Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели |
| 4 | Информировать население о терминалах приема опасных отходов (экобоксы): батареек и аккумуляторов, энергосберегающих ламп, разбитых ртутных термометров, лекарств с истекшим сроком годности | Правительство ЛО | Управление Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами |
| 5 | Обеспечить организацию работ по ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде, находящихся на территории Ленинградской области, как реального источника негативного воздействия на окружающую среду региона»Ежегодно информировать Ленинградскую трехстороннюю комиссию о проведенной работе | Правительство ЛО | Управление Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами |
| 6 | Содействовать созданию системы раздельного сбора мусора на территории Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединенияработодателей | Управление Ленинградской области по организации и контролю деятельности по обращению с отходами,Работодатели |
| 7 | Оказывать содействие движению волонтёров по охране окружающей среды во время проведения массовых общественно-значимых событий, проводимых комитетом по природным ресурсам Ленинградской области | Правительство ЛО | Комитет по природным ресурсам Ленинградской области |
| 8 | Обеспечить внедрение в организациях на территории Ленинградской области эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009 | Объединенияработодателей | Региональные работодатели |
| 9 | Обеспечить своевременное проведение в организациях Ленинградской области специальной оценки условий труда рабочих мест | Объединенияработодателей | Работодатели |
| 10 | Участвовать в реализации мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 11 | Рекомендовать включать в коллективные договоры мероприятия, направленные:* на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте);

- на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений;* на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве
 | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 12 | При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не ниже 12 процентов тарифной ставки (оклада)  | Объединенияработодателей | Работодатели |
| 13 | Продолжить проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» и «Лучший ответственный за работу по охране труда» в организациях Ленинградской области | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели,Профсоюзы |
| 14 | Проводить анализ и размещать на сайте комитета по труду и занятости населения Ленинградской области и в профсоюзных средствах массовой информации информацию о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Ленинградской области | Правительство ЛО, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы |
| 15 | Продолжить обучение по охране труда работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 16 | Осуществлять контроль за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Рекомендовать включать в коллективные договоры и соглашения вопросы финансирования мероприятий по охране труда и контроля за их целевым использованием  | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели,Профсоюзы |
| 17 | Обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением | Объединения работодателей | Работодатели |
| 18 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели,Профсоюзы |
| 19 | Продолжать практику подготовки и проведения ежегодного смотра-конкурса состояния условий и охраны труда в учреждениях социального обслуживания населения Ленинградской области | Правительство ЛО | Комитет по социальной защите населения Ленинградской области |
| 20 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 21 | Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление дополнительного отпуска продолжительностью, определенной разделом XL (Здравоохранение) постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22 | Объединенияработодателей,Профсоюзы, Правительство ЛО | Руководители учреждений здравоохранения, Работодатели, Профсоюзы, Комитет по здравоохранению Ленинградской области |
| 22 | Предоставлять работникам время, с сохранением средней заработной платы, для прохождения диспансеризации | Объединенияработодателей, Правительство ЛО | Работодатели, Органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации |

Приложение 8
на 2019 год к рамочному Ленинградскому областному трехстороннему соглашению
на 2019-2021 годы

Обязательства по развитию социального партнерства в сфере труда:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Содержание обязательств | Сторона, ответственная за выполнение | Ответственный исполнитель |
| 1 | Направлять информацию о развитии социального партнерства в сфере труда главам администраций муниципальных районов и городского округа Ленинградской области (2 раза в год) | Правительство ЛО | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| 2 | Развивать взаимодействие Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трехсторонними комиссиями субъектов Российской Федерации, Северо-Западного федерального округа | Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей | Координаторы сторон ЛОТК |
| 3 | Содействовать и осуществлять консультативную и информационно методологическую поддержку сторонам социального партнерства по заключению территориальных и территориальных отраслевых соглашений в Ленинградской области, формированию территориальных объединений работодателей и территориальных органов профсоюзов | Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей | Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели |
| 4 | Размещать тексты Ленинградского областного трехстороннего соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства и обязательств сторон к нему, а также информационные материалы о практике социального партнерства в сфере труда на официальных сайтах, порталах сторон социального партнерства | Профсоюзы, Правительство ЛО, Объединения работодателей | Профсоюзы, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели |
| 5 | Содействовать созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства, в рамках своих полномочий, осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации Ленинградской области по выделению времени в эфире и предоставлению печатной площади для выступления сторон социального партнерства | Профсоюзы, Правительство ЛО, Объединения работодателей | Профсоюзы, Комитет по печати и связям с общественностью Ленинградской области,Работодатели |
| 6 | Содействовать проведению специализированных занятий для школьников, посвященных основам профсоюзной деятельности | Профсоюзы, Объединения работодателей, Правительство ЛО | Профсоюзы, Работодатели, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 7 | Содействовать созданию необходимых условий для работы координационных комитетов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах и городском округе Ленинградской области | Правительство ЛО Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по здравоохранению Ленинградской области, Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области |
| 8 | Направлять ежеквартально стороне профсоюзов информацию о заключенных коллективных договорах в организациях Ленинградской области | Правительство ЛО | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Профсоюзы |
| 9 | Содействовать вовлечению сетевых и транснациональных компаний в систему социального партнерства | Объединения работодателей, Профсоюзы, Правительство ЛО | Работодатели, Профсоюзы, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 10 | Не допускать случаев разработки и принятия локальных нормативных актов работодателей в сфере труда без предоставления их на рассмотрение в выборный профсоюзный орган | Объединенияработодателей,Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 11 | В случае осуществления реорганизации, ликвидации государственных учреждений Ленинградской области направлять соответствующему отраслевому объединению профсоюза необходимую информацию не позднее, чем за 3 месяца до осуществления означенных мероприятий | Правительство ЛО | Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 12 | Включать в состав органов управления организаций председателя первичной профсоюзной организации или его заместителя | Объединенияработодателей | Объединения работодателей |
| 13 | Оказывать содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Ленинградской области | Правительство ЛО, Объединения работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, работодатели, Профсоюзы |
| 14 | Рекомендовать использовать для примирения сторон, в случае возникновения трудовых споров, специализированные организации созданные сторонами социального партнерства | Правительство ЛО, Объединение работодателей, Профсоюзы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Работодатели, Профсоюзы |
| 15 | Содействовать развитию постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров | Профсоюзы, Объединение работодателей, Правительство ЛО | Профсоюзы, Объединения работодателей, Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| 16 | Подготовить проект обязательств сторон на 2020 год | Правительство ЛО, Профсоюзы, Объединения работодателей | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области, Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области, Профсоюзы, Работодатели |
| 17 | Оказывать содействие в повышении квалификации муниципальных служащих по вопросам обеспечения организационно-правовой и социально-экономической деятельности муниципальных образований Ленинградской области, а также по основам социального партнерства в сфере труда | Правительство ЛО, Профсоюзы | Комитет по местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям Ленинградской области, Профсоюзы |
| 18 | Заключать региональные отраслевые соглашения в Ленинградской области | Правительство ЛО,Профсоюзы,Объединенияработодателей | Отраслевые органы исполнительной власти, имеющие подведомственные организации, Профсоюзы, Работодатели  |
| 19 | Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счет профсоюзных организаций | Объединенияработодателей | Работодатели |
| 20 | Содействовать вступлению работников в члены профсоюза  | Объединения работодателей, Профсоюзы | Работодатели, Профсоюзы |
| 21 | Направлять в секретариат Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере труда, а также необходимые для их обсуждения документы и материалы | Правительство ЛО | Отраслевые органы исполнительной власти Ленинградской области |
| 22 | Вступать в переговоры по заключению коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации | Объединения работодателей, Профсоюзы | Объединения работодателей, Работодатели, Профсоюзы |
| 23 | При обращении первичной профсоюзной организации создавать на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности Профсоюза | Работодатели, Профсоюзы | Объединения Работодателей, Работодатели, Профсоюзы |