Проект

**П А С П О Р Т**

**регионального проекта**

**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда   
для обеспечения роста производительности труда в Ленинградской области»**

1. Основные положения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование региональной программы проектов | «Производительность труда и поддержка занятости в Ленинградской области» | | |
| Краткое наименование регионального проекта | Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Ленинградской области | Срок начала и окончания проекта | 1 января 2019 года –  31 декабря 2024 года |
| Куратор регионального проекта | Ялов Дмитрий Анатольевич, заместитель председателя Правительства Ленинградской области - председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности | | |
| Руководитель регионального проекта | Брицун Алексей Викторович, председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | | |
| Администратор регионального проекта | Котов Тимофей Михайлович, начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | | |
| Связь с государственными программами Ленинградской области | Подпрограмма «активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной [программ](consultantplus://offline/ref=E04A1593110FF9BF4F40A464EBF4D7CA50447D7B33C65E792E22A390DE6B25C88828B641A07257EDkEr8H)ы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» (постановление Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 № 466) | | |

2. Цель и показатели регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости | | | | | | | | | | |
| №  п/п | Наименование показателя | Тип  показателя | Базовое значение | | Период, год | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Значение | Дата |
| 1. | Доля трудоустроенных работников предприятий из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, % | Основной | - | - | 35,0 | 36,0 | 37,0 | 37,0 | 38,0 | 38,0 |
| 2. | Количество работников прошедших опережающее профессиональное обучение, находящихся под угрозой увольнения, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда, чел. | Дополнительный | - | - | 400 | 800 | 1200 | 1600 | 2000 | 2400 |
| 3. | Количество филиалов службы занятости, в которых проведены мероприятия по модернизации, ед. | Дополнительный | 5 | 01.01.2019 | 7 | 9 | 12 | 14 | 16 | 18 |

Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Ленинградской области» (далее - региональный проект) является частью региональной программы проектов «Производительность труда и поддержка занятости в Ленинградской области». В рамках регионального проекта реализуются мероприятия, направленные на поддержание уровня занятости работников предприятий – участников. Работа ведется по следующим направлениям:

- содействие в трудоустройстве работников предприятий из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве;

- обучение работников предприятий по программам опережающего обучения;

- модернизация службы занятости населения.

1. Задачи и результаты регионального проекта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование задачи, результата | Характеристика результата |
| 1. | Поддержать уровень занятости населения Ленинградской области | |
| 1.1. | Поддержать уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда посредством проведения мероприятий активной политики занятости | Трудоустройство работников предприятий из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве, на уровне согласно разделу 2 настоящего паспорта |
| 2. | Сформировать систему обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда | |
| 2.1. | Организовать опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда | Обучено не менее 2400 сотрудников предприятий по программе опережающего профессионального обучения за весь период реализации проекта |
|  | Модернизировать службу занятости населения | |
| 3.1. | Модернизация помещений ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» | Модернизированы все помещения ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» |
| 3.2. | Повысить квалификацию и направить на переподготовку работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области | Повышена квалификация не менее 80 чел., и направлено на переподготовку не менее 20 чел. из числа работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области |
| 3.3. | Провести областной конкурс профессионального мастерства «Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области» | Проведён областной конкурс профессионального мастерства «Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области» |

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия и источники финансирования | Код бюджетной классификации | Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей) | | | | | | Всего,  (млн. рублей) |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Поддержать уровень занятости населения Ленинградской области | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1. | Поддержать уровень трудоустройства сотрудников предприятий, высвобожденных в ходе проведения мероприятий по повышению производительности труда посредством проведения мероприятий активной политики занятости, в том числе: | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1.1. | федеральный бюджет | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1.2. | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1.3. | бюджет Ленинградской области | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1.3.1. | из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование) | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 1.1.4. | внебюджетные источники | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2. | Сформировать систему обучения сотрудников предприятий, направленную на повышение производительности труда | 970 04.01.50.1.01.00160 2.4.1 621 000 3.1 50.01.1017- | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 33,18 |
| 2.1. | Организовать опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, а также работников организаций (предприятий), осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами, направленными на импортозамещение и (или) повышение производительности труда, в том числе: | 970 04.01.50.1.01.00160 2.4.1 621 000 3.1 50.01.1017 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 33,18 |
| 2.1.1. | федеральный бюджет | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.1.2. | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.1.3. | бюджет Ленинградской области | 970 04.01.50.1.01.00160 2.4.1 621 000 3.1 50.01.1017 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 5,53 | 33,18 |
| 2.1.3.1. | из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование) | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.1.4. | внебюджетные источники | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3. | Модернизировать службу занятости населения | 970 1006 5010100160 225 243 000 11 50011250 | 33,84 | 17,84 | 12,72 | 12,72 | 12,72 | 12,72 | 102,56 |
| 3.1. | Модернизировать помещения ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области»*,* в том числе: | 970 1006 5010100160 225 243 000 11 50011250 | 32,23 | 16,23 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 92,90 |
| 3.1.1. | федеральный бюджет | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.1.2. | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.1.3. | бюджет Ленинградской области | 970 1006 5010100160 225 243 000 11 50011250 | 32,23 | 16,23 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 11,11 | 92,90 |
| 3.1.3.1. | из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование) | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.1.4. | внебюджетные источники | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2. | Повысить квалификацию и направить на переподготовку работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области | 970 0401 5010100160 241 621 000 31 50011130 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 8,46 |
| 3.2.1. | федеральный бюджет | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.2. | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.3. | бюджет Ленинградской области | 970 0401 5010100160 241 621 000 31 50011130 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 1,41 | 8,46 |
| 3.2.3.1. | из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование) | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.4. | внебюджетные источники | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.3. | Провести областной конкурс профессионального мастерства «Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области» | 970 0401 5010100160 241 621 000 31 50011016 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 1,2 |
| 3.2.1. | федеральный бюджет | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.2. | бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.3. | бюджет Ленинградской области | 970 0401 5010100160 241 621 000 31 50011016 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 1,2 |
| 3.2.3.1. | из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование) | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3.2.4. | внебюджетные источники | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Всего по регионального проекту, в том числе: | | - | 39,37 | 23,37 | 18,25 | 18,25 | 18,25 | 18,25 | 135,74 |
| федеральный бюджет | | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской  Федерации | | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджет Ленинградской области | | - | 39,37 | 23,37 | 18,25 | 18,25 | 18,25 | 18,25 | 135,74 |
| *из них межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование)* | | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| внебюджетные источники | | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

1. Участники регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Роль в проекте | Фамилия,  инициалы | Должность | Непосредственный  руководитель | Занятость в проекте (процентов) |
|  | Куратор регионального проекта | Ялов Д.А. | заместитель председателя Правительства Ленинградской области - председатель комитета экономического развития и инвестиционной деятельности | Дрозденко А.Ю. | 5,0 |
| 2. | Руководитель регионального проекта | Брицун А.В. | Председатель комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Ялов Д.А. | 20,0% |
| 3. | Администратор регионального проекта | Котов Т.М. | Начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| Общие организационные мероприятия по проекту | | | | | |
| 1. | Администратор регионального проекта | Котов Т.М. | Начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| Поддержать уровень занятости населения Ленинградской области | | | | | |
| 1. | Ответственный за достижения результата | Астратова А.Ю. | Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Брицун А.В. | 20,0% |
| 2. | Администратор регионального проекта | Котов Т.М. | Начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 3. | Участник регионального проекта | Шквиро В.А. | Начальник отдела специальных программ и трудоустройства комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 4. | Участник регионального проекта | Турченко М.М. | Начальник сектора профессионального обучения и профессиональной ориентации комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 5. | Участник регионального проекта | Слюньков А.В. | Директор ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» | Брицун А.В. | 20,0% |
| Сформировать систему обучения сотрудников предприятий, направленную на повышение производительности труда | | | | | |
| 1. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Астратова А.Ю. | Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Брицун А.В. | 20,0% |
| 2. | Администратор регионального проекта | Котов Т.М. | Начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 3. | Участник регионального проекта | Турченко М.М. | Начальник сектора профессионального обучения и профессиональной ориентации комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 4. | Участник регионального проекта | Орлова Н.А. | Начальник финансово-экономического отдела комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| Модернизировать службу занятости населения | | | | | |
| 1. | Ответственный за достижение результата регионального проекта | Астратова А.Ю. | Первый заместитель председателя комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Брицун А.В. | 20,0% |
| 2. | Администратор регионального проекта | Котов Т.М. | Начальник отдела анализа рынка труда, информации и программ занятости комитета по труду и занятости населения Ленинградской области | Астратова А.Ю. | 20,0% |
| 5. | Участник регионального проекта | Слюньков А.В. | Директор ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» | Брицун А.В. | 20,0% |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 |
| к паспорту регионального проекта |
| «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Ленинградской области» |

План мероприятий по реализации регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование результата, мероприятия, контрольной точки | Сроки реализации | | Ответственный  исполнитель | Вид документа и характеристика результата | Уровень  контроля |
| Начало | Окончание |
| 1. | Поддержать уровень занятости населения Ленинградской области | | | | | |
| 1.1. | Провести мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращения численности или штата | 01.01.2019 | 31.12.2024 | В.А. Шквиро | Отчет по результатам мониторинга | ПК |
| 1.2. | Трудоустроить работников предприятий из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве | 01.01.2019 | 31.12.2024 | В.А. Шквиро | Аналитическая записка | ПК |
| 2 | Сформировать систему обучения сотрудников предприятий, направленную на повышение производительности труда | | | | | |
| 2.1. | Сформировать списки на обучение работников предприятий | 01.01.2019 | 31.12.2024 | М.М. Турченко | Аналитическая записка | ПК |
| 2.2. | Сформировать перечень образовательных программ для обучения сотрудников предприятий | 01.01.2019 | 31.12.2024 | М.М. Турченко | Аналитическая записка | ПК |
| 2.3. | Обучить работников предприятий | 01.01.2019 | 31.12.2024 | М.М. Турченко | Ведомственная отчётность | ПК |
| 3. | Модернизировать службу занятости населения | | | | | |
| 3.1. | Модернизировать помещения ГКУ «Центр занятости населения Ленинградской области» | 01.01.2019 | 31.12.2024 | А.В. Слюньков | Ведомственная отчётность | ПК |
| 3.2. | Повысить квалификацию и направить на переподготовку работников учреждений, подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области | 01.01.2019 | 31.12.2024 | М.М. Турченко | Ведомственная отчётность | ПК |
| 3.3. | Провести областной конкурс профессионального мастерства «Лучший работник Центра занятости населения Ленинградской области» | 01.01.2019 | 31.12.2024 | М.М. Турченко | Ведомственная отчётность | ПК |

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И ОБОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ**

**регионального проекта**

**«Поддержка занятости и повышение эффективности   
рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Ленинградской области»**

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей регионального проекта

Сформирована систем подготовки кадров, направленная на обучение основам производительности труда, в том числе с использованием цифровых технологий и платформенных решений. Со всеми работниками, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости и обратившимися в службу занятости населения, в рамках реализации федерального проекта проведена работа по оценке компетенций, формированию индивидуальных профессиональных траекторий развития, а также, при необходимости, переобучению и поддержке в переезде и (или) переселении, подбору нового места работы.

Организована работа по взаимодействию с компаниями с государственным участием и предприятиями, обладающими дефицитом квалифицированной рабочей силы, на предмет трудоустройства персонала, воспользовавшегося услугами службы занятости. Указанные мероприятия проводятся с учётом реализуемых инвестиционных проектов, направленных на создание новых рабочих мест, а также замещению устаревших и непроизводительных рабочих мест.

2. Методика расчета показателей регионального проекта

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Методика расчета | Базовые  Показатели\* | Источник  данных | Ответственный за сбор данных | Уровень  агрегирования  информации | Срок и периодичность | Дополнительная  информация |
| *Поддержка уровня занятости в связи с реализацией мер по повышению производительности труда на предприятиях, формирование системы подготовки кадров в соответствии с установленными направлениями обучения для повышения производительности труда, в том числе в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест, а также развитие инфраструктуры занятости* | | | | | | | |
| 1. | Доля трудоустроенных работников предприятий из числа участвующих в мероприятиях по повышению производительности труда, высвобожденных и обратившихся в службу занятости за содействием в трудоустройстве | - | Ведомственная отчётность | Шквиро В.А. | - | Год | - |
| 2. | Количество сотрудников предприятий, прошедших обучение по программам опережающего обучения | - | Ведомственная отчётность | Турченко М.М. | - | Год | - |
| 3. | Количество филиалов службы занятости, в которых проведены мероприятия по модернизации | - | Ведомственная отчётность | Котов Т.М. | - | Год | - |

\* Будут определены после утверждения перечня предприятий, участников программы.