**Обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) за второе полугодие 2019 года**

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных   
для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения   
в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости).

В соответствии с [Законом Ленинградской области от 15 октября 2003 г. № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
 в Ленинградской области»](garantF1://7899650.0) работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее   
чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Плановые проверки комитета проводятся на основании принятого в порядке, установленном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ   
«О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей   
при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Федеральный закон № 294-ФЗ), ежегодного плана проверок комитета.

В соответствии с Федеральным законом № 294-ФЗ комитетом на 2019 год составлен и согласован в установленном порядке с прокуратурой Ленинградской области план проверок работодателей. Утвержденный план проверок размещен на официальном сайте комитета в разделе: Программы и планы\_ Проверки, проводимые комитетом\_[План проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей](http://job.lenobl.ru/ru/obrashcheniia/proverki-provodimye-komitetom/plan-provedeniya-planovyh-proverok-yuridicheskih-lic-i-individualnyh-p/).

Все проведенные комитетом в первом полугодии 2019 года проверки осуществлены в установленные распоряжениями о проведении проверок сроки.

При выявлении административного правонарушения выдается предписание об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также возбуждается дело об административном правонарушении, составляется протокол:

об административном правонарушении, предусмотренном частью   
1 статьи 5.42 КоАП РФ; об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ.

Осуществляется постоянный контроль за исполнением выданных предписаний об устранении нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

При проведении проверок должностными лицами комитета, уполномоченными на проведение проверки, обеспечивается неукоснительное соблюдение всех прав работодателей, предусмотренных Федеральным законом   
№ 294-ФЗ.

Согласно части 1 статьи 23.1 КоАП РФ дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42 и 19.7 КоАП РФ, рассматривают мировые судьи. После возбуждения комитетом дела   
об административном правонарушении оно передается в суд для рассмотрения   
по существу, оценки тяжести нарушений обязательных требований и выбора меры ответственности, к которой привлекается виновное лицо.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч   
до десяти тысяч рублей.

Комитетом за июль-декабрь 2019 года проведено 80 плановых проверок   
в отношении юридических лиц (82 проверки предусмотрены ежегодным планом проведения проверок на отчетный период), 2 организации к моменту проведения плановых проверок юридических лиц прекратили свою деятельность.

Налажен мониторинг за устранением нарушений совершенных работодателями Ленинградской области в сфере занятости населения.

Организована работа по привлечению работодателей, допустивших нарушения в сфере занятости населения, к административной ответственности.

Комитетом в ходе проведенных проверок выдано 10 обязательных   
для исполнения предписания, составлено 11 протоколов по статье 5.42 «Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости» Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Вышеуказанные протоколы были направлены для рассмотрения дел   
об административных правонарушениях мировым судьям.

Мировыми судьями было вынесено 5 постановлений о привлечении   
к административной ответственности должностных лиц (назначено административное наказание в виде административного штрафа в размере 5 тысяч рублей на каждое должностное лицо по 5 протоколам об административных правонарушениях; по 1 протоколу мировой судья принял решение ограничиться устным замечанием в связи с малозначительностью совершенного административного правонарушения), 5 протоколов об административных правонарушениях в отношении должностных лиц находятся на рассмотрении у мировых судей.

Наиболее вероятными и типичными случаями нарушений обязательных требований являются:

- не создание (не выделение) необходимого количества рабочих мест   
для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- создание (выделение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов,   
в счет квоты, которые в соответствии со специальной оценкой условий труда имеют вредные условия труда;

- неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты;

- не предоставляются в органы службы занятости ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, информация о наличии вакантных рабочих мест (должностей), о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и другая информация, необходимая для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

Основанием для проведения внеплановых выездных и внеплановых документарных проверок является:

1) истечение срока исполнения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;

2) поступление в Комитет обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, а также информации   
от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о фактах нарушения прав потребителей;

3) распоряжение Комитета, изданное в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации   
и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки   
в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Во втором полугодии 2019 года внеплановые проверки комитетом не проводились в связи с отсутствием оснований для их проведения.

По статье 19.7 КоАП РФ было составлено 2 протокола об административном правонарушении за непредставление соответствующей информации в центр занятости населения (за непредставление информации по квотированию в центр занятости населения; непредставление информации о сокращении численности работников в орган службы занятости населения за три месяца до начала сокращения). 2 протокола об административных правонарушениях в отношении должностных лиц находятся на рассмотрении у мировых судей.

В целях недопущения подобных нарушений рекомендуем работодателям изучить закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части содействия работодателей в обеспечении занятости населения, а также о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, перечень нормативных правовых актов размещен на официальном сайте комитета.

Обращаем внимание на то, что в соответствии со статьей   
21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и статьей 2 [Закона Ленинградской области от 15 октября 2003 г.№ 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов  
 в Ленинградской области»](garantF1://7899650.0) при исчислении квоты для приема   
на работу инвалидов в среднесписочную численность работников   
не включаются работники, условия труда, которых отнесены к вредным  
и опасным по результатам аттестации рабочих мест или результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=6061F154089771D48577E2474F63EB13204A76454F1A380EB0ADF2A50FI6I5I) условий труда.

По всем возникающим вопросам также рекомендуем обращаться   
к специалистам центров занятости населения, а также к специалистам комитета  
по тел. 539-49-14.