**КАДРОВАЯ КАРТА
возможной маршрутизации сотрудников на другие предприятия Ленинградской области в случае наличия рисков увольнения на постоянном месте работы**

Формат маршрутизации включает в себя 3 этапа.

 Единой точкой входа является филиал Кадрового центра в каждом муниципальном образовании региона, при взаимодействии используется единая цифровая платформа «Работа в России».

**Участники процесса**: это предприятия, осуществляющие изменения структуры занятости персонала и предприятия, имеющие потенциал для приёма работников.

**Этап 1. Скрининг**

Продолжительность этапа от 1 до 2-х недель.

Работодатель, имеющий определённые риски по изменению структуры занятости персонала уведомляет об этом службу занятости. Кадровый консультант службы занятости включает информацию в оперативный мониторинг и совместно с кадровой службой предприятия формирует портрет работника, находящегося в зоне риска. Далее осуществляется анализ портрета и совмещение его с профилем вакансий предприятия, имеющего потребность в рабочей силе. Совместно с работодателем определяется оптимальный формат по взаимодействию кандидатов (выезды мобильных бригад, кадровый отбор, гарантированные собеседования, интервью и т.д.).

Итог: Первичный отбор подходящих кандидатов

**Этап 2. Прямой переток**

Продолжительность этапа от 1 недели до 1 месяца.

Работодатель, имеющий определённые риски по изменению структуры занятости персонала совместно с работодателем, имеющим потребность в персонале осуществляют трудоустройство в соответствии с ТК РФ отобранных кандидатов не увольняя сотрудников с основного места работы.

Итог: трудоустройство граждан

**Этап 3. Трансформация трудовых ресурсов**

Продолжительность этапа от 1 до 4 мес.

В случае выхода работников в свободный рынок труда (отсутствует возможность участия в прямом кадровом перетоке) с каждым будет организовано взаимодействие с целью содействия в решении жизненной ситуации.

Меры:

1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в том числе работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.
2. Частичная оплата труда при организации общественных работ граждан, зарегистрированных в службе занятости, включая безработных.
3. Частичная оплата труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.
4. Организация рекрутмента и подбор подходящих вариантов работы (занятости) из актуального банка вакансий, включая реализацию социального контракта на поиск работы.
5. Содействие в организации собственного дела.
6. Иные государственные услуги, предусмотренные действующим законодательством.