Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 23 марта 2022 г. N 8

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ

ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской  области от 13.04.2022 [N 9](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A4C1B1EAB85C0491D09FD9D98C408643496EC8737305DE44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L), от 10.06.2022 [N 19](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC8737305DE44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L)) |  |

В целях реализации на территории Ленинградской области [постановления](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EA1C365ED8A617303A3CBB4E9B85C0491D09FD9D98C4094431162C8716D05D351E227C838r4L) Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 409 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда" приказываю:

1. Утвердить региональную [программу](#P37) по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

по труду и занятости населения

Ленинградской области

А.Ю.Астратова

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

приказом комитета

по труду и занятости населения

Ленинградской области

от 23.03.2022 N 8

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ

ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Приказов комитета по труду и занятости населения Ленинградской  области от 13.04.2022 [N 9](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A4C1B1EAB85C0491D09FD9D98C408643496EC8737305DE44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L), от 10.06.2022 [N 19](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC8737305DE44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L)) |  |

ПАСПОРТ

региональной программы по организации профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования

работников промышленных предприятий, находящихся

под риском увольнения

|  |  |
| --- | --- |
| Сроки реализации региональной программы | 2022 год |
| Ответственный исполнитель региональной программы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области |
| Соисполнитель региональной программы | нет |
| Участники региональной программы | Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области;  Промышленные предприятия Ленинградской области, подавшие сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников - получатели субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения |
| Цель региональной программы | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения |
| Задачи региональной программы | Сокращение периода возможной временной безработицы.  Сохранение и поддержка занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения |
| Ожидаемые (конечные) результаты реализации региональной программы | Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1704 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.  Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85% |
| Финансовое обеспечение региональной программы - всего, в том числе по годам реализации | 101524,4 тыс. руб., в том числе:  Резервный фонд Правительства Российской Федерации - 100509,1 тыс. руб.  Областной бюджет Ленинградской области - 1015,3 тыс. руб. |
| (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A4C1B1EAB85C0491D09FD9D98C408643496EC8737305DE44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L) комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 13.04.2022 N 9) | |

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз

развития сферы реализации региональной программы

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее - региональная программа), направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Общая ситуация на рынке труда Ленинградской области

В январе-марте 2022 года гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 12 тыс. заявлений о предоставлении различных государственных услуг (далее - госуслуга); для сравнения: в аналогичном периоде прошлого года подано 16 тыс. заявлений.

Обратились за госуслугой:

- по содействию в поиске подходящей работы - 4,7 тыс. человек (почти каждый третий из числа граждан, подавших заявление о предоставлении госуслуг), что на 4,6 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (9,3 тыс. человек);

- по профессиональной ориентации - 5,7 тыс. человек.

Безработными признаны 1,9 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (4,6 тыс. человек), которым назначена социальная выплата в виде пособия по безработице.

С регистрационного учета сняты по различным причинам 4,6 тыс. человек (в январе-марте 2021 года - 24,5 тыс. человек), из числа граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в том числе 2,7 тыс. безработных граждан (для сравнения: в январе-марте 2021 года - 20,9 тыс. человек).

При содействии службы занятости населения в январе-марте 2022 года трудоустроено на все виды работ 1,5 тыс. человек, из них: 1,1 тыс. человек (72%) - безработные граждане, 424 человека (28%) - ищущие работу граждане, в том числе в период до признания их безработными, т.е. в течение нескольких дней.

В январе-марте 2022 года:

- приступили к профессиональному обучению 399 граждан, из них 277 безработных граждан и 122 работника предприятий в рамках опережающего профессионального обучения;

- пособие по безработице назначено 2921 безработному гражданину;

- эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам, обратившимся в службу занятости населения) - 32%.

В настоящее время текущий спрос на рабочую силу составляет 56,6 тыс. единиц, что на 1,9 тыс. единиц больше, чем в начале 2022 года (54,7 единиц).

Вакансии представлены по 1,2 тыс. наименованиям профессий и специальностям от 2,5 тыс. работодателей, 45,5 тыс. вакансий (80%) по рабочим профессиям, 11,1 тыс. вакансий (20%) относятся к специальностям инженерно-технических работников и служащих.

Из 56,6 тыс. вакансий 34,2 тыс. вакансий получены от 26 организаций, участвующих в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы.

Таким образом, из 56,6 тыс. вакансий актуальными для направления на них граждан являются только 22,5 тыс. вакансий.

Наиболее востребованные рабочие профессии:

монтажник (по монтажу стальных и железобетонных конструкций, наружных трубопроводов, технологических трубопроводов, оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности, систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, технологического оборудования и связанных с ним конструкций) - 10,5 тыс. вакансий;

электрогазосварщик - 8,2 тыс. вакансий;

слесарь (сантехник, по сборке металлоконструкций, по ремонту автомобиля, сборщик, аварийно-восстановительных работ и др.) - 3,1 тыс. вакансий;

водитель (автомобиля, погрузчика, автобуса) - 1,3 тыс. вакансий;

швея - 1,1 тыс. вакансий;

оператор (станков с программным управлением, производственного участка, автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинного доения, окрасочно-сушильной линии и агрегата и пр.) - 1,0 тыс. вакансий.

Наибольшая потребность в кадрах наблюдается на предприятиях, относящихся к сферам: строительства, обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов.

Спрос на рабочую силу по сравнению с началом февраля текущего года сократился в следующих сферах деятельности: обрабатывающие производства - на 60 единиц; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - на 50 единиц; деятельность профессиональная, научная и техническая - на 28 единиц.

В общей численности безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения в марте 2022 года (3762 человека):

осуществлявших трудовую деятельность - 3597 человек (95,6%), из них: по причинам прекращения трудовой деятельности:

уволенные по собственному желанию - 2561 человек (71,2%);

уволенные в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем - 393 человека (10,9%);

уволенные с региональной службы - 28 человек (0,8%).

По профессионально-квалификационному составу:

работавшие по профессии рабочего - 1645 человек (45,7%);

работавшие на должности служащего - 1952 человека (54,3%).

Из 3762 безработных граждан:

по образованию:

высшее образование - 1415 человек (37,6%);

среднее проф. образование - 1277 человек (33,9%);

среднее общее образование - 575 человек (15,3%);

основное общее образование - 448 человек (11,9%);

не имеющие основного общего образования - 47 человек (1,2%).

На текущий момент уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имеет значение 0,4%.

Ситуация с неполной занятостью работников предприятий

В структуре безработных, уволенных с предприятий в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников, - 9% от всех граждан, осуществлявших трудовую деятельность и признанных безработными (18 человек).

По данным мониторинга сокращения численности работников либо ликвидации предприятий проводят/планируют увольнение в ближайшее время 58 предприятий.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, - 1996 человек, в том числе:

- ЧУЗ "Больница "РЖД-Медицина", г. Волхов, Волховский район, - 23 чел.;

- ООО "Выборгская лесопромышленная корпорация", п. Советский, Выборгский район, - 632 чел.;

- ООО "Новые Коммунальные Технологии", п. Усть-Луга, Кингисеппский район, - 710 чел.;

- Кингисеппский филиал АО "Норд Стрим 2 АГ", дер. Ханике, Кингисеппский район, - 29 чел.;

- ООО "Киришиавтокомп", г. Кириши, Киришский район, - 17 чел.;

- АО "КО "Любимый край", г. Отрадное, Кировский район, - 129 чел.;

- ООО "ПО "Русско-Высоцкая птицефабрика", с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район, - 134 чел.;

- ООО "МПЗ Русско-Высоцкая птицефабрика" с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район, - 192 чел.;

- ФГА ОУДПО "Тихвинский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства", г. Тихвин, Тихвинский район, - 16 чел.

В режиме неполного рабочего времени и временной приостановки работы (простое) находятся 26 предприятий Ленинградской области.

В результате:

- общая численность работников, работающих неполное рабочее время, составила 790 человек, в том числе: МБУК "Волховский городской культурно-информационный центр имени А.С.Пушкина", г. Волхов, - 39 чел.; ОАО "Объединенные электротехнические заводы", г. Гатчина, - 285 чел.; ООО "Шнейдер Электрик Завод ЭлектроМоноблок", г. Коммунар, - 46 чел.; ПАО "Сбербанк России", г. Луга, - 91 чел.; ООО "Лидер", г. Приозерск, - 176 чел.; ООО "Трасстрой", г. Тихвин, - 33 чел. и др.;

- общая численность работников, находящихся в простое, составила 2077 человек, в том числе: ООО "ИУРА КОРПОРЕЙШН РУС", г. Ивангород, - 854 чел.; ООО "Дж. Дж. Уитли Дистиллери", г. Кингисепп, - 146 чел.; ООО "ДРБ Рус", г.п. им. Свердлова, - 32 чел.; ООО "МВ Кингисепп", г. Кингисепп, - 168 чел.; ООО "СпецСтройМаш", г. Тихвин, - 71 чел.; ООО "ИКЕА Индастри Тихвин", г. Тихвин, - 842 чел. и др.

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), - 3173 человека.

2. Приоритеты и цели региональной политики в сфере

реализации региональной программы

Приоритеты региональной политики в сфере реализации региональной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов, в том числе:

федерального (регионального) проекта "Содействие занятости";

государственной [программы](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EA1C365ED8A617408A7C7B8E3B85C0491D09FD9D98C408643496DCD7A7B05D01BB1639F8BE5CF81663E4153DA2730rEL) Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298;

[Указа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EA1C365ED8A617404A9C3B2EDB85C0491D09FD9D98C4094431162C8716D05D351E227C838r4L) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

[Указа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EA1C365ED8A617404A6CAB2ECB85C0491D09FD9D98C4094431162C8716D05D351E227C838r4L) Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года N 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

[постановления](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EA1C365ED8A617303A3CBB4E9B85C0491D09FD9D98C4094431162C8716D05D351E227C838r4L) Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года N 409 "О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда";

плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренного на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года.

Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации региональной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда в условиях санкций;

реализация мероприятий активной политики занятости;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для сохранения занятости ищущих работу граждан через организацию их переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом ситуации на рынке труда;

субсидирование переобучения работников промышленных предприятий при изменении функциональных обязанностей (технологического процесса);

распространение на категорию работников, находящихся под риском увольнения, государственных услуг в сфере занятости.

3. Основные мероприятия региональной программы

Региональная программа представляет собой комплекс организационных мероприятий, направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2022 году, включающий в себя:

- информирование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможности и условиях участия в региональной программе;

- предоставление промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников, субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения;

- содействие в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках региональной программы.

В рамках информирования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможностях и условиях участия в региональной программе:

организуется взаимодействие с работодателями промышленных предприятий, имеющих риск высвобождения работников;

проводятся круглые столы, ярмарки, информационные семинары;

разрабатываются информационные буклеты, флаеры, листовки;

размещается информационный контент в социальных сетях, средствах массовой информации, на официальных сайтах органов исполнительной власти.

В рамках предоставления субсидий промышленным предприятиям, имеющим работников, находящихся под риском увольнения, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников, осуществляются:

организация и проведение отбора промышленных предприятий в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Ленинградской области;

заключение соглашений о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением "Центр занятости населения Ленинградской области" и победителями отбора;

непосредственное предоставление субсидии.

Целью предоставления субсидии является организация обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, которое включает в себя возмещение работодателям фактически понесенных либо финансовое обеспечение планируемых затрат в форме авансирования расходов в объеме 100 процентов на обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Промышленные предприятия, имеющие право на получение субсидии, определяются в соответствии с [Перечнем](#P198) основных и(или) дополнительных видов деятельности для промышленных предприятий, имеющих право на участие в мероприятии по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году согласно приложению 1 к региональной программе.

(в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC8737304DB44B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L) комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 10.06.2022 N 19)

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, должно быть проведено в соответствии с [Перечнем](#P286) профессий (специальностей) работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году, согласно приложению 2 к региональной программе.

(в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC8737304D944B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L) комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 10.06.2022 N 19)

Источником финансового обеспечения субсидии являются средства областного бюджета Ленинградской области и средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемые в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Порядок предоставления субсидий определяется постановлением Правительством Ленинградской области.

В рамках содействия в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, государственные учреждения службы занятости населения Ленинградской области организуют:

взаимодействие с промышленными предприятиями, организовавшими или планирующими организовать профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование своих работников, находящихся под риском увольнения (получателями субсидии);

взаимодействие с организациями, имеющими потребность в рабочей силе в соответствии с перечнем профессий (специальностей), по которым работники высвобождаются и/или проходят обучение, по вопросам предоставления государственных услуг (сервисов) органами службы занятости по содействию в подборе необходимых работников, в том числе из числа работников, прошедших или проходящих обучение;

проведение для работодателей отбора и предварительной оценки конкретных соискателей на вакансии (на постоянные и временные рабочие места) из числа работников, проходящих или прошедших обучение;

проведение собеседований работодателей с соискателями на имеющиеся вакансии, сопровождение собеседований;

другие дополнительные мероприятия, которые могут содействовать трудоустройству работодателями высвобожденных работников промышленных предприятий.

Для работников, находящихся под риском увольнения, проходящих или прошедших обучение, проводится информирование о наличии свободных рабочих мест и вакансиях, размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России"; о реализуемых инвестиционных проектах и возможности трудоустройства граждан в связи с реализацией данных инвестиционных проектов. Также предоставляются государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда с целью ускорения трудоустройства работников, прошедших обучение, на новые рабочие места, повышения вероятности закрепления на новом рабочем месте, сокращения сроков профессиональной адаптации к новым условиям труда.

Для работодателей и работников организуются круглые столы, выездные консультационные пункты на предприятиях, специальные открытые мероприятия для граждан ("День карьеры", "День открытых дверей", ярмарки вакансий и т.д.), где они могут узнать об услугах и возможностях органов службы занятости.

Показателем эффективности реализации региональной программы является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.

Приложение 1

к региональной программе

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ И(ИЛИ) ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА УЧАСТИЕ

В МЕРОПРИЯТИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ,

ВКЛЮЧАЯ ВВЕДЕНИЕ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОСТОЙ,

ВРЕМЕННУЮ ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ОТПУСКОВ

БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ВЫСВОБОЖДЕНИЮ РАБОТНИКОВ, В 2022 ГОДУ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC8737304D844B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L) комитета по труду и занятости населения Ленинградской  области от 10.06.2022 N 19) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Код раздела/класса | Наименование раздела/класса |
| Раздел B | Добыча полезных ископаемых |
| 7... | Добыча металлических руд |
| 8... | Добыча прочих полезных ископаемых |
| Раздел C | Обрабатывающие производства |
| 10... | Производство пищевых продуктов |
| 11... | Производство напитков |
| 12... | Производство табачных изделий |
| 13... | Производство текстильных изделий |
| 14... | Производство одежды |
| 15... | Производство кожи и изделий из кожи |
| 16... | Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения |
| 17... | Производство бумаги и бумажных изделий |
| 18... | Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации |
| 19... | Производство кокса и нефтепродуктов |
| 20... | Производство химических веществ и химических продуктов |
| 21... | Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях |
| 22... | Производство резиновых и пластмассовых изделий |
| 23... | Производство прочей неметаллической минеральной продукции |
| 24... | Производство металлургическое |
| 25... | Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования |
| 26... | Производство компьютеров, электронных и оптических изделий |
| 27... | Производство электрического оборудования |
| 28... | Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки |
| 29... | Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов |
| 30... | Производство прочих транспортных средств и оборудования |
| 31... | Производство мебели |
| 32... | Производство прочих готовых изделий |
| 33... | Ремонт и монтаж машин и оборудования |
| Раздел D | Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха |
| 35... | Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха |
| Раздел E | Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений |
| 38... | Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья |

Приложение 2

к региональной программе

ПЕРЕЧЕНЬ

ПРОФЕССИЙ (СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ) РАБОТНИКОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ

ПРЕДПРИЯТИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД РИСКОМ УВОЛЬНЕНИЯ,

ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В 2022 ГОДУ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](consultantplus://offline/ref=C900C6394900DBF8BB7EBED270ED8A617504A6C5B5E8B85C0491D09FD9D98C408643496EC873730DD844B4768ED3E8CD9D7836574FD8250E34r8L) комитета по труду и занятости населения Ленинградской  области от 10.06.2022 N 19) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Наименование профессий (специальностей) работников промышленных предприятий |
| 1. | Автоклавщик... |
| 2. | Автоматчик холодновысадочных автоматов |
| 3. | Аккумуляторщик |
| 4. | Алюминировщик |
| 5. | Антикоррозийщик |
| 6. | Аппаратчик... |
| 7. | Арматурщик |
| 8. | Аэрографист |
| 9. | Бакелитчик (пропитчик) |
| 10. | Балансировщик деталей и узлов |
| 11. | Бандажник |
| 12. | Беконщик |
| 13. | Боец скота |
| 14. | Бригадир.... |
| 15. | Бункеровщик |
| 16. | Бурильщик шпуров |
| 17. | Бухгалтер... |
| 18. | Вагонетчик воздушно-канатной дороги |
| 19. | Вагранщик |
| 20. | Вальцовщик... |
| 21. | Варщик... |
| 22. | Весовщик |
| 23. | Взрывник |
| 24. | Водитель вездехода |
| 25. | Водитель электро- и автотележки |
| 26. | Водитель-испытатель |
| 27. | Волочильщик |
| 28. | Воронильщик |
| 29. | Вулканизаторщик |
| 30. | Выбивальщик отливок |
| 31. | Выгрузчик... |
| 32. | Газомерщик |
| 33. | Гибщик труб |
| 34. | Гидромониторщик |
| 35. | Гидропескоструйщик |
| 36. | Гидрочистильщик |
| 37. | Горномонтажник подземный |
| 38. | Горнорабочий... |
| 39. | Градуировщик |
| 40. | Грохотовщик |
| 41. | Дефектоскопист.... |
| 42. | Доводчик-притирщик |
| 43. | Дозиметрист |
| 44. | Дозировщик... |
| 45. | Долбежник |
| 46. | Доставщик крепежных материалов в шахту |
| 47. | Дражировщик |
| 48. | Дробильщик... |
| 49. | Жестянщик |
| 50. | Забойщик на отбойных молотках |
| 51. | Завальцовщик |
| 52. | Заварщик.... |
| 53. | Заготовитель... |
| 54. | Заготовщик... производства |
| 55. | Загрузчик... |
| 56. | Загрузчик-выгрузчик печей |
| 57. | Заливщик... |
| 58. | Заправщик.... |
| 59. | Заточник |
| 60. | Зачистщик |
| 61. | Зуборезчик |
| 62. | Зубошлифовщик |
| 63. | Изготовитель... |
| 64. | Изолировщик в термообработке |
| 65. | Инженер... |
| 66. | Испытатель... |
| 67. | Испытатель изделий |
| 68. | Калибровщик... |
| 69. | Калильщик |
| 70. | Картонажник |
| 71. | Кассир |
| 72. | Катализаторщик |
| 73. | Кладовщик |
| 74. | Клепальщик |
| 75. | Кокильщик-сборщик |
| 76. | Коксоочиститель |
| 77. | Коксоразгрузчик |
| 78. | Комплектовщик... |
| 79. | Конвертерщик |
| 80. | Конденсаторщик |
| 81. | Кондитер |
| 82. | Консервировщик... |
| 83. | Контролер... |
| 84. | Контролер по качеству нефти и нефтепродуктов |
| 85. | Концентраторщик |
| 86. | Корректировщик ванн |
| 87. | Котельщик |
| 88. | Кочегар технологических печей |
| 89. | Крепильщик |
| 90. | Кубовщик |
| 91. | Кузнец... |
| 92. | Кулинар мучных изделий |
| 93. | Курьер |
| 94. | Лаборант... |
| 95. | Лакировщик жести и труб |
| 96. | Ламповщик |
| 97. | Лентовой уборщик |
| 98. | Литейщик.... |
| 99. | Лудильщик... |
| 100. | Люковой |
| 101. | Маляр |
| 102. | Маркировщик.... |
| 103. | Машинист |
| 104. | Машинист оборудования распределительных нефтебаз |
| 105. | Медник |
| 106. | Мельник эмалевых материалов |
| 107. | Менеджер... |
| 108. | Металлизатор |
| 109. | Механик... |
| 110. | Модельщик выплавляемых моделей |
| 111. | Мойщик-сушильщик металла |
| 112. | Монтировщик... |
| 113. | Моторист... |
| 114. | Навивщик магнитопроводов |
| 115. | Нагревальщик (сварщик) металла |
| 116. | Наждачник |
| 117. | Накатчик... |
| 118. | Наклейщик... |
| 119. | Наладчик... |
| 120. | Намазчик... |
| 121. | Намотчик... |
| 122. | Напайщик |
| 123. | Наплавщик пластмассы |
| 124. | Насадчик... |
| 125. | Обжигальщик... |
| 126. | Обкатчик.... |
| 127. | Обмазчик... |
| 128. | Обойщик мебели |
| 129. | Оборщик горных выработок |
| 130. | Обработчик... |
| 131. | Обрубщик |
| 132. | Оператор... |
| 133. | Оператор станков с программным управлением |
| 134. | Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы |
| 135. | Оператор нефтепродуктоперекачивающей станции |
| 136. | Оператор по сбору и очистке конденсата |
| 137. | Оператор технологических установок |
| 138. | Оператор товарный |
| 139. | Опиловщик фасонных отливок |
| 140. | Опрессовщик... |
| 141. | Опрокидчик |
| 142. | Опылитель форм и металла серным порошком |
| 143. | Освинцевальщик |
| 144. | Осмотрщик нефтеналивных емкостей |
| 145. | Отделочник... |
| 146. | Отжигальщик изделий |
| 147. | Охранник |
| 148. | Оцинковщик... |
| 149. | Парафинировщик |
| 150. | Паяльщик.... |
| 151. | Пекарь... |
| 152. | Переплетчик |
| 153. | Печатник |
| 154. | Печевой.... |
| 155. | Плавильщик |
| 156. | Планиметрист |
| 157. | Полировщик |
| 158. | Портной |
| 159. | Правильщик... |
| 160. | Препаратор... |
| 161. | Прессовщик... |
| 162. | Приборист |
| 163. | Приготовитель... |
| 164. | Пробист |
| 165. | Прокальщик |
| 166. | Прокатчик... |
| 167. | Пропитчик |
| 168. | Протяжчик |
| 169. | Профилировщик |
| 170. | Проходчик... |
| 171. | Пружинщик |
| 172. | Прядильщик... |
| 173. | Раздатчик... |
| 174. | Раздатчик нефтепродуктов |
| 175. | Разметчик... |
| 176. | Раскатчик |
| 177. | Раскройщик... |
| 178. | Растворщик... |
| 179. | Регулировщик... |
| 180. | Резчик... |
| 181. | Резьбонарезчик... |
| 182. | Резьбофрезеровщик |
| 183. | Резьбошлифовщик |
| 184. | Рессорщик на обработке горячего металла |
| 185. | Рисовальщик эмалями |
| 186. | Сатураторщик |
| 187. | Сборщик... |
| 188. | Сварщик газовой сварки |
| 189. | Сварщик дуговой сварки |
| 190. | Сварщик на диффузионно-сварочных установках |
| 191. | Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки |
| 192. | Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках |
| 193. | Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом |
| 194. | Сварщик термитной сварки |
| 195. | Сварщик частично механизированной сварки плавлением |
| 196. | Сварщик... |
| 197. | Сварщик-бригадир |
| 198. | Сверловщик... |
| 199. | Сверловщик-пневматик |
| 200. | Светокопировщик |
| 201. | Сгонщик-смывщик краски и лаков |
| 202. | Секретарь-машинистка |
| 203. | Сепараторщик |
| 204. | Сепараторщик |
| 205. | Сепараторщик... |
| 206. | Синильщик |
| 207. | Скрутчик... |
| 208. | Слесарь... |
| 209. | Слесарь механосборочных работ |
| 210. | Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике |
| 211. | Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования |
| 212. | Слесарь по ремонту... |
| 213. | Слесарь по ремонту технологических установок |
| 214. | Слесарь по сборке.... |
| 215. | Слесарь-инструментальщик |
| 216. | Слесарь-ремонтник |
| 217. | Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования |
| 218. | Слесарь-электромонтажник |
| 219. | Сливщик-разливщик |
| 220. | Сортировщик... |
| 221. | Составитель... |
| 222. | Специалист... |
| 223. | Станочник... |
| 224. | Стволовой |
| 225. | Стерженщик... |
| 226. | Столяр |
| 227. | Строгальщик |
| 228. | Сушильщик... |
| 229. | Счетовод |
| 230. | Табельщик |
| 231. | Такелажник |
| 232. | Тарификатор |
| 233. | Термист... |
| 234. | Ткач... |
| 235. | Токарь... |
| 236. | Травильщик |
| 237. | Тракторист... |
| 238. | Транспортерщик |
| 239. | Транспортировщик.... |
| 240. | Тренировщик радиодеталей |
| 241. | Трубопроводчик линейный |
| 242. | Укладчик-упаковщик |
| 243. | Упаковщик-цементировщик |
| 244. | Установщик... |
| 245. | Учетчик |
| 246. | Фасовщица |
| 247. | Фильтровальщик |
| 248. | Флотатор |
| 249. | Формовщик... |
| 250. | Форсунщик |
| 251. | Фосфатировщик |
| 252. | Фрезеровщик |
| 253. | Фриттовщик |
| 254. | Центрифуговщик |
| 255. | Чеканщик |
| 256. | Чернильщик |
| 257. | Чертежник |
| 258. | Чистильщик... |
| 259. | Швея |
| 260. | Шевинговальщик |
| 261. | Шихтовщик |
| 262. | Шламовщик-бассейнщик |
| 263. | Шлифовщик |
| 264. | Штамповщик.... |
| 265. | Экспедитор |
| 266. | Электровибронаплавщик |
| 267. | Электрозаточник |
| 268. | Электромеханик... |
| 269. | Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин |
| 270. | Электрополировщик |
| 271. | Электрослесарь.... |
| 272. | Электрослесарь по ремонту оборудования нефтебаз |
| 273. | Электрохимобработчик |
| 274. | Электроэрозионист |
| 275. | Эмалировщик |
| 276. | Эмульсовар |