



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«20» апреля года

№ 2

Об утверждении временного перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей

В целях обеспечения оценки деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей в период работы в условиях режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19 приказываю:

1. Приостановить с 1 апреля 2020 года действие приказа комитета по труду и занятости населения Ленинградской области от 12 августа 2011 года №39 «Об утверждении перечня критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей» до отмены режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

2. Утвердить временный перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2020 года и действует до отмены режима повышенной готовности в связи с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Председатель комитета

А. Ю.Астратова

Временный перечень критериев и показателей для оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных комитету по труду и занятости населения Ленинградской области государственных казенных учреждений и их руководителей

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Критерии оценки выполнения контрольных показателей	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области»				
Ежемесячное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по завершившим профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработным гражданам, и гражданам, направленным на обучение в рамках национального проекта «Демография»	10%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации
2	Выполнение контрольных показателей по предоставлению субсидий на возмещение заработной платы при трудоустройстве инвалидов, выпускников, несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет, доплаты за наставничество	10%	Контрольные показатели за месяц, утвержденные распоряжением комитета (нарастающим итогом с начала года)	отдел специальных программ и трудоустройства
3	Выполнение кассового плана за отчетный период	120%	Исполнение контрольных показателей не менее 90%	финансово-экономический отдел
Квартальное премирование				
1.	Выполнение установленных контрольных показателей по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов, ед.	15%	I квартал - 25% II квартал - 50% III квартал - 85% IV квартал - 100%	отдел специальных программ и трудоустройства
2.	Доля трудоустроенных в течение трёх месяцев безработных граждан и граждан, обученных в рамках нац. проекта «Демография» после завершения	15%	Ежеквартально не менее 85%	сектор профессионального обучения и профессиональной ориентации

	профессионального обучения и дополнительного профессионального образования			
3.	Освоение бюджета	70%	I квартал – 20% II квартал – 50% III квартал – 75% IV квартал – 100%	финансово-экономический отдел

Ежемесячное снижение премии

1.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 100 %		отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
----	--------------------------------------	----------	--	---

Государственное казенное учреждение Ленинградской области "Агентство трудовых ресурсов"

N п.п	Наименование показателя	Размер премии (в % от должностного оклада руководителя)	Ответственный за направление от комитета по труду и занятости населения Ленинградской области
-------	-------------------------	---	---

Ежеквартальное премирование

1.	Выполнение кассового плана	50%	финансово-экономический отдел
2.	Исполнение бюджета	50%	финансово-экономический отдел

Ежемесячное снижение премии

1.	Наличие обоснованных жалоб	20%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета
2.	Не предоставление и нарушение сроков финансовой отчетности	20%	финансово-экономический отдел
3.	Не предоставление статистической отчетности	15%	отдел анализа рынка труда, информации и программ занятости
4.	Нарушение исполнительской дисциплины	до 45%	отдел организационно-правового обеспечения и контроля, структурные подразделения комитета