



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«23» мая 2022 года

№ 8

**Об утверждении
региональной программы по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

В целях реализации на территории Ленинградской области постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» приказываю:

1. Утвердить региональную программу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Председатель комитета
по труду и занятости
населения Ленинградской области

А.Ю. Астратова

Утверждена
приказом комитета по труду
и занятости населения Ленинградской
области

от «23» мая 2022 года № 8

Региональная программа
по организации профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных предприятий,
находящихся под риском увольнения

ПАСПОРТ

региональной программы по организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения

Сроки реализации региональной программы	2022 год
Ответственный исполнитель региональной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области
Соисполнитель региональной программы	нет
Участники региональной программы	Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области; Промышленные предприятия Ленинградской области, подавшие сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников – получатели субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения.
Цель региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
Задачи региональной программы	Сокращение периода возможной временной

программы	безработицы. Сохранение и поддержка занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.
Ожидаемые (конечные) результаты реализации региональной программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1704 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения. Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.
Финансовое обеспечение региональной программы - всего, в том числе по годам реализации	101 514,3 тыс. руб., в том числе: Резервный фонд Правительства Российской Федерации – 100509,1 тыс. руб. Областной бюджет Ленинградской области - 1015,2 тыс. руб.

1. Общая характеристика, основные проблемы и прогноз развития сферы реализации региональной программы

Региональная программа по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – региональная программа) направлена на обеспечение устойчивого экономического развития региона и одновременно носит социальный характер.

Общая ситуация на рынке труда Ленинградской области

В январе – марте 2022 года гражданами, обратившимися в службу занятости населения, подано 12 тыс. заявлений о предоставлении различных государственных услуг (далее – госуслуга); для сравнения: в аналогичном периоде прошлого года подано 16 тыс. заявлений.

Обратились за госуслугой:

- по содействию в поиске подходящей работы – 4,7 тыс. человек (почти каждый третий, из числа граждан, подавших заявление о предоставлении госуслуг), что на 4,6 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (9,3 тыс. человек);

- по профессиональной ориентации – 5,7 тыс. человек.

Безработными признаны 1,9 тыс. человек, что на 2,7 тыс. человек меньше, чем в январе-марте 2021 года (4,6 тыс. человек), которым назначена социальная выплата в виде пособия по безработице.

С регистрационного учета сняты по различным причинам 4,6 тыс. человек (в январе-марте 2021 года 24,5 тыс. человек), из числа граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в том числе 2,7 тыс. безработных граждан (для сравнения: в январе-марте 2021 года – 20,9 тыс. человек).

При содействии службы занятости населения в январе – марте 2022 года трудоустроено на все виды работ 1,5 тыс. человек, из них: 1,1 тыс. человек (72%) - безработные граждане, 424 человека (28%) ищущие работу граждане, в том числе в период до признания их безработными, т.е. в течение нескольких дней.

В январе-марте 2022 года:

- приступили к профессиональному обучению 399 граждан, из них 277 безработных граждан и 122 работников предприятий в рамках опережающего профессионального обучения;

- пособие по безработице назначено 2921 безработному гражданину;

- эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам, обратившимся в службу занятости населения) – 32%.

В настоящее время текущий спрос на рабочую силу составляет 56,6 тыс. единиц, что на 1,9 тыс. единиц больше, чем в начале 2022 года (54,7 единиц).

Вакансии представлены по 1,2 тыс. наименованиям профессий и специальностям от 2,5 тыс. работодателей, 45,5 тыс. вакансий (80%) по рабочим профессиям, 11,1 тыс. вакансий (20%) относятся к специальностям инженерно-технических работников и служащих.

Из 56,6 тыс. вакансий 34,2 тыс. вакансий получены от 26 организаций, участвующих в мероприятиях по привлечению иностранной рабочей силы.

Таким образом, из 56,6 тыс. вакансий актуальными для направления на них граждан являются только 22,5 тыс. вакансий.

Наиболее востребованные рабочие профессии:

- монтажник (по монтажу стальных и железобетонных конструкций, наружных трубопроводов, технологических трубопроводов, оборудования предприятий химической и нефтяной промышленности, систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации, технологического оборудования и связанных с ним конструкций) – 10,5 тыс. вакансий;

- электрогазосварщик – 8,2 тыс. вакансий;

- слесарь (сантехник, по сборке металлоконструкций, по ремонту автомобиля, сборщик, аварийно-восстановительных работ и др.) – 3,1 тыс. вакансий;

- водитель (автомобиля, погрузчика, автобуса) – 1,3 тыс. вакансий;

- швея – 1,1 тыс. вакансий;

- оператор (станков с программным управлением, производственного участка, автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, машинного доения, окрасочно-сушильной линии и агрегата и пр.) – 1,0 тыс. вакансий.

Наибольшая потребность в кадрах наблюдается на предприятиях, относящихся к сферам: строительства, обрабатывающих производств, транспортировки и хранения, государственного управления и обеспечения военной

безопасности, социального обеспечения, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов.

Спрос на рабочую силу по сравнению с началом февраля текущего года сократился в следующих сферах деятельности: обрабатывающие производства – на 60 единиц; сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – на 50 единиц; деятельность профессиональная, научная и техническая – на 28 единиц.

В общей численности безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости населения в марте 2022 года (3762 человека):

осуществлявших трудовую деятельность – 3597 человек (95,6%), из них: по причинам прекращения трудовой деятельности:

уволенные по собственному желанию – 2561 человек (71,2%);

уволенные в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем – 393 человека (10,9%);

уволенные с региональной службы – 28 человек (0,8%).

по профессионально-квалификационному составу:

работавшие по профессии рабочего – 1645 человек (45,7%);

работавшие на должности служащего – 1952 человека (54,3%).

Из 3762 безработных граждан:

по образованию:

высшее образование – 1415 человек (37,6%);

среднее проф. образование – 1277 человек (33,9%);

среднее общее образование – 575 человек (15,3%);

основное общее образование – 448 человека (11,9%);

не имеющие основного общего образования – 47 человек (1,2%).

На текущий момент уровень регистрируемой безработицы в Ленинградской области имеет значение 0,4%.

Ситуация с неполной занятостью работников предприятий

В структуре безработных, уволенных с предприятий в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников – 9% от всех граждан, осуществлявших трудовую деятельность и признанных безработными (18 человек).

По данным мониторинга сокращения численности работников либо ликвидации предприятий проводят/планируют увольнение в ближайшее время 58 предприятий.

Количество работников, предполагаемых к увольнению – 1996 человек, в том числе:

- ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина»» г. Волхов, Волховский район - 23 чел.;

- ООО «Выборгская лесопромышленная корпорация», п. Советский, Выборгский район – 632 чел.;

- ООО «Новые Коммунальные Технологии», п. Усть-Луга, Кингисеппский район – 710 чел.;

- Кингисеппский филиал АО «Норд Стрим 2 АГ», дер. Ханике, Кингисеппский район - 29 чел.;
- ООО «Киришиавтокомп», г. Кириши, Киришский район – 17 чел.;
- АО «КО «Любимый край», г. Отрадное, Кировский район – 129 чел.;
- ООО «ПО «Русско-Высоцкая птицефабрика», с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район – 134 чел.;
- ООО «МПЗ Русско-Высоцкая птицефабрика» с. Русско-Высоцкое, Ломоносовский район - 192 чел.;
- ФГА ОУДПО «Тихвинский центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров Федерального дорожного агентства», г. Тихвин, Тихвинский район – 16 чел.

В режиме неполного рабочего времени и временной приостановки работы (простое) находятся 26 предприятий Ленинградской области.

В результате:

- общая численность работников, работающих неполное рабочее время, составила 790 человек, в том числе: МБУК «Волховский городской культурно-информационный центр имени А.С. Пушкина», г. Волхов - 39 чел.; ОАО «Объединенные электротехнические заводы», г. Гатчина – 285 чел.; ООО «Шнейдер Электрик Завод ЭлектроМоноблок», г. Коммунар – 46 чел.; ПАО «Сбербанк России», г. Луга – 91 чел.; ООО «Лидер», г. Приозерск - 176 чел.; ООО «Трасстрой», г. Тихвин – 33 чел.; и др.;

- общая численность работников, находящихся в простое, составила 2077 человек, в том числе: ООО «ЙУРА КОРПОРЕЙШН РУС», г. Ивангород – 854 чел.; ООО «Дж.Дж. Уитли Дистиллери», г. Кингисепп – 146 чел.; ООО «ДРБ Рус», гп им. Свердлова – 32 чел.; ООО «МВ Кингисепп», г. Кингисепп – 168 чел.; ООО «СпецСтройМаш», г. Тихвин – 71 чел.; ООО «ИКЕА Индастри Тихвин», г. Тихвин – 842 чел. и др.

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) – 3173 человека.

2. Приоритеты и цели региональной политики в сфере реализации региональной программы

Приоритеты региональной политики в сфере реализации региональной программы сформированы на основе положений федеральных и региональных документов, в том числе:

федерального (регионального) проекта «Содействие занятости»;

государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298;

Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

постановления Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»;

плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления, одобренный на заседании Президиума Правительственной комиссии по повышению устойчивости российской экономики в условиях санкций 15 марта 2022 года.

Основными приоритетами региональной политики в сфере реализации региональной программы являются:

осуществление эффективного регулирования процессов на рынке труда в условиях санкций;

реализация мероприятий активной политики занятости;

повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для сохранения занятости ищущих работу граждан через организацию их переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки с учетом ситуации на рынке труда;

субсидирование переобучения работников промышленных предприятий при изменении функциональных обязанностей (технологического процесса);

распространение на категорию работников, находящихся под риском увольнения, государственных услуг в сфере занятости.

3. Основные мероприятия региональной программы

Региональная программа представляет собой комплекс организационных мероприятий, направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Ленинградской области в 2022 году, включающий в себя:

- информирование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможности и условиях участия в региональной программе;

- предоставление промышленным предприятиям, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников, субсидий на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий Ленинградской области, находящихся под риском увольнения;

- содействие в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках региональной программы.

В рамках информирования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, о возможностях и условиях участия в региональной программе:

организуется взаимодействие с работодателями промышленных предприятий, имеющих риск высвобождения работников;

проводятся круглые столы, ярмарки, информационные семинары;

разрабатываются информационные буклеты, флайеры, листовки;

размещается информационный контент в социальных сетях, средствах массовой информации, на официальных сайтах органов исполнительной власти.

В рамках предоставления субсидий промышленным предприятиям, имеющим работников, находящихся под риском увольнения, подавшим сведения на единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников, осуществляется:

организация и проведение отбора промышленных предприятий в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Ленинградской области;

заключение соглашений о предоставлении субсидии между государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Ленинградской области» и победителями отбора;

непосредственное предоставление субсидии.

Целью предоставления субсидии является организация обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, которое включает в себя возмещение работодателям фактически понесенных либо финансовое обеспечение планируемых затрат в форме авансирования расходов в объеме 100 процентов на обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Промышленные предприятия, имеющие право на получение субсидии, определяются в соответствии с разделами и классами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) согласно приложению 1 к региональной программе.

Профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения должно быть проведено по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, включенным в перечень профессий (специальностей) для обучения работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению 2 к региональной программе.

Источником финансового обеспечения субсидии являются средства областного бюджета Ленинградской области и средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, предоставляемые в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Порядок предоставления субсидий определяется постановлением Правительством Ленинградской области.

В рамках содействия в трудоустройстве работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, государственные учреждения службы занятости населения Ленинградской области организуют:

взаимодействие с промышленными предприятиями, организовавшими или планирующими организовать профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование своих работников, находящихся под риском увольнения (получателями субсидии),

взаимодействие с организациями, имеющими потребность в рабочей силе в соответствии с перечнем профессий (специальностей), по которым работники высвобождаются и/или проходят обучение, по вопросам предоставления государственных услуг (сервисов) органами службы занятости по содействию в подборе необходимых работников, в том числе из числа работников, прошедших или проходящих обучение;

проведение для работодателей отбора и предварительной оценки конкретных соискателей на вакансии (на постоянные и временные рабочие места) из числа работников, проходящих или прошедших обучение;

проведение собеседований работодателей с соискателями на имеющиеся вакансии, сопровождение собеседований;

другие дополнительные мероприятия, которые могут содействовать трудоустройству работодателями высвобожденных работников промышленных предприятий.

Для работников, находящихся под риском увольнения, проходящих или прошедших обучение, проводится информирование о наличии свободных рабочих мест и вакансиях, размещенных на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»; о реализуемых инвестиционных проектах и возможности трудоустройства граждан в связи с реализацией данных инвестиционных проектов. Также предоставляются государственные услуги по психологической поддержке и социальной адаптации на рынке труда с целью ускорения трудоустройства работников, прошедших обучение, на новые рабочие места, повышения вероятности закрепления на новом рабочем месте, сокращения сроков профессиональной адаптации к новым условиям труда.

Для работодателей и работников организуются круглые столы, выездные консультационные пункты на предприятиях, специальные открытые мероприятия для граждан («День карьеры», «День открытых дверей», ярмарки вакансий и т.д.), где они могут узнать об услугах и возможностях органов службы занятости.

Показателем эффективности реализации региональной программы является доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85%.

**Промышленные предприятия, имеющие право на получение субсидии
в соответствии с классами Общероссийского классификатора видов
экономической деятельности (ОКВЭД)**

Код раздела /класса	Наименование раздела/класса
Раздел В	Добыча полезных ископаемых
7	Добыча металлических руд
8	Добыча прочих полезных ископаемых
Раздел С	Обрабатывающие производства
13	Производство текстильных изделий
14	Производство одежды
15	Производство кожи и изделий из кожи
16	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения
17	Производство бумаги и бумажных изделий
20	Производство химических веществ и химических продуктов
21	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях
22	Производство резиновых и пластмассовых изделий
23	Производство прочей неметаллической минеральной продукции
24	Производство металлургическое
25	Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования
26	Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
27	Производство электрического оборудования
28	Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки
29	Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
30	Производство прочих транспортных средств и оборудования
31	Производство мебели
32	Производство прочих готовых изделий
33	Ремонт и монтаж машин и оборудования
Раздел Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
38	Сбор, обработка и утилизация отходов; обработка вторичного сырья
39	Предоставление услуг в области ликвидации последствий загрязнений и прочих услуг, связанных с удалением отходов

**Перечень профессий (специальностей) для обучения работников
промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

№ п/п	Наименование программ	Профессия	Вид/ подвид программы	Объём программы, часов (не менее)
1.	Оператор котельной (на всех видах топлива)	Оператор котельной	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	256
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования с допуском на 2 группу по эл. безопасности	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	256
3.	Водитель погрузчика	Водитель погрузчика	Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	256
4.	Теория и методика дошкольного образования	Воспитатель	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
5.	Управление государственными и муниципальными закупками	Специалист по закупкам	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
6.	Интернет - маркетинг: цифровые технологии в продвижении	Специалист по интернет-маркетингу	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
7.	Экономика и управление на предприятии	Экономист	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256

8.	Техносферная безопасность	Специалист в области охраны труда	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
9.	Интернет-маркетинг	Специалист по интернет-маркетингу	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
10.	Операционное и стратегическое управление персоналом организации	Специалист по управлению персоналом	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
11.	IT-консалтинг	Консультант в сфере IT-технологий	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
12.	Сетевое и системное администрирование	Сетевой и системный администратор	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
13.	Экспертиза и реализация объектов недвижимости	Оценщик	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
14.	Бухгалтерский учет и аудит	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
15.	Анализ данных на языке Python	Программист	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
16.	Бухгалтер коммерческой организации	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
17.	Государственное и муниципальное управление	Специалист в области государственного и муниципального управления	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256

18.	Проектное управление	Специалист по управлению проектом	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
19.	Специалист в сфере закупок	Специалист в сфере закупок	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
20.	Использование информационных ресурсов в государственных закупках	Специалист в сфере закупок	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
21.	Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам	Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
22.	Охрана труда на предприятиях в эпоху цифровых технологий	Специалист в области охраны труда	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
23.	Логистика на транспорте	Специалист по логистике на транспорте	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
24.	Предпринимательство и практические навыки ведения малого и среднего бизнеса	Менеджер	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
25.	Электронная коммерция	Специалист по информационным ресурсам	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
26.	Цифровой маркетинг	Интернет- маркетолог	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки	256
27.	Оператор станков с ЧПУ. Цифровизация процессов механической обработки за счет использования оборудования с ЧПУ и моделирование обработки с	Оператор металлорежущих станков с числовым программным управлением	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	256

	использованием современного программного обеспечения NX10			
28.	Основная программа профессионального обучения «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	144
29.	Основная программа профессионального обучения «Помощник воспитателя»	Помощник воспитателя	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	144
30.	Специалист по работе в «1С:Предприятие» («1С:Бухгалтерия предприятия»; «1С: Управление торговлей»)	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
31.	Бухгалтерский учет и налогообложение	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
32.	Организация кадрового учета и отчетности	Специалист по управлению персоналом	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
33.	Специалист по кадрам	Специалист по управлению персоналом	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
34.	Подготовка младшего медицинского персонала по должности «Санитар»	Санитар	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	144
35.	Финансово - экономический анализ средствами Excel	Экономист	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	144
36.	Управление финансами организации	Менеджер	Дополнительная профессиональная программа	144

			повышения квалификации	
37.	Логистика во внешнеэкономической деятельности	Специалист по логистике на транспорте	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
38.	Бухгалтер организации бюджетной сферы	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	144
39.	Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений	Диспетчер по контролю работы лифтов и инженерного оборудования зданий и сооружений»	Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	72
40.	Лифтер	Лифтер	Основная программа профессиональной переподготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	72
41.	Риск-менеджмент	Экономист	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
42.	Создание сайтов при помощи конструктора Tilda и продвижение в социальных сетях	Специалист по веб-дизайну (разработчик Web и мультимедийных приложений)	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
43.	Сметное дело в строительстве	Специалист в области ценообразования в строительстве	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
44.	Информационное моделирование зданий с использованием Autodesk Revit Базовый курс	Программист	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
45.	Программирование на языке Python: Базовый курс	Программист	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
46.	Техническое обслуживание медицинской техники	Инженер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72

			программа повышения квалификации	
47.	HR-аналитика: управление человеческими ресурсами на основе анализа больших данных	Специалист по управлению персоналом	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
48.	Эффективные инструменты поиска и привлечения персонала	Специалист по управлению персоналом	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
49.	Методика автоматизированного ведения бухгалтерского учета в программе «1С: БУХГАЛТЕРИЯ 8»	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
50.	Инструктор обучения первой помощи	Специалист в области охраны труда	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
51.	Металлургия сварочного производства. Контроль качества сварных соединений	Контролер сварочных работ	Основная программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих	72
52.	Бухгалтерский учет в цифровой экономике	Бухгалтер	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
53.	Управленческий учет и бюджетирование	Экономист	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
54.	Управление государственным и муниципальным имуществом	Специалист административно-хозяйственной деятельности	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
55.	Оплата труда в организациях	Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
56.	Ценообразование и сметное	Экономист	Дополнительная профессиональная	72

	нормирование		программа повышения квалификации	
57.	Секретарь - администратор: основы делопроизводства	Секретарь-администратор	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
58.	Защита персональных данных в организации	Специалист по защите информации	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
59.	Аналитик кибербезопасности (CCNA Cyber OPS)	Специалист по безопасности компьютерных систем и сетей	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
60.	Продвинутый пользователь пакета «Microsoft Office»	Администратор/помощник руководителя	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации	72
61.	Водитель транспортных средств категорий «С»	Водитель	Основная программа профессионального обучения профессиональная подготовка	282
62.	Водитель транспортных средств с категории «В» на категорию «С»	Водитель	Основная программа профессионального обучения переподготовка	101
63.	Водитель транспортных средств с категории «В» на категорию «D»	Водитель	Основная программа профессионального обучения переподготовка	179
64.	Водитель транспортных средств с категории «С» на категорию «D»	Водитель	Основная программа профессионального обучения переподготовка	132
65.	Водитель транспортных средств категории «СЕ»	Водитель	Основная программа профессионального обучения профессиональная подготовка	51
66.	Эксплуатация сельскохозяйственных машин	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	Основная программа профессионального обучения переподготовка	144
67.	Управление экскаватором	Машинист экскаватора	Основная программа профессионального	256

			обучения переподготовка	
68.	Столярное дело	Столяр строительный	Основная программа профессионального обучения переподготовка	144
69.	Управление бульдозером	Машинист бульдозера	Основная программа профессионального обучения переподготовка	256
70.	Сантехника и отопление	Монтажник санитарно – технических систем и оборудования	Основная программа профессионального обучения переподготовка	144
71.	Работы на токарных универсальных станках	Токарь	Основная программа профессионального обучения переподготовка	144