Приложение

к Постановлением Правительства

Ленинградской области

от 15.07.2010 N 174

(Форма)

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных

или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов

в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов,

включая информацию о локальных нормативных актах,

содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты

для приема на работу инвалидов

по состоянию на "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

(указывается дата окончания отчетного периода)

1. Сведения о работодателе

Полное наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

ОКПО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОКВЭД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Местонахождение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Местонахождение обособленных подразделений \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Почтовый адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

Регистрационный номер в центре занятости населения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Сведения о квотируемых рабочих местах

для трудоустройства инвалидов

2.1. Среднесписочная численность работников работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек [<\*>](#P225).

2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов, установленная работодателю в соответствии с областным [законом](consultantplus://offline/ref=D220A9AD91CB0BD5BE77EA8A847C2A0F15C89DF545D66A3ECB35CC26203D2B99FDD5F5BBFB835842527FC52120G9K3O) от 15 октября 2003 года N 74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области" (для работодателей со среднесписочной численностью свыше 100 человек - три процента от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда; для работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек - один процент от разницы между среднесписочной численностью работников и количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и(или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест (указывается как один или три процента от числа, равного разности чисел, указанных в [пунктах 2.1](#P116) и [2.2](#P117)) [<\*\*>](#P226).

2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных работодателем в счет квоты, \_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ единиц.

2.5. Количество рабочих мест, занятых инвалидами, \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест \_\_\_\_\_\_ единиц.

2.6. Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов \_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест (указывается число вакантных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в [пунктах 2.4](#P119) и [2.5](#P120)), в том числе специальных рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_ единиц.

3. Сведения об инвалидах, работающих на рабочих местах,

выделенных (созданных) в счет установленной квоты

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессия (специальность), должность | Дата и номер приказа о приеме на работу | Местонахождение рабочего места (адрес) | Отметка о трудоустройстве гражданина по направлению центра занятости населения (да/нет) | Отметка о том, является ли данное рабочее место специальным (да/нет) |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

4. Сведения о вакантных рабочих местах для инвалидов,

выделенных (созданных) работодателем в счет

установленной квоты

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Профессия (специальность) | Число вакантных рабочих мест | Требования к образованию | Заработная плата (оклад), рублей | Режим и условия работы | Место нахождение рабочего места (адрес) | Отметка о том, является ли данное рабочее место специальным (да/нет) [<\*\*\*>](#P227) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

5. Перечень локальных нормативных актов, содержащих сведения

о выделенных (созданных) рабочих местах для трудоустройства

инвалидов в соответствии с установленной квотой

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование локального нормативного акта | Дата и номер локального нормативного акта | Примечание |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Руководитель организации

(индивидуальный предприниматель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

Руководитель кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

Место печати

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (фамилия, инициалы)

Телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года

--------------------------------

<\*> Для работодателей, имеющих обособленные подразделения, а также работодателей, осуществляющих деятельность за пределами Ленинградской области, информация о среднесписочной численности работников указывается через дробь в следующем порядке: среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_/среднесписочная численность работников, работающих в Ленинградской области, \_\_\_\_\_/среднесписочная численность работников в муниципальном районе по месту представления сведений \_\_\_\_\_\_.

<\*\*> При расчете квоты для приема на работу инвалидов применяется принцип математического округления к ближайшему целому числу.

<\*\*\*> Через запятую следует указать, для какой категории инвалидности в зависимости от характера нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности создано специальное рабочее место.