**Обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) за 2020 год**

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных
для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения
в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости).

В соответствии с Законом Ленинградской области от 15 октября 2003 г.
№ 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
 в Ленинградской области» работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет не менее
чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Плановые проверки комитета проводятся на основании принятого в порядке, установленном Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ
«О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Федеральный закон № 294-ФЗ), ежегодного плана проверок комитета.

В соответствии с Федеральным законом № 294-ФЗ комитетом на 2020 год составлен и согласован в установленном порядке с прокуратурой Ленинградской области план проверок работодателей. Утвержденный план проверок размещен на официальном сайте комитета в разделе: Программы и планы\_ Проверки, проводимые комитетом\_[План проведения плановых проверок юридических лиц
и индивидуальных предпринимателей](http://job.lenobl.ru/ru/obrashcheniia/proverki-provodimye-komitetom/plan-provedeniya-planovyh-proverok-yuridicheskih-lic-i-individualnyh-p/).

На основании постановления Правительства Российской Федерации
от 03 апреля 2020 года № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменений в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
в вышеуказанный план проверок внесены изменения, в части исключения проверок из ежегодного плана проведения плановых проверок на 2020 год.

Распоряжением комитета № 46 от 16 апреля 2020 года «Об исключении проверок из ежегодного плана проведения плановых проверок на 2020 год» (далее – Распоряжение) утвержден ежегодный план проведения плановых проверок комитета на 2020 год в новой редакции.

Распоряжение с приложением утвержденного плана проверок в новой редакции размещено на официальном сайте комитета в разделе: Программы и планы\_ Проверки, проводимые комитетом.

Все проведенные комитетом в 2020 году проверки осуществлены
в установленные распоряжениями о проведении проверок сроки.

При выявлении административного правонарушения выдается предписание об устранении допущенного нарушения законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, а также возбуждается дело об административном правонарушении, составляется протокол:

об административном правонарушении, предусмотренном частью
1 статьи 5.42 КоАП РФ; об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.7 КоАП РФ.

Осуществляется постоянный контроль за исполнением выданных предписаний об устранении нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

При проведении проверок должностными лицами комитета, уполномоченными на проведение проверки, обеспечивается неукоснительное соблюдение всех прав работодателей, предусмотренных Федеральным законом
№ 294-ФЗ.

Согласно части 1 статьи 23.1 КоАП РФ дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 5.42 и 19.7 КоАП РФ, рассматривают мировые судьи. После возбуждения комитетом дела
об административном правонарушении оно передается в суд для рассмотрения
по существу, оценки тяжести нарушений обязательных требований и выбора меры ответственности, к которой привлекается виновное лицо.

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч
до десяти тысяч рублей.

Комитетом в 2020 году проведена 21 плановая проверка
в отношении юридических лиц.

Налажен мониторинг за устранением нарушений совершенных работодателями Ленинградской области в сфере занятости населения.

Организована работа по привлечению работодателей, допустивших нарушения в сфере занятости населения, к административной ответственности.

Комитетом в ходе проведенных проверок составлен 1 протокол по статье 19.7 «Непредставление сведений (информации)» Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Вышеуказанные протокол был направлен для рассмотрения дела
об административном правонарушении мировому судье.

Производство по делу об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.7 КоАП РФ в отношении юридического лица прекращено
в связи с истечением сроков давности привлечения к административной ответственности.

Наиболее вероятными и типичными случаями нарушений обязательных требований являются:

- не создание (не выделение) необходимого количества рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в счет квоты;

- создание (выделение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов,
в счет квоты, которые в соответствии со специальной оценкой условий труда имеют вредные условия труда;

- неправильный расчет количества рабочих мест, подлежащих выделению (созданию) в счет квоты.

Основанием для проведения внеплановых выездных и внеплановых документарных проверок является:

1) истечение срока исполнения юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем ранее выданного предписания об устранении выявленного нарушения обязательных требований;

2) поступление в Комитет обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, а также информации
от органов государственной власти, органов местного самоуправления, из средств массовой информации о фактах нарушения прав потребителей;

3) распоряжение Комитета, изданное в соответствии с поручениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации
и на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки
в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

В 2020 году внеплановые проверки комитетом не проводилось в связи
с отсутствием оснований для их проведения.

По статье 19.7 КоАП РФ была привлечена 1 организация за непредставление информации о сокращении численности работников в орган службы занятости населения за три месяца до начала сокращения.

Мировым судьей было вынесено постановление о привлечении к административной ответственности юридического лица в виде штрафа.

В целях недопущения подобных нарушений рекомендуем работодателям изучить закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части содействия работодателей в обеспечении занятости населения, а также о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов, перечень нормативных правовых актов размещен на официальном сайте комитета.

Обращаем внимание на то, что в соответствии со статьей
21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и статьей 2 Закона Ленинградской области от 15 октября 2003 г. № 74-оз «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов
 в Ленинградской области» при исчислении квоты для приема
на работу инвалидов в среднесписочную численность работников
не включаются работники, условия труда, которых отнесены к вредным
и опасным по результатам специальной оценки условий труда.

По всем возникающим вопросам рекомендуем обращаться
к специалистам центров занятости населения https://job.lenobl.ru/ru/obshaya-informaciya/podvedomstvennye-organizacii/, а также к специалистам комитета
по тел. 539-47-41.