**Инструкция для работодателей**

**«Что такое неформальная занятость, как избежать её последствий»**

Неформальная (или как её ещё называют теневая) занятость – «работа
за чёрную зарплату» — это работа в [теневой экономике](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%B0%D1%8F_%D1%8D%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D0%BA%D0%B0), когда трудовые отношени[я](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A2%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5_%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F) между работодателем и работником не оформляются официально. Обычно отношения скрываются по инициативе работодателя или работника для того, чтобы
не платить налоги или обойти тот или иной закон. Расчёт обычно производится [наличными](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B5_%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8C%D0%B3%D0%B8), часто работодателя не интересует прошлое работника и его документы.

Неформальные отношения - это не только отсутствие заключенного трудового договора (договор ТД), но и отсутствие договора гражданско-правового характера (договор ГПХ). Работодатель обязан удерживать и перечислять в бюджет НДФЛ
с доходов согласно статье 217 Налогового кодекса РФ, получаемых по договорам ГПХ или ТД. Исключение — подрядчики ИП или самозанятые.

\*\*\*

Работодатели и индивидуальные предприниматели, имеющие наемных работников, **обязаны** выплачивать заработную плату не ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного соглашением
о минимальной заработной плате в регионе на текущий год. Исключением могут быть только организации федерального подчинения или организации, обоснованно отказавшиеся от присоединения к указанному соглашению. Это позволяет «открыто» вести бизнес и не опасаться штрафов, а также не ущемлять в правах своих работников.

\*\*\*

При оформлении работника на работу Вам необходимо знать и помнить:

- трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами, один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя;

- получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя;

- в трудовом договоре должен быть указан размер заработной платы, который не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного соглашением о минимальной заработной плате в регионе на текущий год (за исключением организаций федерального подчинения
и организаций, отказавшихся от присоединения к указанному соглашению
в соответствии с трудовым законодательством);

- при допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня допущения к работе;

- приём на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, содержание которого должно соответствовать условиям трудового договора;

- приказ работодателя о приеме на работу выдается работнику под роспись
в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

\*\*\*

Обращаем Ваше внимание!

Факт наличия трудовых отношений можно доказать в судебном порядке.
Неофициально оформленный гражданин в качестве фактов, доказывающих
его работу в конкретной организации может предъявить:

- свои показания,

- переписку по электронной почте,

- материалы фото- и киносъемки,

- ведомости выдачи денежных средств,

- графики смен с его фамилией,

- журнал регистрации прихода-ухода работников на работу и другие.

Кодексом РФ об административных правонарушениях за неоформление трудовых отношений предусмотрен штраф:

- в размере от 10 тысяч рублей на должностное лицо,

- в размере от 100 тысяч рублей на юридических лиц!

\*\*\*

Каждый житель Ленинградской области имеет право направить
в Государственную инспекцию труда в Ленинградской области, а также комитет
по труду и занятости населения Ленинградской области информацию о фактах нарушений трудового законодательства.

Комитет по труду и занятости населения Ленинградской области:

телефон 8 (800) 350-47-47

Государственная инспекция труда в Ленинградской области:

http://git47.rostrud.ru, телефон (812) 612-70-34