Комитет по труду
и занятости населения
Ленинградской области

Паспорт трудовых ресурсов

Киришский филиал ГКУ ЦЗН ЛО

2022

Киришский муниципальный район

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	**Общий раздел**	Страница
1.1.	Географическое расположение	3
1.2.	Население	5
1.3.	Местное самоуправление	5
1.4.	Муниципальные образования	6
1.5.	Промышленность	7
1.6.	Сельское хозяйство	8
1.7.	Транспорт	10
2.	**Рынок труда и трудовые ресурсы**	12
2.1.	Постоянное население	13
2.1.1.	Динамика численности населения	13
2.1.2.	Распределение постоянного населения по гендерному признаку	15
2.1.3.	Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам	16
2.1.4.	Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	18
2.1.5.	Демографические процессы	19
2.1.6.	Оценка маятниковой миграции	20
2.2.	Трудовые ресурсы	22
2.2.1.	Трудовые ресурсы и экономически активное население	22
2.2.2.	Баланс трудовых ресурсов	23
2.2.3.	Прогноз баланса трудовых ресурсов	27
2.3.	Занятость	29
2.4.	Рынок труда	33
2.5.	Спрос и предложение	41
2.6.	Информация по работодателям	43
2.7.	Данные по образовательным организациям и численности учащихся	45
3.	**Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда**	46
4.	**Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)**	47

1. Общий раздел

1.1. Географическое расположение

Киришский муниципальный район (далее – Район) расположен на юге Ленинградской области в бассейне реки Волхов и его притока Пчёвжи. Граничит с Тосненским, Кировским, Волховским и Тихвинским муниципальными районами, на юге с Новгородской областью.

Площадь Района составляет 304,5 тыс. га, в том числе: земли сельскохозяйственного назначения 79,36 тыс. га, земли населённых пунктов 8 тыс. га, земли промышленности, транспорта, связи 2,9 тыс. га, земли особо охраняемых территорий 0,06 тыс. га, земли лесного фонда 211,75 тыс. га, земли водного фонда 1,68 тыс. га.

Вся территория расположена в пределах Ильмень-Волховской низины и относится к Лужско-Волховскому ландшафтному округу. Для Района характерны низменные озерно-ледниковые и моренные ландшафты. Рельеф всюду плоский, с абсолютными высотами 20-25 метров.

Речная сеть довольно густая, но реки текут в слабоврезанных долинах и не обеспечивают дренаж водоразделов. Главная река – Волхов.

По юго-восточной части Района протекает река Пчёвжа, впадающая в реку Волхов в Новгородской области. На крайнем юге территорию Района пересекает небольшая река Шарья, впадающая в приток реки Волхов Оскуй.

Плоский рельеф Района в сочетании с тяжелым водоупорным грунтом обусловливает сильную заболоченность. Под болотами находится 1/6 часть всей площади Района. Встречаются, как обширные верховые болота на водоразделах, так и низинные.

Леса занимают 2/3 всей площади Района. В большинстве своём они осиново-берёзовые, с примесью хвойных, которые выросли на месте заболоченных ельников с торфяно-подзолисто-глеевыми и торфяными почвами. Сельскохозяйственные земли занимают около 1/7 территории Района (около 15%) и находятся, главным образом, в лучших дренированных приречных участках в долине реки Волхов и на юге – по рекам Пчёвжа и Шарья.

Среди полезных ископаемых промышленное значение имеют торф и строительные материалы, главным образом, глины и гравий.

Климат в Районе умеренно континентальный. Среднегодовая температура Района составляет около плюс 4°С. Среднемесячная температура января составляет минус 9°С, апреля – плюс 3°С, июля – плюс 17°С, октября – плюс 4°С. Характерная особенность климата – значительная облачность. Среднее число солнечных дней в году – 64 дня. В холодное время года преобладают юго-западные и южные ветры, в теплое время года – юго-западные и западные ветры. Осадков выпадает 650 мм в год, 400 мм из них идёт на испарение.

На территории Района расположена особо охраняемая природная территория - заказник «Чистый мох». Этот государственный природный комплексный заказник регионального значения организован в 1976 году, его площадь 6434 га. Целью

создания заказника является сохранение комплекса верховых болот, типичных для Северо-Запада России и являющихся местом многолетних научных наблюдений болотной станции Государственного гидрологического института. К особо охраняемым объектам относятся площадки болотной станции, липовые леса на островах, редкие виды растений и животных: латук сибирский, борец северный, сфагнум Линдберга, все виды хищных птиц, белая куропатка.

Первое упоминание в архивных документах о селе Кириши относится к 1693 году. Это было маленькое сельцо на берегу реки Волхов, со всех сторон окруженное лесом. В старину по реке проходил торговый путь «из варяг в греки». И по одной из легенд первым срубил избу на месте современного города новгородец по имени Кирша (Кирик).

Досоветский период территория района являлась частью Новоладожского уезда Санкт-Петербургской губернии. В 1931 году был образован Киришский район. В предвоенный период Киришский район являлся в большей степени аграрным, в посёлке Кириши было развито лесоперерабатывающее производство – действовали лесопильный завод, завод стандартного домостроения, фабрика детских деревянных игрушек, химический завод.

Во время Великой Отечественной войны посёлок был разрушен полностью. Жизнь в посёлке начала возрождаться только в начале 60-х годов XX века, когда по решению правительства страны поселок Кириши был избран местом создания топливно- энергетического комплекса региона. Киришская стройка получила статус всесоюзной, ударной и комсомольско-молодежной, за ее период были возведены и введены в эксплуатацию нефтеперерабатывающий завод и ГРЭС, а 12 января 1965 года город Кириши получили статус города.

1.2. Население

Численность постоянного населения Района на 01.01.2022 составляет 60977 человек[1]. По данным Петростата - 60003 человека.

Район имеет высокую степень урбанизации, в городских условиях проживает более 80% населения Района.

Численность городского населения составляет 49609 человек (по данным Петростата – 49609 человек), сельского – 7921 человек (по данным Петростата – 6997 человек). По национальному составу подавляющее большинство населения – русские.

1.3. Местное самоуправление

Представительную власть в Районе осуществляет Совет депутатов Киришского муниципального района.

Совет депутатов Киришского муниципального района состоит из 18 депутатов: глав поселений, входящих в состав муниципального района, и депутатов представительных органов городских и сельских поселений, избираемых представительными органами поселений из своего состава в соответствии с нормой представительства, в количестве двух депутатов от поселения. Срок полномочий депутатов Совета депутатов – 5 лет. Совет депутатов Киришского муниципального района возглавляет глава Района, выбираемый Советом депутатов из своего состава. Главой Района является Тимофеев Константин Алексеевич.

Исполнительно-распорядительную власть в Районе осуществляет администрация Киришского муниципального района. Глава администрации назначается Советом депутатов Киришского муниципального района из числа кандидатов, отобранных специальной конкурсной комиссией, члены которой назначаются Советом депутатов Киришского муниципального района и Губернатором Ленинградской области. Главой администрации Района является Дмитриев Олег Георгиевич.

[1] Данные предоставлены Поселениями

1.4. Муниципальные образования

Таблица 1

Городские и сельские поселения, входящие в состав Района

№ п.п.	Наименование поселения	Административный центр	Количество населённых пунктов	Численность проживающих на 01.01.2022	Площадь, км^2
1	Киришское городское поселение	город Кириши	1	49609	63,34
2	Будогощское городское поселение	городской посёлок Будогощь	30	4275	966,91
3	Глажевское сельское поселение	посёлок Глажево	20	3290	476,66
4	Кусинское сельское поселение	деревня Кусино	10	884	514,51
5	Пчёвжинское сельское поселение	посёлок Пчёвжа	7	1466	623,43
6	Пчевское сельское поселение	деревня Пчева	9	1453	400,45

В составе Района имеют границы территории шести муниципальных образований: Киришское и Будогощское – городские поселения, Глажевское, Кусинское, Пчёвжинское, Пчевское - сельские поселения.

По данным Петростата численность населения на 01.01.2022 года в Будогощском городском Поселении – 4237 человек, в том числе в посёлке городского типа Будогощь – 3391 человек, в Глажевском сельском Поселении – 2561 человек, в Кусинском сельском Поселении – 1058 человек, в Пчевском

сельском Поселении – 1419 человек, в Пчёвжинском сельском Поселении – 1119 человек.

В Районе расположены 75 сельских населенных пунктов. В деревне Ключи Будогощского городского поселения с 2008 года, а также в посёлке Тигода Кусинского сельского поселения с 2021 года отсутствуют постоянно проживающие граждане .

1.5. Промышленность

Промышленное производство – основа экономики Района. На промышленное производство приходится свыше 90% всего объема отгрузки товаров собственного производства по району. Структуру промышленного производства Района составляют сектор обрабатывающих производств и сектор производства и распределения электроэнергии, газа и воды. Сектор добычи полезных ископаемых в экономике Района представлен деятельностью малых и микропредприятий.

В течение последних лет отраслевая структура промышленного производства Района не претерпела значительных изменений, при этом наблюдалось незначительное увеличение доли сектора производства и распределения электроэнергии, газа и воды в общем объеме отгрузки по крупным и средним организациям, в то время, как доля сектора обрабатывающих производств в общем объеме отгрузки по Району также незначительно снизилась.

Сложившаяся структура промышленных предприятий Района по видам экономической деятельности характеризуется наличием двух крупных, двух средних и пяти малых промышленных предприятий, действующих в секторе обрабатывающих производств, одного крупного предприятия в секторе

производства и распределения электроэнергии, газа и воды, а также двух малых предприятий в секторе добычи полезных ископаемых.

Крупные предприятия сектора обрабатывающих производств сосредоточены в таких отраслях, как нефтеперерабатывающая промышленность (ООО «КИНЕФ») и стекольная промышленность (ООО «Русджам Стеклотара Холдинг»). При этом основная часть отгрузки, как сектора обрабатывающих производств, так и совокупного объема промышленного производства приходится на ООО «КИНЕФ» – крупнейшего нефтеперерабатывающего завода и лидера оптовой торговли нефтепродуктами на Северо-Западе России (входит в структуру ОАО «Сургутнефтегаз»). Основной деятельностью предприятия является переработка нефтяного сырья, производство и реализация 80 наименований нефтепродуктов (бензины автомобильные, топлива дизельные и котельные, битумы нефтяные, ароматические углеводороды и другие продукты нефтепереработки и нефтехимии).

На рынке нефтепродуктов с 1994 года работает АО «Хэлп-Ойл», которое имеет собственные производственные мощности для производства мазутов, судовых топлив, топлива для реактивных двигателей марки ТС-1, РТ. ООО «Хэлп Композит» - дочернее предприятия АО «Хэлп-Ойл», которое освоило выпуск инновационного материала и занимается изготовлением высокопрочной промышленной стеклокомпозитной арматуры с повышенными физико-механическими свойствами под торговой маркой BASIS, а также поставкой сырья для производства композитных материалов. Весной 2020 года налажен выпуск гнутых несущих элементов из базальтового волокна под маркой BASIS Elements.

Развитие стекольной промышленности связано с деятельностью завода по производству различных видов стеклотары – ООО «Русджам Стеклотара Холдинг». Крупным предприятием сектора производства и распределения электроэнергии, газа и воды является филиал ПАО «ОГК-2»-Киришская ГРЭС – крупнейшая тепловая электростанция Объединенной энергетической системы (ОЭС) Северо-Запада суммарной мощностью около 4010 МВт. Киришская ГРЭС осуществляет поставку электроэнергии на оптовый рынок и собственным потребителям тепловой энергии, оказывает услуги по поставке обессоленной, химически очищенной и технической воды, кислорода.

1.6. Сельское хозяйство

Агропромышленный комплекс Киришского муниципального района включает в себя 4 животноводческих предприятия, 2 предприятия пищевой промышленности, 12 действующих крестьянских (фермерских) хозяйств, более 5,5 тысяч личных подсобных хозяйств. Основной специализацией сельскохозяйственной отрасли Района является молочное животноводство. Сельскохозяйственную деятельность в Районе осуществляют 4 организации (из них 2 средних и 2 малых): ООО «СП Осничевский», СПК «Будогощь», ЗАО «Березовское», ООО «Племенной завод «Детскосельский». Три хозяйства имеют племенной статус по разведению КРС айрширской породы: племенные заводы - СПК «Будогощь» и ЗАО «Березовское», племенной репродуктор - ООО «СП Осничевский».

Сельскохозяйственными предприятиями района по итогам 2021 года произведено 23,0 тыс. т молока или 105,9% к уровню аналогичного периода предыдущего года. Надоено молока в расчете на одну корову молочного стада (без субъектов малого предпринимательства и подсобных хозяйств несельскохозяйственных организаций) 7627 кг или 97,1% к уровню аналогичного периода предыдущего года.

СПК «Будогощь» в 2021 году является лидером Ленинградской области по надою молока на одну фуражную корову айрширской породы, надой в 2021 году составил 9105 кг.За отчетный период произведено крупного рогатого скота на убой (в живом весе) 484,2 т или 79,4% к уровню аналогичного периода предыдущего года. В 2021 году произведена заготовка кормов для поголовья крупного рогатого скота на площади 6,7 тыс. га. Благоприятные погодные условия позволили значительно увеличить объем заготовленных кормов в расчете на фуражную корову - 35 ц кормовых единиц (121 % к предыдущему году).

Весь объем молока реализован на молокозаводы только высшим сортом.

В Районе ведут деятельность 12 крестьянских (фермерских) хозяйств – сельхозтоваропроизводителей, все включены в перечень организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей - сельскохозяйственных товаропроизводителей, курируемых Комитетом по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Ленинградской области. Мясное животноводство района представляют К(Ф)Х Стуколкина Д.А., К(Ф)Х Ниёзматова Б.И., К(Ф)Х Москвина А.А., занимающегося разведением КРС абердин-ангусской породы, качество мраморного мяса которого признается одним из лучших на мировом рынке.

Общая площадь посевных площадей сельскохозяйственных культур в хозяйствах всех категорий составляет 9 945 га.

В целях создания условий для устойчивого функционирования агропромышленного комплекса реализуется муниципальная программа «Развитие сельского хозяйства в Киришском муниципальном районе Ленинградской области», направлениями которой являются развитие в сельскохозяйственных организациях Района отраслей растениеводства и животноводства, поддержка крестьянских (фермерских) хозяйств, развитие профессиональных компетенций работников сельскохозяйственных организаций, устойчивое развитие сельских территорий.

1.7. Транспорт

Внешние связи Района сравнительно развиты. Транспортное сообщение с городами Санкт-Петербургом, Волховом, Тихвиным, Малой Вишерой, Великим Новгородом осуществляется преимущественно автомобильным и железнодорожным транспортом.

Город Кириши находится в 44 км от автомобильной трассы Москва – Санкт–Петербург (М-10 Е-105 «Россия»). По левому берегу реки Волхов проходит автодорога регионального значения Зуево – Новая Ладога (А-115), которая выходит на автомобильную дорогу федерального значения Санкт-Петербург – Мурманск (М-18). Правобережную автотранспортную связь городов Кириши и Волхова обеспечивает дублёр региональной автомобильной дороги Зуево – Новая Ладога – региональная автомобильная дорога Кириши – Городище – Волхов, протяжённость

которой составляет 51,4 км (учетный номер 41К-022). Дорога Чудово-Будогощь-Тихвин-Лодейное Поле (Р-36) проходит в 30 км к юго-востоку.

В Районе развита сеть маршрутов регулярных перевозок между населенными пунктами поселений Района и за его пределы, что обеспечивается движением автомобильного (автобусного) и железнодорожного транспорта, что дает возможность беспрепятственного перемещения населения как внутри Района, так и за его пределы.

Автобусные пригородные маршруты: Кириши – Черенцево (2 рейса в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Глажево (3 рейса в рабочие дни; 1 – пт.[2], ср; 1 – пн., вт., ср., чт.; 3 - выходные), Кириши – Кусино (5 рейсов в рабочие дни, 4 - выходные), Кириши – Городище (3 рейса в день), Кириши – Пчева (2 рейса в рабочие дни, 2 – пт., сб., вс.; 1 – сб.), Кириши – Будогощь (5 рейсов в день, 1 – ср., сб., вс.; 1 – ср., пт., вс.), Кириши – Дубняги (3 – в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Мемино (1 – пт., 1 – пт., вс.), Кириши – Гороховец (1 – вт., чт.; 1 – вс.; 1 –вт.,чт.)[3].

Автобусные междугородные маршруты: Кириши – Санкт-Петербург (4 рейса в день), Кириши – Волхов – Санкт-Петербург - Мурино (1 рейс в день), Кириши – Волхов (1 рейс в рабочие дни, 1 – в выходные), Кириши – Чудово – Великий Новгород (1 - в рабочие дни, 1 – в выходные).

Из 77 населенных пунктов Района три не имеют регулярного автобусного и (или) железнодорожного сообщения с административным центром Района городом Кириши, то есть находятся на расстоянии более 3-х километров от автобусной остановки и (или) железнодорожной станции. Это сельские населенные пункты: деревня Отрада (Будогощское городское поселение) с численностью постоянного населения 22 человека, поселок Извоз (Кусинское сельское поселение) – 2 человека, деревня Борутино (Пчёвжинское сельское поселение) – 6 человек, деревня Порог (Пчёвжинское сельское поселение) – 9 человек. Транспортное сообщение с поселком Извоз, деревнями Отрадой и Порогом никогда не существовало, с деревней Борутино отсутствует с мая 2017 года.

Доля населения, проживающего в населенных пунктах, не имеющих регулярного автобусного и (или) железнодорожного сообщения с административным центром Района, в общей численности населения Района за 2019 год составила 0,06 %.

Железнодорожный транспорт. Станция Кириши расположена на участке Мга – Неболчи – Сонково Савеловской линии Октябрьской железной дороги в 116 км от города Санкт-Петербурга. По характеру работы станция Кириши является грузовой. В 2016 году открыто новое здание железнодорожного вокзала.

Существует прямое железнодорожное сообщение с городом Санкт-Петербургом (электропоезда с Московского и Ладожского вокзалов) : Кириши – Обухово, Кириши – Санкт-Петербург, Сонково – Кириши – Санкт-Петербург, Будогощь – Кириши – Санкт-Петербург, Кириши – Чудово, Кириши – Волхов.

---

[2] Пн.,вт.,ср.,чт.,пт. – сокращения дней недели

[3] Более подробно о маршрутах движения транспорта указано в паспортах населенных пунктов поселений Киришского муниципального района

В 2017 году организовано железнодорожное сообщение Петрозаводск – Великий Новгород электропоездом «Ласточка» с остановкой на территории Района на станции Ирса Кусинского сельского поселенния. Также через станцию Ирсу можно добраться поездом до следующих городов: Москва, Мурманск, Волхов.

Водный транспорт. В городе Кириши в месте впадения реки Черной в реку Волхов находится грузовой причал ООО «Кинеф», однако постоянного сообщения по реке Волхов не организовано. На правом берегу реки Волхов введен в эксплуатацию причал длиной почти 90 метров для круизных судов. Открытие причала состоялось в августе 2019 года. Причал включен в теплоходный речной маршрут «Старая Ладога-Великий Новгород».

Воздушный транспорт. Ближайший аэропорт находится на расстоянии 152 км в городе Санкт-Петербурге. В городе Кириши имеется площадка для служебных и ведомственных вертолетов. Вблизи деревни Кусино на территории Кусинского сельского поселения находится частный аэродром, площадь которого составляет 4 га.

2. Рынок труда и трудовые ресурсы

В данном разделе представлена подробная информация по основным составляющим одного из двух элементов рынка труда, а именно по предложению рабочей силы. В сферу обеспечения экономических интересов территории включается население от учащихся 16-ти лет и старше до использования труда пенсионеров. Оценка состава и численности проживающего населения, его занятости, экономической активности, объёмов и причин незанятости жителей

и других параметров является одной из важнейших задач для обеспечения развития Района.

2.1. Постоянное население

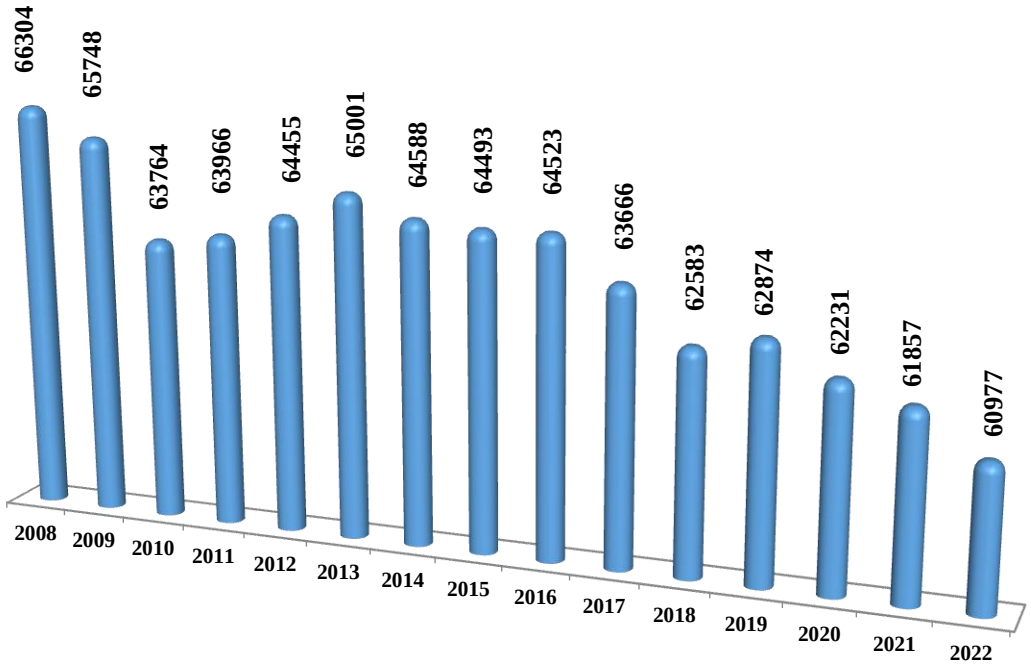
Численность постоянного населения Района на 01.01.2022 составляет 60977 человек с учетом данных адресных книг Поселений или 3,1 % от общей численности населения Ленинградской области (1,9 млн. человек).

По данным Петростата численность постоянного населения составляет на 01.01.2022 - 60003 человека.

2.1.1. Динамика численности населения

График 1

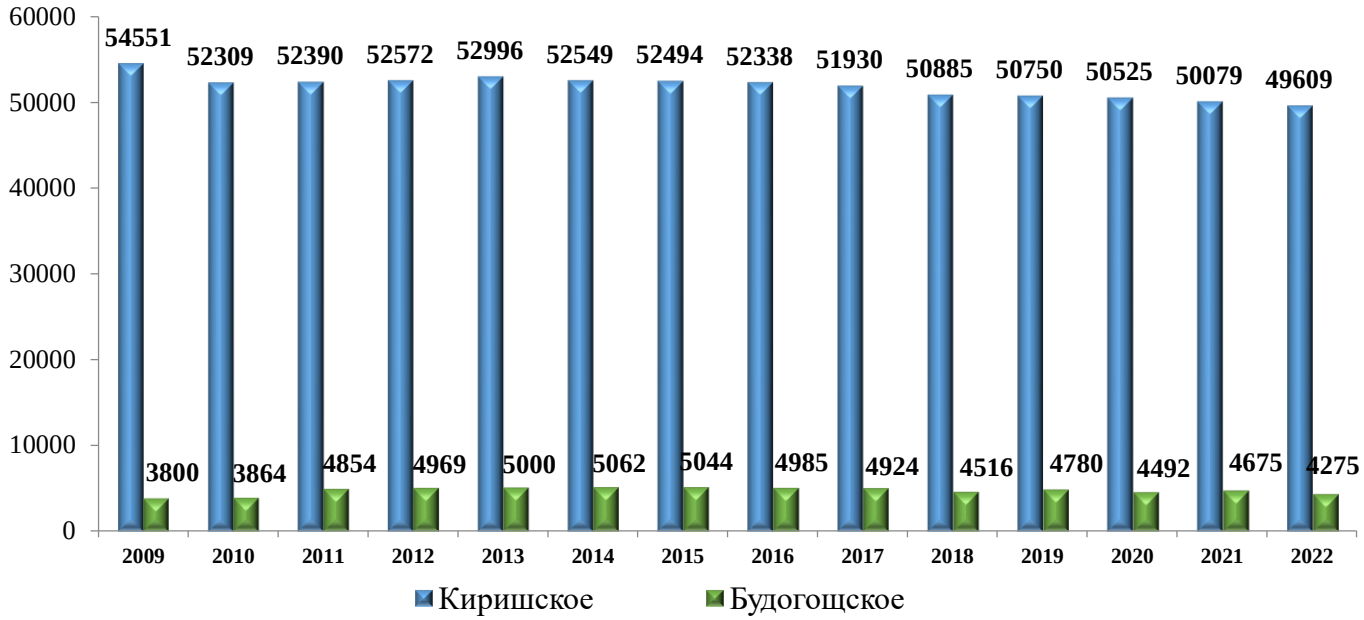
Динамика численности населения, чел.



Численность населения Района до 2018 года сокращалась. Об этом свидетельствуют данные представленные в графике 1. За период с 2007 года по 2009 год численность населения уменьшилась на 2540 человек . За период с 2009 года по 2012 год – незначительное увеличение численности на 1237 человек. За период с 2012 года по 2017 год – спад численности населения на 2418 человек. На начало 2019 года численность населения незначительно увеличилась по сравнению с началом 2018 года на 291 человека и составила 62874 человека. С 2019 года численность населения имеет тенденцию к сокращению. На начало 2022 года численность населения уменьшилась до минимального значения и составила 60977 человек. Максимальное значение численности населения - 66304 человека - отмечалось на начало 2008 года.

График 2

Динамика численности населения в разрезе городских поселений, чел.



Киришское городское поселение – самое крупное поселение Района. В состав поселения входит один населенный пункт – город Кириши, численность населения которого имеет тенденцию к сокращению. Численность населения на начало 2022 года составила 49609 человек, что на 4942 человека меньше, чем на начало 2009 года, и на 470 человек меньше по сравнению с предыдущим периодом (график 2).

Будогощское городское поселение – второе городское поселение Района. В состав поселения входит один населенный пункт – Будогощь, имеющий статус - посёлок городского типа и 29 сельских населённых пунктов. В Будогощском городском поселении с 2014 года также отмечается тенденция сокращения численности населения. С 2014 года по 2020 год численность населения уменьшилась на 570 человек. Несмотря на увеличение населения на начало 2021 года на 183 человека, на начало 2022 года численность наеления составила 4275 человек за счёт сокращения населения на 400 человек.

Таблица 2

Динамика численности населения Района в разрезе городских и сельских, чел.

Поселение	**01.01.2013**	**01.01.2014**	**01.01.2015**	**01.01.2016**	**01.01.2017**	**01.01.2018**	**01.01.2019**	**01.01.2020**	**01.01.2021**	**01.01.2022**
Киришское ГП	52996	52549	52494	52338	51930	50885	50750	50525	50079	49609
Будогощское ГП	5000	5062	5044	4985	4924	4516	4780	4492	4675	4275

Глажевское СП	2970	2947	2931	2872	2845	3285	3462	3380	3280	3290
Кусинское СП	1101	1083	1072	1080	1101	864	859	840	867	884
Пчёвжинское СП	1349	1357	1364	1693	1321	1458	1477	1487	1475	1466
Пчевское СП	1585	1590	1588	1555	1545	1575	1546	1507	1481	1453
Итого	**65001**	**64588**	**64493**	**64523**	**63666**	**62583**	**62874**	**62231**	**61857**	**60977**

Численность населения городских поселений Района в основном имеет тенденцию к сокращению (таблица 2).

За период с 2013 года по 2022 год численность населения городских поселений уменьшилась на 4112 человек или на 7,1%, имея максимальное значение на начало 2013 года – 57996 человек. На начало 2022 года численность населения городских поселений уменьшилась по сравнению с началом 2021 года на 1,6% и составила минимальное значение – 53884 человека.

Численность населения сельских поселений Района с 2013 года по 2022 год увеличилась на 88 человек или 1,2%, имея максимальное значение на начало 2019 года – 7344 человека, минимальное на начало 2017 года – 6812 человек. Увеличение населения с 2013 года по 2022 год произошло в Глажевском и Пчёвжинском сельских поселениях. В Глажевском СП население увеличилось на 320 человек или на 9,7%, в Пчёвжинском – на 117 человек или на 8%. Сокращение численности населения за такой же период отмечается в Кусинском и Пчевском сельских поселениях. В Кусинском СП население уменьшилось на 217 человек или на 19,7%, в Пчевском СП – на 132 человека или на 8,3%.

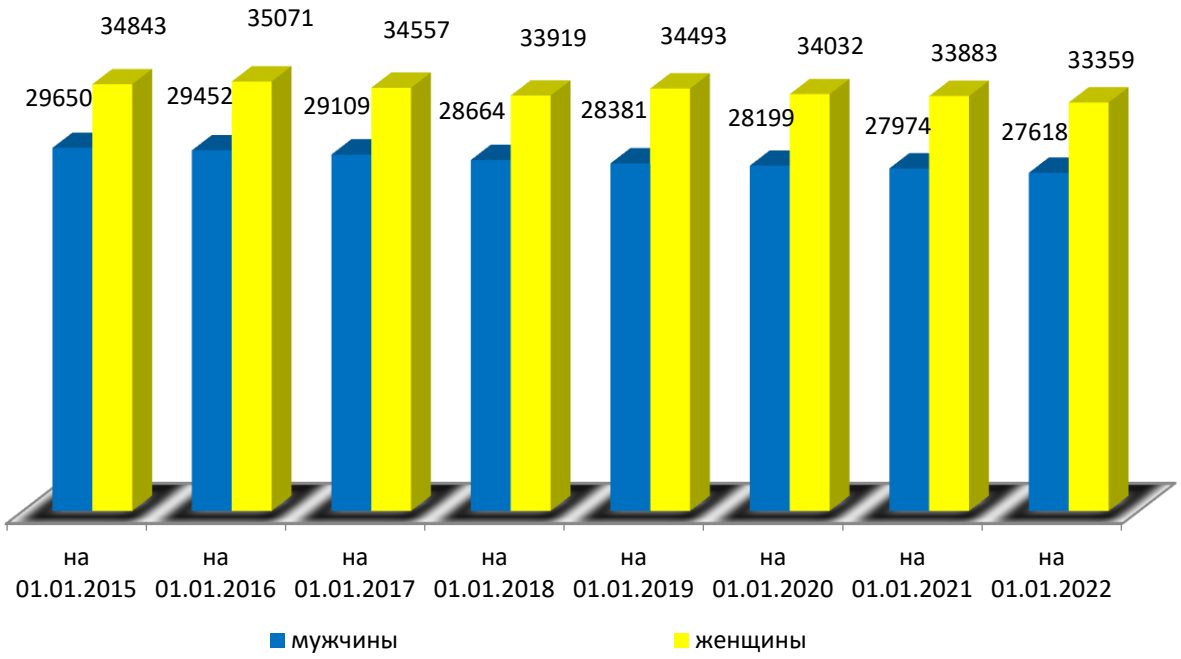
На начало 2022 года наибольшая численность населения среди сельских поселений наблюдается в Глажевском сельском поселении – 3290 человек, которая увеличилась по сравнениию с предыдущим годом на 10 человек или на 0,3%, наименьшая численность в Кусинском сельском поселении - 884 человека, уменьшение в котором произошло на 17 человек или на 2% .

2.1.2. Распределение постоянного населения по гендерному признаку

Рассматривая постоянное население по гендерному признаку, можно отметить, что по численности преобладают женщины.

График 3

Распределение населения по гендерному признаку, чел.



Анализируя постоянное население по гендерному признаку за период с 2015 года по 2022 год, следует отметить, что преобладают женщины. Доля женщин на 01.01.2022 составила 54,7% или 33359 человек, доля мужчин – 45,3% или 27618 человек. На фоне сокращения общей численности населения Района происходит сокращение гендерных составляющих. С 2015 года по 2022 год доля мужского населения уменьшилась на 6,9% или 2032 человека, а доля женщин – на 4,3% или 1484 человека. Таким образом, более динамично наблюдается сокращение мужского населения. По сравнению с предыдущим годом женщин уменьшилось на 524 человека или на 1,5%, мужчин – на 356 человек или на 1,3%.

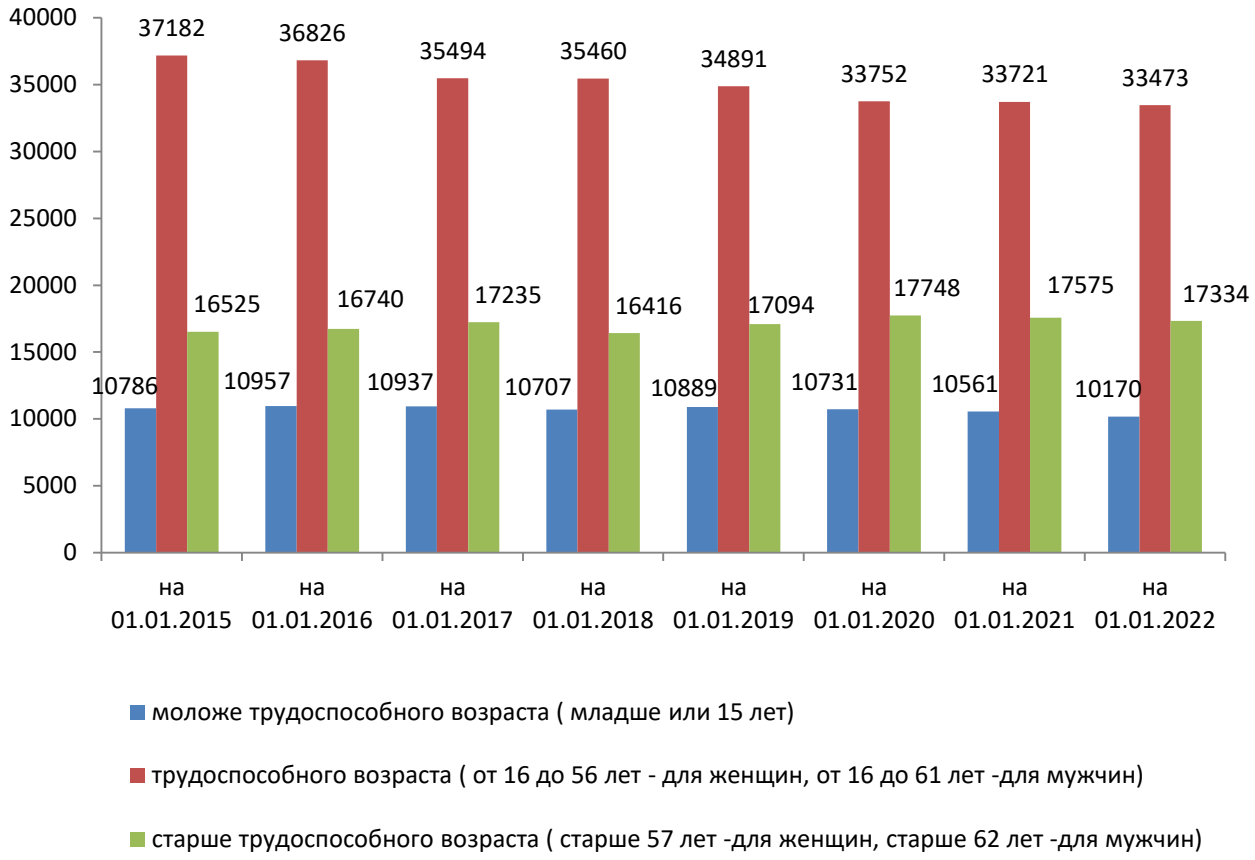
2.1.3. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам

Численность населения распределяется на три основные возрастные группы (график 3):

- граждане трудоспособного возраста (от 16 до 56 – для женщин, от 16 до 61 лет – для мужчин);
- граждане старше трудоспособного возраста (старше 57 лет – для женщин, старше 62 лет – для мужчин);
- граждане моложе трудоспособного возраста (младше или 15 лет)

График 4

Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, чел.



На протяжениии периода с 2015 года по 2022 год наблюдается преобладание граждан в трудоспособном возрасте. Так и на 01.01.2022 граждан в трудоспособном возрасте (от 16 до 56 лет - для женщин, от 16 до 61 лет - для мужчин) – 33473 человека или 54,9% от общего числа жителей 60977 человек (график 4). Доля граждан старше трудоспособного возраста (старше или 57 лет - для женщин, старше или 62 лет - для мужчин) составляет 28,4% или 17334 человека, моложе трудоспособного возраста (от 0 до 15 лет) – 16,7% или 10170 человек.

Анализ численности населения на 01.01.2022 по сравнению с предыдущим периодом показывает уменьшение численности лиц по всем основным возрастным группам: в трудоспособном возрасте на 248 человек или на 0,7%, молодёжи на 391 человека или на 3,7%, старше трудоспособного возраста на 241 человека или на 1,4%. Стоит отметить, что лиц старше трудоспособного возраста больше лиц моложе трудопоспособного возраста в 1,7 раза.

В целом с 2015 года по 2022 год лиц моложе трудоспосбного возрата уменьшилось на 616 чловек или на 5,7%, лиц трудоспособного населения – на 3709 человек или на 10%. Напротив, лиц старше трудопособного населения увеличилось

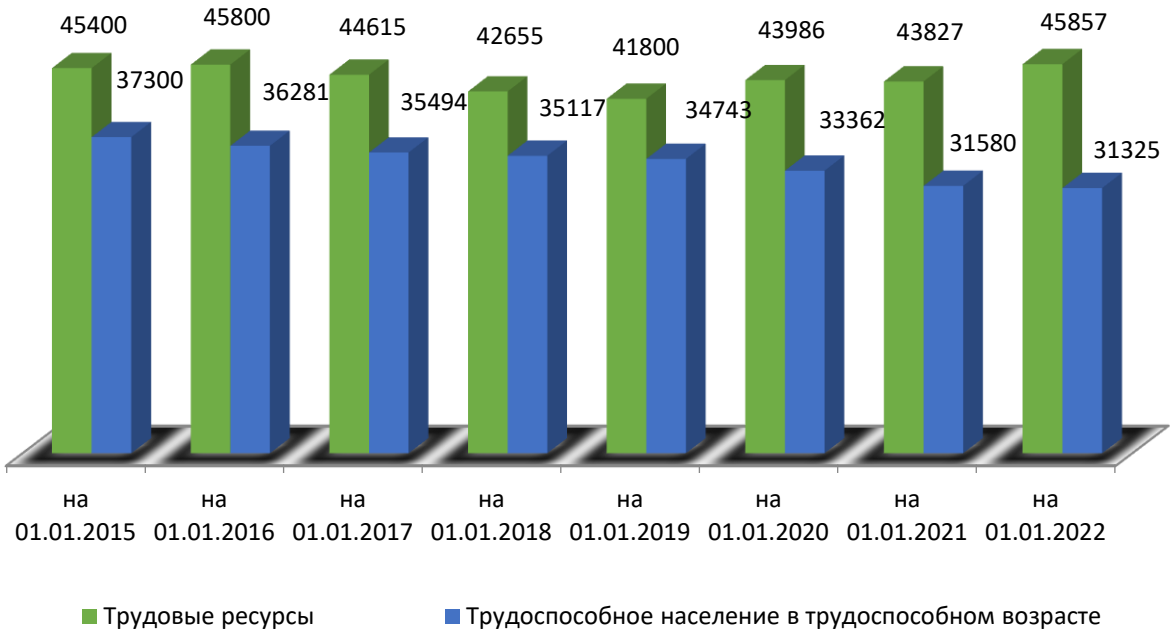
за этот период на 809 человек или на 4,7%. Таким образом, старение населения опережает рождаемость.

2.1.4. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте

При сравнении данных численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте можно рассмотреть их влияние на социально-экономическое развитие Поселения.

График 5

Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.



За период с 2015 года по 2022 год происходит процесс динамичного снижения как численности лиц трудоспособного возраста, так и численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте с 2015 года по 2016 год снизилась на 5975 человек или на 16% (график 5). По сравнению с предыдущим периодом снижение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2022 произошло на 255 человек или 0,8%. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2022 составила 31325 человек или 68,3% трудовых ресурсов.

За период с 2015 года по 2021 год численность трудовых ресурсов Района уменьшилась на 1573 человека или на 3,5%. Численность трудовых ресурсов на 01.01.2022 увеличилась по сравнению с предыдущим периодом на 2030 человек или на 4,4%.

Из графика 5 можно сделать вывод, что уменьшение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте не является решающим фактором снижения численности трудовых ресурсов.

2.1.5. Демографические процессы в Районе

Таблица 3

Демографические процессы в Районе, чел.

Наименование показателя	На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
Число родившихся за год	699	697	674	557	509	508	549
Число умерших за год, из них:	1008	1012	1014	925	985	1085	1243
в трудоспособном возрасте	258	248	253	23	222	208	204
Миграция между населенными пунктами Района	131	114	109	32	38	1278	398
Миграция за пределы Района в другие Районы Ленинградской области	76	127	107	-30	72	230	-469
Миграция за пределы Района в другие субъекты РФ – Санкт-Петербург, Вологодскую, Новгородскую области, республику Карелия)	2455	2733	2427	106	-81	-66	-654
Иностранные трудовые мигранты	4867	4998	5030	3466	3573	3612	3605

За период с 01.01.2016 по 01.01.2021 в Районе наблюдалась тенденция снижения рождаемости населения. За данный период рождаемость сократилась на 27%. Однако на начало 2022 года по сравнению с началом 2021 года рождаемость повысилась на 7,5% и составила 549 человек (таблица 3). Стоит отметить, что на протяжении последних семи лет смертность в Районе превышала рождаемость. За период с 01.01.2016 по 01.01.2022 число умерших увеличилось на 19% и на 01.01.2022 составило 1243 человека. Таким образом, за отчетный период численность умерших превысила численность родившихся на 56%. Количество умерших в трудоспособном возрасте за период с 01.01.2016 по 01.01.2022 снизилось на 21,0% и составило 204 человека.

В целом демографическая ситуация в Поселении на 01.01.2022 характеризовалась незначительным ростом рождаемости и увеличением смертности населения. На начало 2022 года по сравнению с началом 2021 года рождаемость повысилась на 7,5%, а смертность за этот же период увеличилась на 12,7%, причём в трудоспособном возрасте она уменьшилась на 2,0%.

На численность населения оказывают влияние миграционные процессы. Естественное сокращение населения усугубляется миграционной убылью за пределы Района в другие субъекты Российской Федерации и другие районы Ленинградской области. Стоит отметить, что на 01.01.2022 миграция внутри Района между поселениями составила 398 человек (таблица 3). За пределы Района в другие районы Ленинградской области убыло 1294 человека, прибыло в Район 825

человек, обеспечив убыль населения на 469 человек. За пределы Района в другие субъекты РФ убыло 1695 человека, прибыло – 1041 человек, обеспечив отток населения с отрицательной миграцией в 654 человека. Основным направлением миграционного оттока населения остается Санкт-Петербург, который является крупнейшим центром притяжения трудовых ресурсов Северо-Западного Федерального округа и Ленинградской области. Одновременно наблюдается приток иностранных трудовых мигрантов: на начало 2019 года численность иностранных трудовых мигрантов составляла 3466 человек, на начало 2021 года это значение увеличилось на 4,0% и составило 3612 человек. На 01.01.2022 численность иностранных мигрантов по сравнению с прошлым периодом уменьшилась на 0,2% и составила 3605 человек.

Развитие процессов естественного движения населения в Районе происходит, в основном, за счет естественной убыли населения (нет ощутимого роста рождаемости, смертность остается высокой). Миграционные процессы не компенсируют убыль населения. Спад рождаемости связан с сокращением численности женского репродуктивного населения, в том числе в молодом репродуктивном возрасте (20-29 лет), в связи с вступлением в данную возрастную группу малочисленных поколений женщин, родившихся в начале 90-х годов – в период резкого снижения рождаемости. Динамика смертности населения будет формироваться под влиянием трендов старения населения, вовлечения старшего поколения в процессы активного долголетия и увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни.

2.1.6. Оценка маятниковой миграции

Таблица 4

Маятниковая миграция в Районе, чел.

Наименование показателя	**На 01.01.2016**	**На 01.01.2017**	**На 01.01.2018**	**На 01.01.2019**	**На 01.01.2020**	**На 01.01.2021**	**На 01.01.2022**
Сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или –), из них:	-965	-973	-1419	-1434	-1439	-1231	-1528
• численность учащихся (16 и старше лет), приезжающих на учебу в Район из других муниципальных районов, регионов	97	89	134	104	110	105	181
• численность учащихся (16 и старше лет), выезжающих на учебу из Района в другие муниципальные районы, регионов	1062	1062	1553	1538	1549	1336	1709

Сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -), из них:	1730	1600	-1582	-775	2700	4526	7224
• численность граждан, приезжающих на работу в Район из других муниципальных районов, регионов	3100	2900	2757	5025	7742	8746	10969
численность граждан, выезжающих на работу из Района в другие муниципальные районы, регионы	1370	1300	4339	5800	5042	4220	3745

Маятниковая миграция учащихся характеризуется значительным оттоком за пределы Района (таблица 4). С каждым годом численность учащихся, выезжающих на учебу из Района, увеличивается: на 01.01.2022 миграция увеличилась по сравнению с предыдущим периодом на 19,4%. Отрицательная маятниковая миграция учащихся связана с нехваткой на территории Района образовательных организаций по спросу выпускников образовательных учреждений и потребностям организаций (предприятий).

Из-за более развитой транспортной доступности отдельных территорий Района для перемещения рабочей силы «маятниковая трудовая миграция» жителей очень развита как внутри Района, так и на региональном уровне (город Санкт Петербург). На 01.01.2018 и на 01.01.2019 наблюдался рост трудовой миграции выезжающих на работу граждан из Района (таблица 4). С 2020 года наблюдается увеличение численности граждан, приезжающих на работу в Район. На начало 2022 года численность граждан, выезжающих на работу из Района, уменьшилась по сравнению с началом 2021 года на 11,3% и составила 3745 человек. В то же время на 01.01.2022 приезжающих на работу граждан в Район увеличилось по сравнению с 01.01.2021 на 20,3%. Таким образом, положительное сальдо маятниковой трудовой миграции на 01.01.2022 увеличилось на 2698 человека или 37,3% по сравнению с 01.01.2021.

Трудовая миграция либо носит временный характер, т.е. только для трудоустройства на определенный срок. Период отсутствия таких жителей составляет от одного дня до месяца, а также от одного дня до 3-х месяцев (вахтовый метод). Либо работникам приходится использовать транспорт от места своего проживания к месту осуществления своей трудовой деятельности и обратно в течение рабочей недели в пределах Района или в другом районе Ленинградской области или в городе Санкт-Петербург.

2.2. Трудовые ресурсы

2.2.1. Трудовые ресурсы и экономически активное население

Трудовые ресурсы - население, занятое экономической деятельностью, а также способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам.

В состав трудовых ресурсов включается трудоспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, иностранные трудовые мигранты.

Трудоспособное население в трудоспособном[4] *возрасте* – постоянное население в трудоспособном возрасте, кроме неработающих инвалидов I и II (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию на льготных условиях. При расчете трудоспособного населения в трудоспособном возрасте учтено сальдо трудовой миграции и миграционных потоков учащихся. Кроме постоянного населения при расчете численности трудовых ресурсов учитываются иностранные граждане, занятые в экономике Района.

Занятые – лица, которые выполняют любую трудовую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль.

Население, не занятое в экономике – лица в трудоспособном возрасте – учащиеся, студенты, аспиранты, не совмещающие обучение с работой, а также безработные, лица, отчаявшиеся найти работу, военнослужащие, лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; лица, выполняющие уход за детьми и другими членами семьи;лица, находящиеся в местах лишения свободы, трудоспособные лица, находящиеся на иждивении.

Рабочая сила - часть населения, которая предлагает свой труд для производства товаров и услуг. В экономически активное население включены все занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства), трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике (за исключением лиц, занятых в домашнем хозяйстве, лиц, находящихся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, лица, находящиеся в местах лишения свободы).

2.2.2. Баланс трудовых ресурсов

В Балансе трудовых ресурсов отражена численность и состав трудовых ресурсов.

Баланс трудовых ресурсов Района на начало 2022 года

Численность трудовых ресурсов Района – **45857** человек, что составляет 75,2% от общей численности населения.

Численность рабочей силы Района – **41700** человек, что составляет 68,4% от общей численности населения.

1. По источникам формирования трудовые ресурсы Района делятся на:

- трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте – 31325 человек (68,3% трудовых ресурсов);

[4] Мужчины в возрасте 16-61 лет, женщины в возрасте 16-56 лет.

- сальдо маятниковой миграции учащихся (+ или -) – (-1528) человек (3,3% трудовых ресурсов);

- сальдо маятниковой трудовой миграции (+ или -) – (7224) человека (15,7% трудовых ресурсов);

- граждане, работающие за пределами трудоспособного возраста, составили 5231 человек (11,4% трудовых ресурсов);

- иностранные трудовые мигранты составили 3605 человек, тем самым обеспечили Району 7,9% трудовых ресурсов.

2. Распределение трудовых ресурсов:

- лица, занятые в экономике (вне зависимости от возраста и гражданства) – 30941[5] человек (67,5% трудовых ресурсов):

а) занятые в экономике (работающие) трудоспособного возраста - 22105 человек (71,4 % занятых в экономике);

б) работающие за пределами трудоспособного возраста – 5231 человек (17,0% занятых в экономике):

- пенсионеры старше трудоспособного возраста – 5231 человек (17% занятых в экономике),

в) иностранные трудовые мигранты - 3605 человек (11,6% занятых в экономике).

- трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике – 14916 человек (32,5% трудовых ресурсов):

а) учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 2501 человек (16,8% незанятых в экономике);

б) проходящие срочную службу в армии – 114 человек (0,7% незанятых в экономике);

в) численность незанятых в экономике – 12301 человек (82,5% незанятых в экономике):

численность зарегистрированных безработных – 128 человек (1,0% незанятых в экономике);

численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, незанятого в экономике - 12173 человека (99% незанятых в экономике).

[5] Расчётная величина, полученная на основе данных, представленных Поселениями Района.

График 6

Источники формирования трудовых ресурсов на начало 2022 года, 45857 человек

На начало 2022 года в Районе трудоспособного населения, находящегося в трудоспособном возрасте, 31325 человек, что составляет 68,3% от трудовых ресурсов (график 6); граждан, работающих за пределами трудоспособного возраста – 5231 человек или 11,4% от трудовых ресурсов; а иностранных трудовых мигрантов 3605 человек или 7,9%. При этом из Района выезжают 1528 учащихся СПО и ВО, что составляет 3,3% от трудовых ресурсов. Сальдо маятниковой трудовой миграции составляет 7224 человека или 15,7% трудовых ресурсов.

Таким образом, численность трудовых ресурсов обеспечивается в основном трудоспособным населением в трудоспособном возрасте, гражданами, работающими за пределами трудоспособного возраста (пенсионеры), иностранными трудовыми мигрантами и гражданами, приезжающими на работу в Район (трудовая миграция).

График 7

Распределение трудовых ресурсов Района на начало 2022 года (45857 человек), чел.

В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную – 30941 человек, что составляет 67,5% от трудовых ресурсов и неактивную – 14916 человек, что составляет 32,5% от трудовых ресурсов (график 7).

Активную часть населения составляют лица, занятые в экономике:

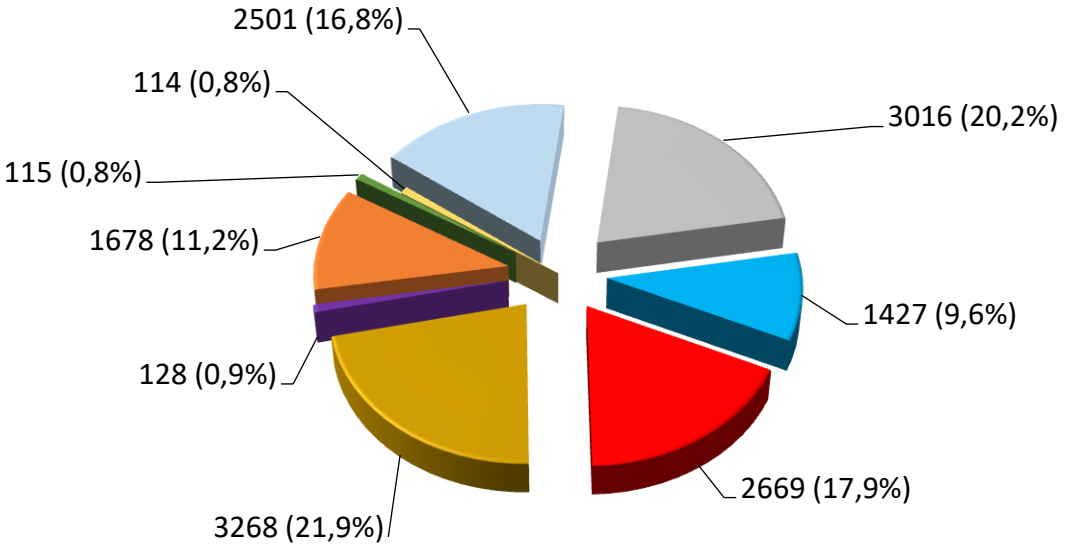
- в трудоспособном возрасте - 22105 человек (71,4% занятых в экономике);
- работающие за пределами трудоспособного возраста - 5231 человек (17% занятых в экономике);
- иностранные трудовые мигранты – 3605 человек (11,6% занятых в экономике).

Неактивную часть населения составляют:

- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства) - 2501 человек (16,8% незанятых в экономике);
- проходящие срочную службу в армии – 114 человек (0,7% незанятых в экономике);
- численность других категорий незанятых в экономике – 12301 человек (82,5% незанятых в экономике), в т.ч. численность зарегистрированных безработных граждан 128 человек (1,0% незанятых в экономике).

График 8

Распределение численности незанятых в экономике граждан на начало 2022 года (14916 человек)



- численность занятых в домашнем хозяйстве, 1427чел. (9,6%)
- работающие без оформления (неформальная занятость), 2669 чел. (17,9%)
- занимающиеся самостоятельным поиском работы, 3268 чел. (21,9%)
- численность безработных зарегистрированных в службе занятости, 128 чел. (0,9%)
- лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 1678 чел. (11,2%)
- лица, находящиеся в местах лишения свободы, 115 чел. (0,8%)
- численность военнослужащих проходящих срочную службу в армии, 114 чел. (0,8%)
- учащиеся СПО, ВО (обучающиеся с отрывом от производства), 2501 чел. (16,8%)
- численность прочих категорий трудоспособного населения, не занятого в экономике, 3016 чел. (20,2%)

Численность незанятого населения Района составляет 14916 человек, из них преобладают следующие категории граждан: граждане, занимающиеся самостоятельным поиском работы – 3268 человек, что составляет 21,9% от численности незанятых в экономике граждан; граждане, работающие без оформления (неформальная занятость) – 2669 человек или 17,9%; лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 1678 человек или 11,2%; занятые в домашнем хозяйстве - 1427 человек или 9,6% и численность прочих категорий граждан в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике – 3016 человек или 20,2% (график 8).

2.2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов

Таблица 5

Прогноз баланса трудовых ресурсов

№ п.п.	Наименование колонки	Очередной год (2023)	Первый год планового периода (2024)	Второй год планового периода (2025)	Справочно	
					текущий год (2022)	отчетный год (2021)
1	2	3	4	5	6	7
I	**Численность трудовых ресурсов (сумма строк 1-3), в т. ч.:**	**44900**	**44900**	**44900**	**44900**	**45857**
1	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	36100	36100	36100	36100	37021
2	иностранные трудовые мигранты	3600	3600	3600	3600	3605
3	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, (сумма строк 3.1-3,2) в т. ч.:	5200	5200	5200	5200	5231
3.1.	пенсионеры старше трудоспособного возраста	5200	5200	5200	5200	5231
3.2.	подростки моложе трудоспособного возраста	0	0	0	0	0
II	**Распределение трудовых ресурсов**	**44900**	**44900**	**44900**	**44900**	**43827**
4	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	30950	30950	30950	30950	30941
5	Численность населения, не занятого в экономике, (сумма строк 5.1-5,3) в том числе:	13950	13950	13950	13950	14916
5.1.	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	2500	2500	2500	2500	2501
5.2.	численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	120	120	120	120	128

5.3.	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	11330	11330	11330	11330	12287
III	**Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:**	**30950**	**30950**	**30950**	**30950**	**30941**
6	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	590	590	590	590	590
7	Добыча полезных ископаемых	32	32	32	32	32
8	Обрабатывающие производства	9363	9363	9363	9363	9354
9	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1275	1275	1275	1275	1275
10	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	283	283	283	283	283
11	Строительство	3932	3932	3932	3932	3932
12	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	4102	4102	4102	4102	4102
13	Транспортировка и хранение	1448	1448	1448	1448	1448
14	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	560	560	560	560	560
15	Деятельность в области информации и связи	305	305	305	305	305
16	Деятельность финансовая и страховая	227	227	227	227	227
17	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	1310	1310	1310	1310	1310
18	Деятельность профессиональная, научная и техническая	1420	1420	1420	1420	1420
19	Деятельность административная и сопутствующие	370	370	370	370	370

	дополнительные услуги					
20	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1365	1365	1365	1365	1365
21	Образование	2023	2023	2023	2023	2023
22	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1569	1569	1569	1569	1569
23	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	296	296	296	296	296
24	Предоставление прочих видов услуг	480	480	480	480	480

2.3. Занятость

По данным Петростата по Киришскому муниципальному району среднемесячная заработная плата работников в организациях за январь-декабрь 2021 года составила 60057 рублей, а за соответствующий период 2020 года – 55709 рублей.

Таким образом, темп роста периода 2021 года к соответсвующему периоду 2020 года составляет 107,8%.

Таблица 6

Динамика показателей занятости населения Района,чел.

Наименование показателя	**На 01.01.2011**	**На 01.01.2012**	**На 01.01.2013**	**На 01.01.2014**	**На 01.01.2015**	**На 01.01.2016**	**На 01.01.2017**	**На 01.01.2018**	**На 01.01.2019**	**На 01.01.2020**	**На 01.01.2021**	**На 01.01.2022**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Численность рабочей силы	33050	32500	32900	32900	33000	33055	35409	40837	39138	41060	41000	41700
Численность занятых в экономике	31000	31000	31450	31450	31550	31600	33622	30960	34003	33809	30838	30941
Численность безработных, зарегистрированных в службе занятости	118	106	108	161	131	152	132	124	155	123	529	128

С 2011 года по 2022 год численность экономически активного населения выросла на 8650 человек или на 20,7%, имея максимальное значение на начало 2022 года - 41700 человек, минимальное на начало 2012 - 32500 человек (таблица 6). Численность занятых в экономике имела максимальное значение на начало 2019 года – 34003 человека, которая значительно уменьшилась на начало 2022 года на 3062 человека или на 9,0% и составила 30941 человек.

Численность занятых в экономике имела минимальное значение на начало 2021 года – 30838 человек. На начало 2022 года она увеличилась на 103 человека или на 0,33%. Важной частью занятости является структура занятости населения по видам экономической деятельности, отражающая специфику экономики Района, которая показана в графике 9.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, с 2011 года также менялась. Минимальное значение численности безработных 106 человек зафиксировано на начало 2012 года. С 2014 года по 2020 год прослеживалась положительная тенденция на сокращение численности безработных со 161 человека до 123 человек.

На начало 2021 года численность безработных граждан выросла в 4,3 раза до максимального значения - 529 человек, что было обусловлено кризисом на рынке труда в период пандемии, вызванной короновирусной инфекцией (COVID-19).

Положительным фактором явилось снижение численности безработных граждан до 128 человек на начало 2022 года.

Таблица 7

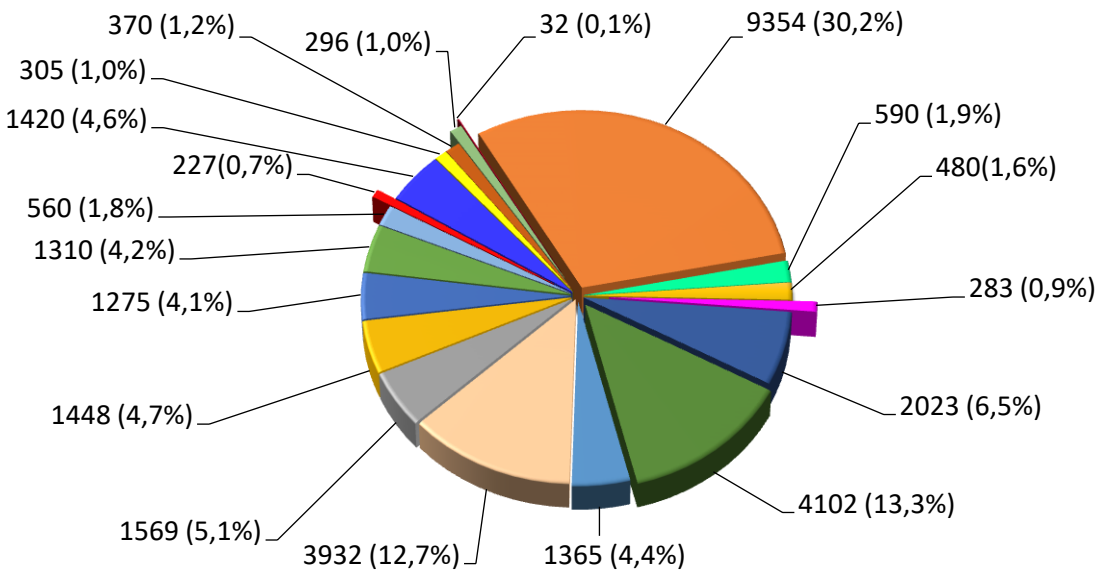
Распределение занятых в экономике граждан

Наименование показателя	**На 01.01.2022, чел.**
Граждане, работающие на территории Района	30941
Граждане, работающие в другом районе Ленинградской области	1992
Граждане, работающие в другом субъекте РФ	1753

Положительной тенденцией является то, что основная часть занятых в экономике граждан работает на территории Района – 30941 человек, но в тоже время из-за более развитой транспортной доступности перемещение рабочей силы осуществляется между Поселениями района, в другие районы Ленинградской области и другие субъекты Российской Федерации, например, в Санкт-Петербург (таблица 7).

График 9

Отраслевая структура занятости отражает специфику экономики Района на начало 2022 года (30941 человек)



- Обрабатывающие производства - 9354 чел. (30,2%)
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство - 590 чел. (1,9%)
- Предоставление прочих видов услуг - 480 чел. (1,6%)
- Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 283 чел. (0,9%)
- Образование - 2023 чел. (6,5%)
- Торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов - 4102чел. (13,3%)
- Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение - 1365 чел. (4,4%)
- Строительство - 3932 чел.(12,7%)
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг - 1569 чел. (5,1%)
- Транспортировка и хранение - 1448 чел. (4,7%)
- Обеспечение электрич.энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 1275 чел. (4,1%)
- Деятельность по операциям с недвижимым имуществом - 1310 чел. (4,2%)
- Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания - 560 чел. (1,8%)
- Деятельность финансовая и страховая- 227 чел. (0,7%)
- Деятельность профессиональная, научная и техническая- 1420 чел. (4,6%)
- Деятельность в области информации и связи - 305 чел. (1,0%)
- Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 370 чел. (1,2%)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений- 296 чел. (1,0%)
- Добыча полезных ископаемых - 32 чел. (0,1%)

Структура занятости населения в Районе характеризуется большим разнообразием отраслей приложения труда. Почти третья часть от занятого населения работает в обрабатывающем производстве 9276 человек или 30,1%. Также приоритетными видами экономической деятельности занятого населения в Районе являются торговля оптовая и розничная – 13,6%; строительство – 10,4%; образование – 7,1%; здравоохранение – 5,2%; деятельность профессиональная, научная и техническая – 5,1%; транспортировка и хранение – 4,5%.

2.4. Рынок труда

Таблица 8

Основные показатели и действия службы занятости на рынке труда Района за 2011-2021 годы, чел.

№	Показатели	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	Обратилось в целях поиска подходящей работы	2291	2039	2172	1571	1558	1417	1638	1491	1495	2480	1617
2	Зарегистрировано безработных граждан	396	313	402	401	514	420	401	445	468	1492	525
3	Трудоустроено при содействии службы занятости,всего	1701	1381	1523	1112	1069	934	1212	876	957	1124	790
	из них:											
3.1.	безработных	266	173	211	272	307	256	248	209	202	546	322
3.2.	инвалидов	55	27	26	32	33	34	45	33	34	29	24
3.3.	подростков	657	414	429	434	456	395	498	391	420	398	437
3.4.	выпускников	13	6	15	0	30	33	37	20	56	52	15
4.	Прошли обучение	58	33	33	59	67	56	68	76	61	66	53
5.	Количество заявленных вакансий	3911	3450	2604	3452	2131	1895	3407	2914	4477	2924	3075

За период с 2011 года по 2021 год в Киришский филиал Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ленинградской области» (далее – филиал) обратилось за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения 19769 человек, из них 29,2% (5777 человек)

получили статус зарегистрированного безработного гражданина с назначением пособия по безработице (таблица 8). В 2020 году произошло резкое увеличение численности обратившихся граждан, ищущих работу, по сравнению с 2019 годом в 1,7 раза и составило 2480 человек. Соответственно произошло и увеличение численности зарегистрированных безработных граждан в 3,1 раза и составило 1492 человека. Данное увеличение было обусловлено пандемией, вызванной короновирусной инфекцией (COVID-19).

Для снятия напряжённости на рынке труда Района гражданам, ищущим работу и обратившимся в службу занятости, предлагается участие в различных мероприятиях по содействию занятости населения.

Оказываются государственные услуги по профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, психологической поддержке безработных граждан, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. Проводится информирование о положении на рынке труда, как ищущих работу граждан, так и работодателей.

Для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; лица предпенсионного возраста; граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений СПО и ВО, ищущие работу впервые) осуществляются мероприятия, способствующие занятости граждан. Одним из таких мероприятий являются ярмарки рабочих мест с участием работодателей.

Также проводится работа по оказанию помощи безработным гражданам в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, в направлении безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Для учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций ежегодно проводятся ярмарки профессий, учебных мест с целью оказания профориентационных услуг по выбору сферы деятельности, профессии, учебного заведения.

В целях поддержки представителей малого и среднего бизнеса Ленинградской области, принимающих на работу подростков, служба занятости предлагает работодателям - юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), субсидию на компенсацию 50% затрат на оплату труда трудоустроенных подростков.

В рамках реализации основного мероприятия «Содействие трудоустройству гражданам, нуждающимся в дополнительной поддержке» подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области» работодателям предоставлялась субсидия из областного бюджета Ленинградской области на возмещение затрат на оплату труда трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных выпускников образовательных организаций, трудоустроенных

инвалидов и доплаты за наставничество. Так, за период с 2016 года по 2021 год была предоставлена субсидия на возмещение зарплаты инвалидам и наставникам 23 работодателям, в т.ч. за 2021 год - 7, за период с 2017 года по 2020 год - на возмещение зарплаты выпускникам образовательных организаций 11 работодателям, в т.ч. за 2020 год – 1, за 2018 год и 2021 год – на возмещение зарплаты несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет – 6 работодателям, в т.ч. за 2021 год – 1.

Также в рамках основного мероприятия «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» за период с 2016 года по 2021 год было создано 31 рабочее место для инвалидов, в т.ч. за 2021 год – 4, и выделена субсидия для создания данных рабочих мест 22 работодателям, в т.ч. за 2021 год - 2.

В целях поддержки муниципальных (государственных) организаций, создающих временные рабочие места для подростков, с начала 2019 года Комитетом по труду и занятости населения Ленинградкой области реализовано новое мероприятие - предоставление грантов в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области, организующим временное трудоустройство несовершеннолетних граждан. Сумма гранта может быть использована на оплату труда временно трудоустроенных по направлению службы занятости подростков. В 2019 году грант получил Киришский политехнический техникум, здесь подростки в количестве 60 человек с февраля по ноябрь принимали участие во временных работах, в 2020 году участие приняли 80 человек, в 2021 году – 90 человек.

Приоритетным направлением в работе службы занятости является оказание услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию не только зарегистрированных безработных, но и других категорий граждан: женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми до 3-х лет, лица от 50 лет и старше. Профессиональное обучение осуществляется по профессиям, имеющим спрос на рынке труда Района: повар, водитель погрузчика, бухгалтер, кладовщик, парикмахер, охранник, сварщик. Наиболее востребованными профессиями обучения в 2020 году оказались педагогог дополнительного образования, педагого-психолог, воспитатель детского сада, делопроизводитель. С 2011 года по 2021 год количество направленных на обучение составило 630 человек. Эффективность профессионального обучения составляет 100%.

В результате реализации мероприятий по содействию занятости гражданам за период с 2011 года по 2021 год было трудоустроено на постоянные, временные работы 12679 человек, и таким образом, эффективность трудоустройства составила 64,1%. От числа всех трудоустроенных трудоустроено безработных граждан 23,8% или 3012 человек, инвалидов - 2,9% или 372 человека, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время – 38,8% или 4929 человек, выпускников образовательных учреждений – 2,2% или 277 человек

Служба занятости тесно взаимодействует с работодателями, оказывая услугу по подбору подходящих работников на предоставляемые вакансии. От работодателей за период с 2011 года по 2020 год в филиал было заявлено 34240

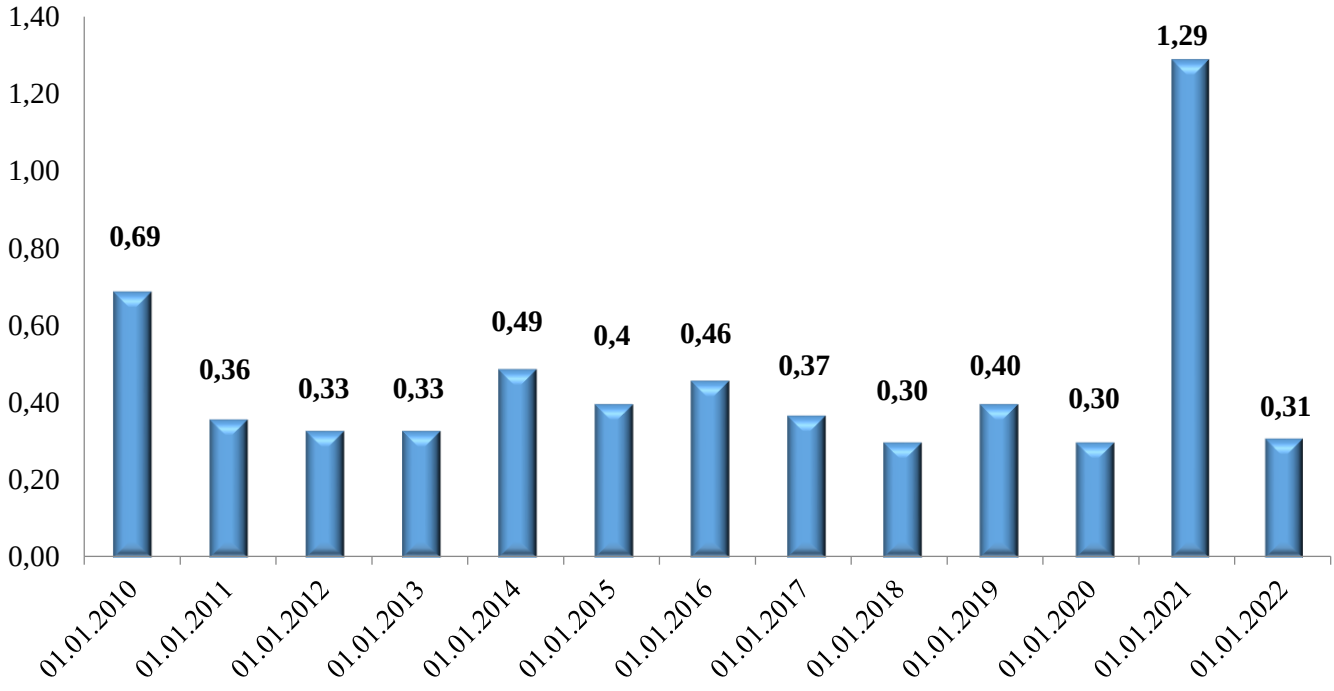
вакансий, и на 01.01.2022 в банке вакансий филиала было зафиксировано 402 вакантных места, из них 246 – по рабочим профессиям, что составило 61,2% от общего числа вакансий.

На начало 2022 года в филиале на регистрационном учёте состояло 162 ищущих работу гражданина, из них 128 человек – со статусом безработного, или 79% от общего числа состоявших на учёте граждан.

Таким образом, стабильная ситуация на рынке труда Района сохраняется благодаря комплексу мероприятий, направленных на поддержание и расширение занятости населения, реализованных службой занятости и другими структурами.

График 10

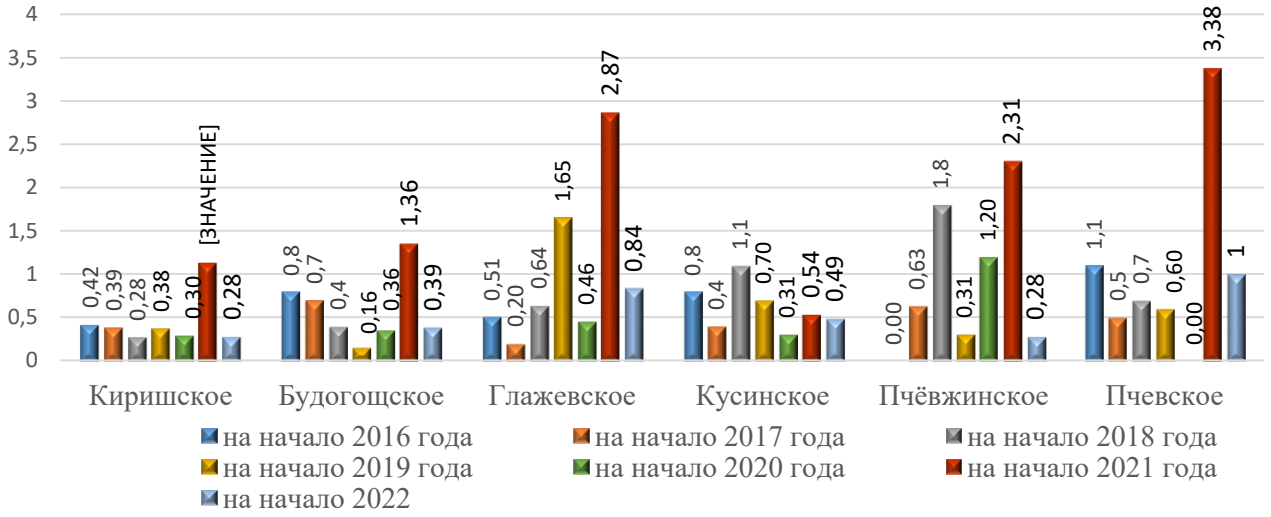
Динамика уровня регистрируемой безработицы Района с 2010 года по 2022 год, %



Уровень регистрируемой безработицы - один из главных показателей, характеризующих ситуацию в Районе на рынке труда. В графике 10 приведена динамика показателя за период с 2010 года по 2022 год. Самый высокий уровень безработицы зарегистрирован на начало 2021 года – 1,29%, низкий - на начало 2018 года и на начало 2020 года - 0,30%. На 01.01.2022 уровень регистрируемой безработицы достиг почти минимального значения – 0,31%.

График 11

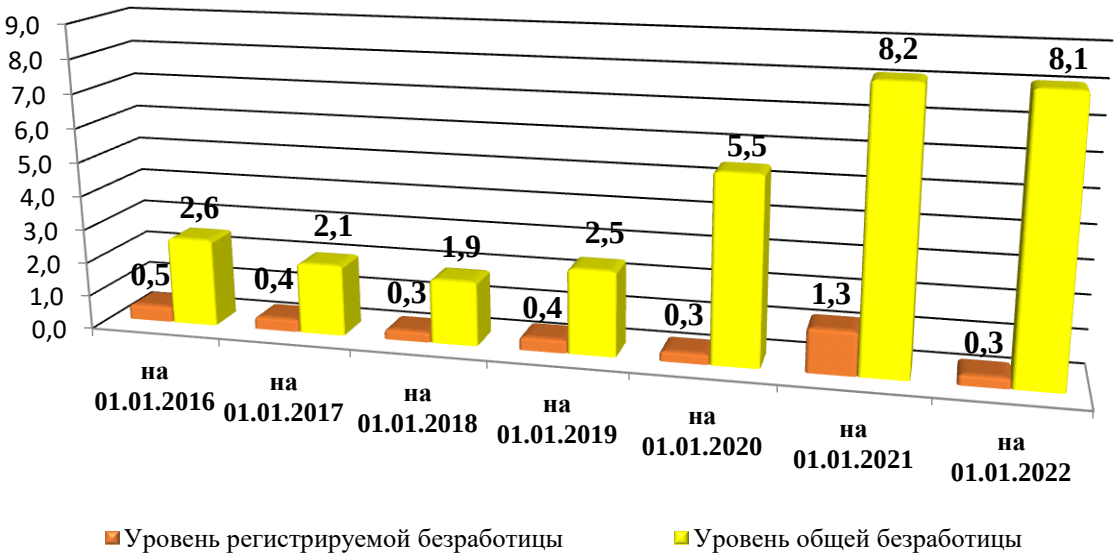
Динамика уровня регистрируемой безработицы в поселениях Района, %



Сравнивая уровень регистрируемой безработицы с 2016 года следует отметить, что в Пчёвжинском сельском поселении на начало 2016 года и на начало 2020 года в Пчевском сельском поселении регистрируемая безработица отсутствовала полностью (график 11). На начало 2021 года в каждом поселении кроме Кусинского уровень регистририруемой безработицы вырос до максимального значения. В Пчевском поселении на начало 2021 года зафиксирован самый высокий уровень безработицы среди поселений 3,38%. На 01.01.2022 зафиксирован спад регистрируемой безработицы: в Киришском городском поселении и в Пчёвжинском сельском поселении - минимальное значение 0,28%, в Пчевском сельском поселении -1%. Таким образом, после пандемийного 2020 года ситуация на регистрируемом рынке труда стабилизировалась.

График 12

Динамика уровня регистрируемой и общей безработицы Района, %

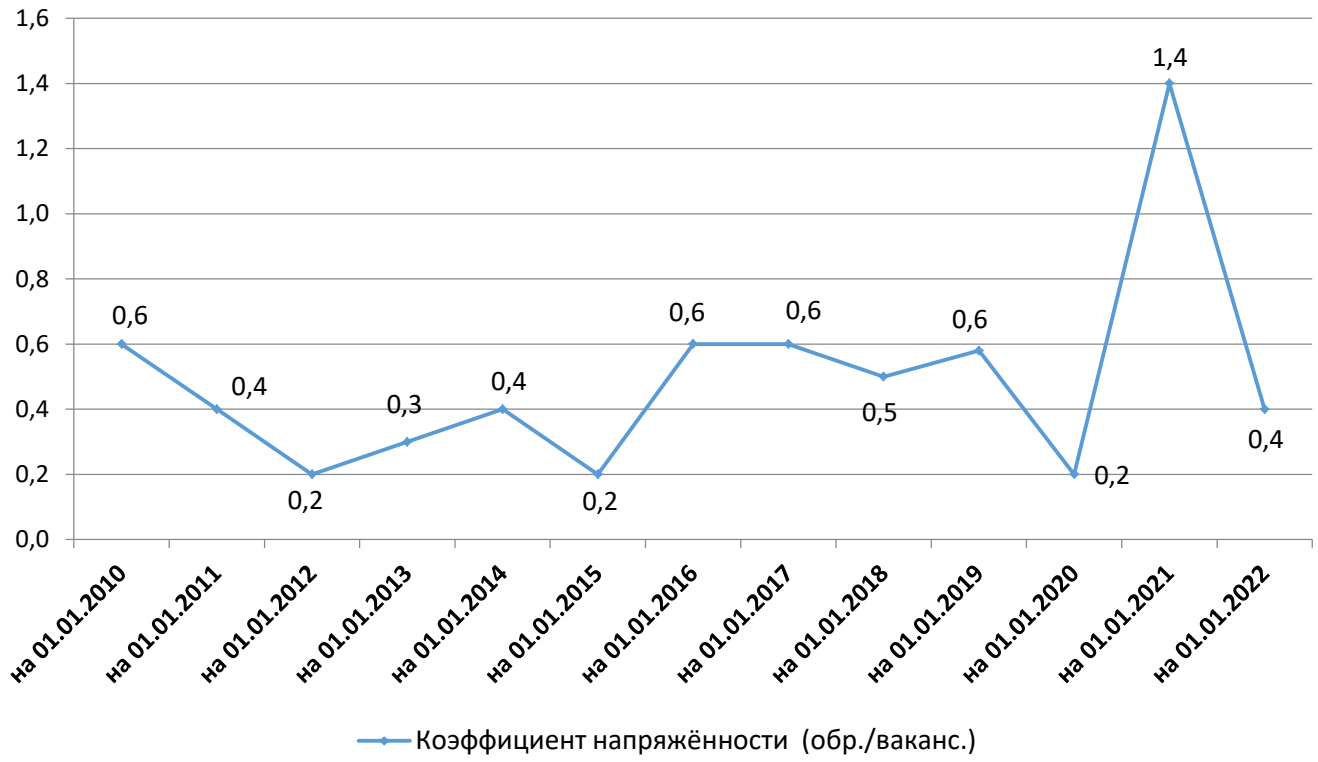


Общая безработица рассчитана по методологии МОТ как сумма численности зарегистрированных в службе занятости безработных (на 01.01.2022 - 128 человек) и численности граждан, ищущих работу самостоятельно (на 01.01.2022 - 3268 человек) к экономически активному населению (41700 человек) (график 12).

На начало 2021 года вырос уровень регистрируемой безработицы в 4,3 раза и составил 1,3%, и уровень общей безработицы в 1,5 раза и составил 8,2%. Такое положение объясняется пандемией в 2020 году, вызванной короновирусной инфекцией (COVID-19), которая обусловила социально-экономический кризис. На 01.01.2022 произошло снижение уровня регистрирумой безработицы до пандемийного кризиса до 0,3%. Но уровень общей безработицы также остаётся высоким - 8,1%.

График 13

Коэффициент напряжённости на регистрируемом рынке труда Района (обр./ваканс.)



Коэффициент напряжённости – численность граждан, ищущих работу, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию, отражает равновесие на рынке труда путём соотношения спроса и предложения на рабочую силу.

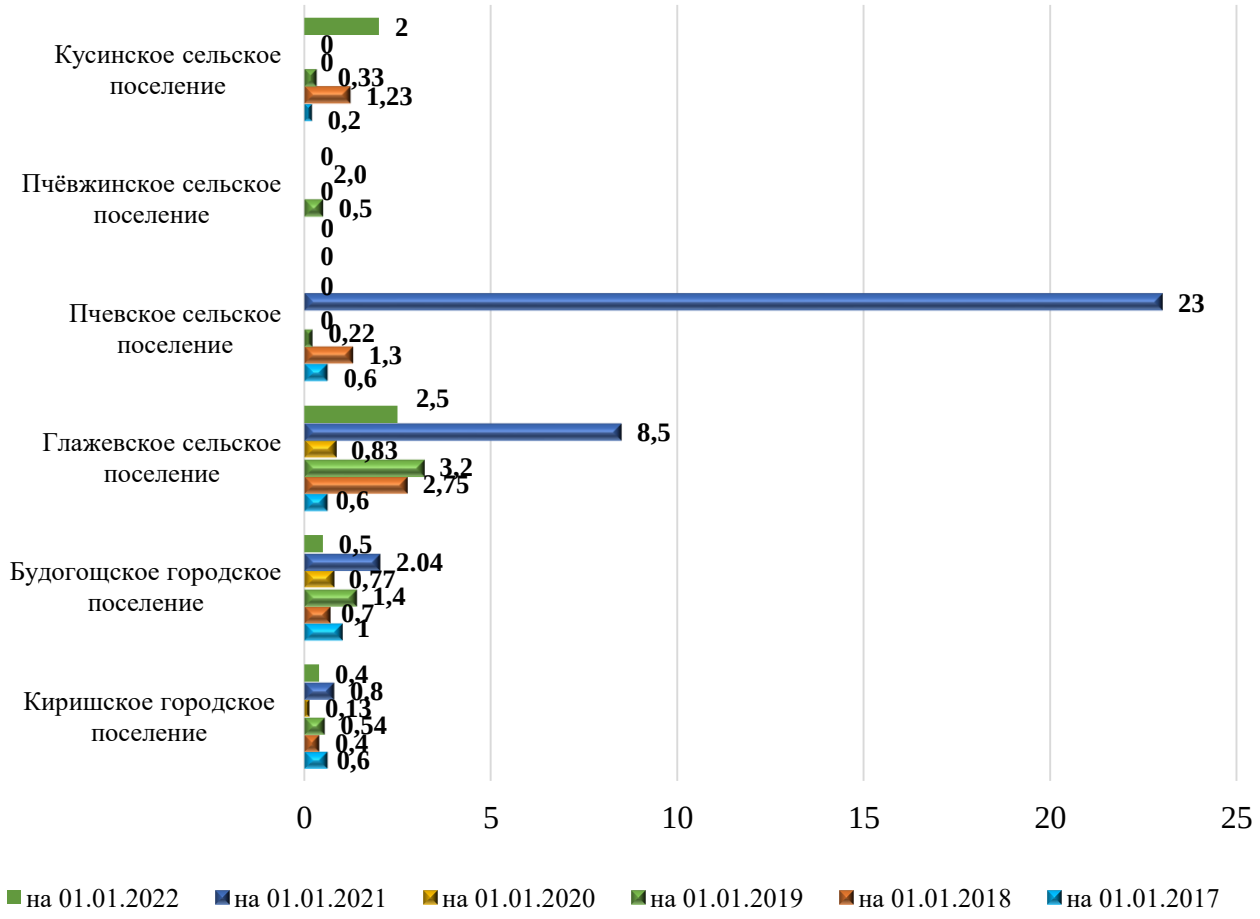
Коэффициент напряжённости при анализе периода с 2010 года по 2019 год не превышал значения 0,6, которое являлось максимальным на протяжении данного периода. Минимальным значением коэффициента напряжённости было 0,2, которое было зафиксировано на 01.01.2012, на 01.01.2015, на 01.01.2020 (график 13).

На 01.01.2021 коэффициент напряжённости вырос до максимального значения с 2010 года до значения 1,4, в виду преобладания численности ищущих работу граждан, зарегистрированных в службе занятости, в количестве 583 человека по отношению к количеству вакансий, заявленных работодателями, – 559 единиц. Такое положение объясняется пандемией в 2020 году, вызванной короновирусной инфекцией (COVID-19), которая обусловила социально-экономический кризис.

На 01.01.2022 напряжённость на регистрируемом рынке труда уменьшилась до значения коэффициента 0,4, которое было характерно на 01.01.2011 и на 01.01.2014, как следствие проводимых стабилизирующих процессов на рынке труда.

График 14

Коэффициент напряжённости на рынке труда в разрезе городских и сельских поселений Района на начало 2022 года (обр./ваканс.)



По состоянию на начало 2018 года в разрезе поселений более напряжённая ситуация на рынке труда наблюдалась в Глажевском, Кусинском, Пчевском сельских поселениях. Коэффициент напряжённости превышал единицу (график 14). На начало 2019 года отмечался высокий коэффициент напряжённости в Глажевском сельском поселении 3,2 и в Будогощском городском поселении 1,4. На 01.01.2020 коэффициент напряжённости по всем поселениям снизился. А в Кусинском, Пчёвжинском, Пчевском поселениях принял нулевое значение.

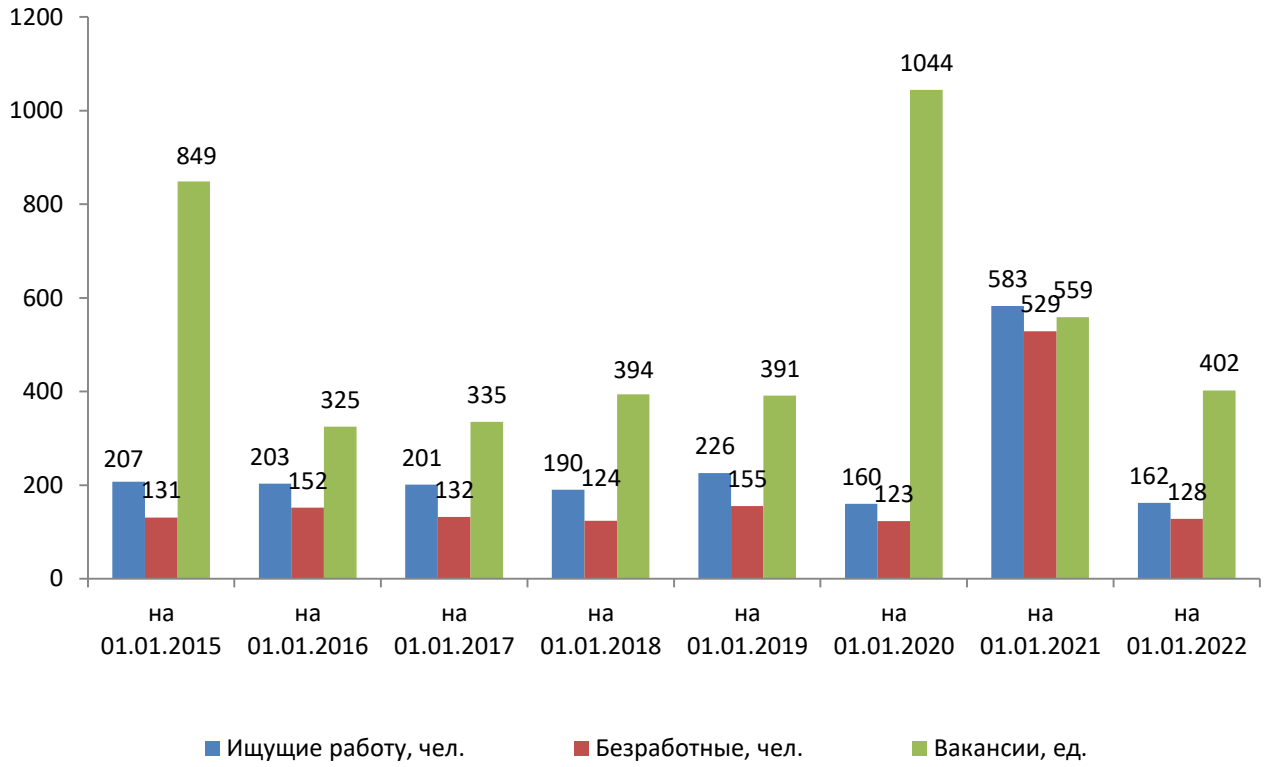
По состоянию на 01.01.2021 коэффициент напряжённости вырос во всех поселениях кроме Пчёвжинского и Кусинского: в этих сельских поселениях отсутствуют вакансии. Самым высоким по значению коэффициент напряжённости наблюдается в Пчевском сельском поселении – 23, так как на 1 вакансию приходилось 23 ищущих работу гражданина. В Глажевском сельском поселении также значительно вырос коэффициент напряжённости – 8,5: на 6 вакансий имеется 51 соискатель. В Киришском городском поселении ситуация противоположная: для ищущих работу в количестве 443 человека предложено 531 вакансия.

На 01.01.2022 напряжённость на регистрируемом рынке труда в разрезе поселений Района снизилась, кроме Кусинского сельского поселения: на одну вакансию два соискателя работы. В Пчёвжинском и Пчевском сельских поселениях вакансии отсутствуют.

Уровень заполняемости вакансий, заявленных работодателями в филиал в течение 2021 года, к количеству граждан, трудоустроенных по направлению службы занятости, составил – 26%. Основная причина низкой заполняемости вакансий – несоответствие между спросом и предложением на рабочую силу.

График 15

Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Района



В период с 2016 года по 2018 год ситуация на рынке труда Района характеризовалась следующими факторами:

- незначительным снижением численности граждан, состоящих на учете в центре занятости населения;
- снижением количества граждан, имеющих статус безработного;
- увеличением заявленной работодателями потребности в работниках;
- снижением уровня регистрируемой безработицы и напряжённости на рынке труда.

Напротив, на начало 2019 года наблюдался рост численности как обратившихся в службу занятости граждан, ищущих работу, так и граждан, имеющих статус безработного (график 15). Количество вакансий незначительно уменьшилось. Но эти факторы не увеличили в значительной степени коэффициент напряжённости.

На начало 2020 года произошло снижение численности ищущих работу граждан на 29%, а также снижение численности безработных граждан на 21% на фоне увеличения количества вакансий на 653 места.

Значительное увеличение численности граждан, ищущих работу в 3,6 раза, безработных граждан – в 4,3 раза произошло на 01.01.2021. При этом количество вакантных мест уменьшилось на 53,5%. Данная ситуация была обусловлена социально-экономическим кризисом, в результате пандемии в 2020 году, вызванной короновирусной инфекцией (COVID-19).

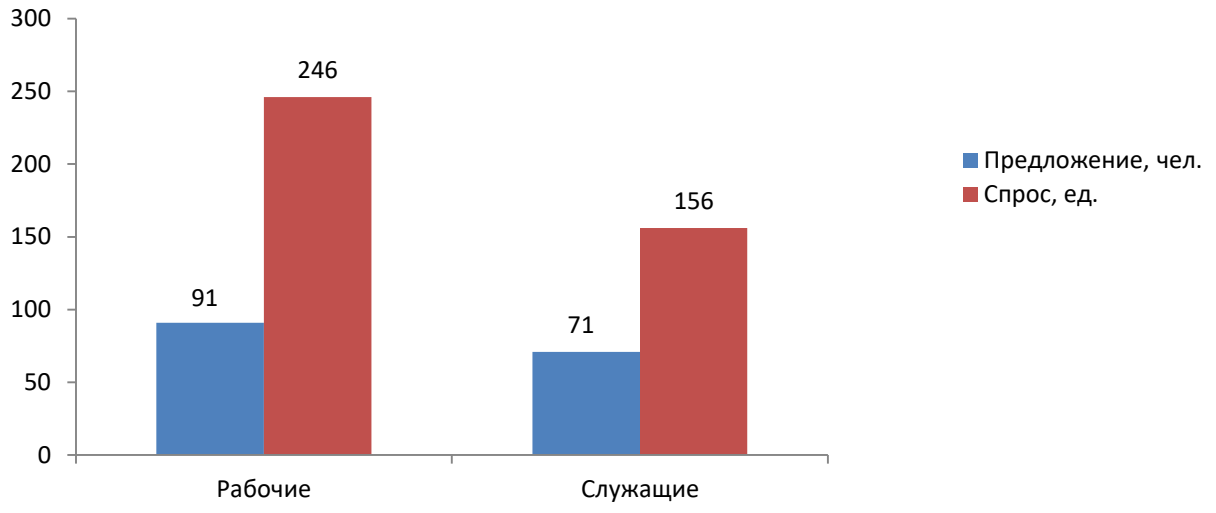
Снижение численности граждан, ищущих работу, а также зарегистрированных в качестве безработных, по сравнению с предыдущим периодом зафиксировано на 01.01.2022. Количество вакансий при этом превышает численность ищущих работу граждан, зарегистрированных в службе занятости, в 2,5 раза.

Таким образом, на 01.01.2022 спрос на рабочую силу превышает предложение на неё, что способствует уменьшению показателя напряжённости на регистрируемом рынке труда.

2.5. Спрос и предложение

График 16

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Района на начало 2022 года по категориям работников



Численность граждан, ищущих работу, зарегистрированных в филиале на 01.01.2022, составляет 162 человека. Количество вакансий, зарегистрированных в банке вакансий филиала на эту же дату, - 402. Доля граждан, имеющих рабочие профессии, от общего числа зарегистрированных ищущих работу граждан составляет 56,2% или 91 человек (график 16). Соответственно, доля граждан, имеющих профессию служащего, составляет 43,8% или 71 человек. Доля вакансий по рабочим профессиям в банке данных филиала на эту же дату составляет 61,2% от общего числа вакансий или 246 единиц, соответственно, доля вакансий по профессиям служащих – 38,8% или 156 единиц. Таким образом, спрос на рабочую силу превышает предложение рабочей силы по рабочим профессиям в 2,7 раза. А также по профессиям служащих спрос превышает предложение в 2,2 раза. На рынке труда востребованы работники как по рабочим профессиям, так и по профессиям служащих, однако, потребность рабочих профессий больше потребности служащих на 63,4%.

Таблица 9

Десять востребованных профессий рабочих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей						
		На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1	Монтажник	13	16	79	1	4	0	1
2	Водитель автомобиля	13	9	55	5	16	6	11
3	Повар	1	14	35	4	2	4	12
4	Продавец	6	14	29	4	6	3	1
5	Электрогазосварщик	13	3	25	0	202	4	8
6	Слесарь	19	13	16	14	38	18	31
7	Швея	3	5	13	0	1	4	1
8	Электромонтер	9	9	8	2	3	13	15
9	Парикмахер	6	3	5	0	3	0	2
10	Монтажник ТО и связанных с ним конструкций	4	10	36	0	0	0	0

В течение 2021 года работодателями было заявлено на 151 вакансию или 4,9% больше, чем в 2020 году и составило 3075 вакансий (таблица 8). В банке данных службы занятости на 01.01.2022 насчитывалось 402 вакансии, в том числе по рабочим профессиям 246 вакансий или 61,2% от общего числа вакансий. Следует отметить, что с 2016 года не теряет своей актуальности потребность в квалифицированных кадрах по следующим рабочим профессиям: продавец, повар, водитель автомобиля, электрогазоварщик, слесарь (аварийно-восстановительных работ, по обслуживанию тепловых пунктов, по ремонту оборудования тепловых сетей, по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, по ремонту автомобилей, по ремонту оборудования котельной, по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, КИПиА и др.) (таблица 9). На начало 2022 года на рынке труда оказались более востребованы следующие профессии: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (9 вакансий), дворник (21 вакансия), маляр (10 вакансий), уборщик производственных и служебных помещений (32 вакансии), машинист экструдера (8 вакансий), кровельщик (6 вакансий), тракторист (5 вакансий).

Таблица 10

Десять востребованных должностей руководителей, специалистов, служащих

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Количество рабочих мест и вакантных должностей						
		На 01.01.2016	На 01.01.2017	На 01.01.2018	На 01.01.2019	На 01.01.2020	На 01.01.2021	На 01.01.2022
1	Инженер	25	37	26	20	15	26	44
2	Бухгалтер	2	1	12	0	0	0	2
3	Врач	16	13	10	9	10	13	12
4	Полицейский	3	6	5	5	8	12	0
5	Менеджер	1	6	5	1	2	0	0
6	Учитель	7	5	5	1	6	6	2
7	Медицинская сестра	2	2	2	1	2	3	1
8	Электромеханик	1	1	2	0	0	2	2
9	Психолог	1	1	1	0	1	0	4
10	Юрист	4	1	1	0	0	0	0

На начало 2022 года насчитывалось 156 вакансий служащих или 38,8% от общего числа вакансий. За период с 2016 года по 2021 год не утратили своей актуальности такие профессии специалистов, как инженер (по подготовке производства, по сварке, по сметно-договорной работе, по охране труда, энергетик, электроник, ПТО), врач (терапевт, педиатр, общей практики, гериатр, офтальмолог,

ветеринарный, ультразвуковой диагностики) (таблица 10). Также востребованы специалисты по профессии фельдшер (10 вакансий), механик (4 вакансии), спасатель (2 вакансии).

2.6. Информация по работодателям

На территории Поселения на 01.01.2022 зарегистрировано 1053 организации (предприятия) с численностью работников 26725 человек и 1363 индивидуальных предпринимателя без образования юридического лица, с общей численностью работников 1399 человек. В приложении 1 представлена информация по работодателям по состоянию на 01.01.2022. В Киришском филиале центра занятости на 01.01.2022 зарегистрировано от работодателей 402 вакансии.

Основные организации (предприятия) Района:

- **Производство кокса, нефтепродуктов:**

ООО «Кинеф» - динамично развивающееся промышленное предприятие, которое является общепризнанным лидером оптовой торговли на Северо-Западе России и производит все виды топлива, продукцию, пользующуюся большим спросом в нефтехимической и лакокрасрчной промышленности, на предприятиях бытовой химии и в строительной индустрии. Продукция завода конкурентноспособная, высококачественная и отвечает требованиям стандартов и законов об охране окружающей среды. Численность работающих на предприятии 7292 человека, вакантных должностей на начало 2022 года 24 (квотируемые рабочие места).

- **Производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды:**

Филиал ПАО «ОГК-2» Киришская ГРЭС – основная тепловая электростанция в энергосистеме Северо-Запада РФ. Численность работающих на предприятии 764 человека, вакантных должностей на начало 2022 года 1 квотируемое рабочее место.

Государственное унитарное предприятие «Водоканал Ленинградской области» - забор, очистка и распределение воды. Численность работающих на предприятии 199 человек, вакантных должностей на начало 2022 года 3.

- **Производство прочих неметаллических минеральных продуктов:**

ООО «Русджам Стеклотара холдинг» - входит в состав турецкой группы Шишеджам – одного из ведущих мировых производителей стеклотары. Численность работающих на предприятии 443 человека, вакантных должностей на начало 2022 года 14, из них 3 - квотируемые рабочие места.

- **Производство резиновых и пластмассовых изделий:**

Филиал ООО «Пеноплэкс СПб» - крупный российский производитель строительных и декоративно-отделочных материалов на основе полимеров. Предприятие занимается производством и сбытом продукции по направлениям: теплоизоляционные материалы, полистирол общего назначения, декоративно-отделочные материалы из полистерола, гидроизоляционные материалы, крепёжные материалы. Численность работающих на предприятии 425 человек, вакантных должностей на начало 2022 года 8 квотируемых рабочих места.

- **Производство пищевых продуктов, включая напитки:**

ООО «Лоренц Снэк-Уорлд Продакшн Кириши» - входит в компанию предприятий Лоренц Снэк Уорлд Холдинг – транснациональной компании, мирового лидера в производстве снэковой продукции. Численность работающих на предприятии 171 человек, вакантных должностей на начало 2022 года 9, из них 4 - квотируемые рабочие места.

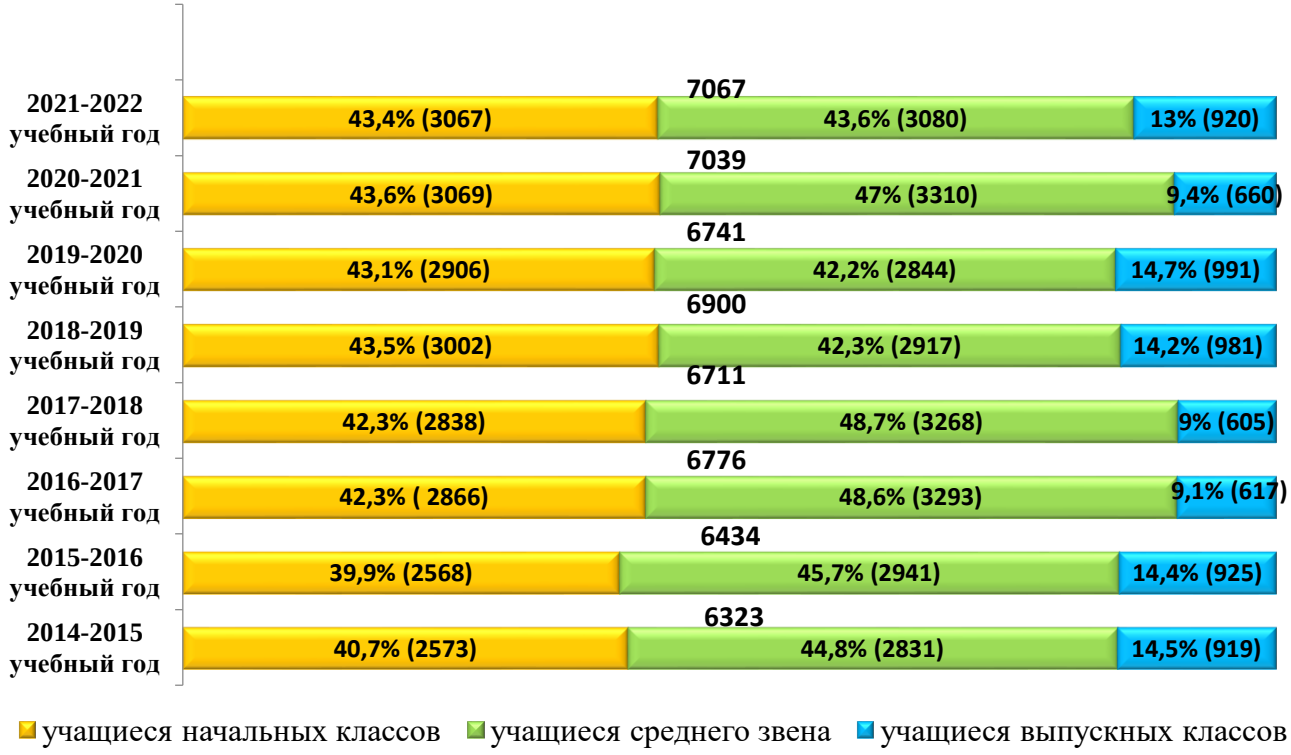
- **Производство древесины и изделий из дерева:**

ООО «Первый деревопропитывающий завод» - самое современное высокоавтоматизированное и механизированное предприятие, использующее проверенные временем зарубежные технологии и средства пропитки. Основная продукция завода – деревянные детали опор, пропитанные водорастворимыми антисептиками. Численность работающих на предприятии 31 человек, вакантные должности на начало 2022 года отсутствуют.

2.7. Данные по образовательным организациям и численности учащихся

График 17

Данные по численности учащихся школ и состав выпускных классов, чел.



На территории Района осуществляют образовательную деятельность 15 общеобразовательных учреждений, в т.ч. НОУ школа «Истоки»» и ГБОУ ЛО «Киришская школа-интернат».

Численность учащихся за 2021-2022 учебный год - 7067 человек, увеличилась по сравнению с 2014-2015 учебным годом на 10,5% или 744 человек (график 17). По сравнению с предыдущим 2020-2021 учебным годом наблюдается увеличение численности учащихся на 0,4% или 28 человек. Незначительное увеличение произошло за счёт учащихся выпускных классов на 260 человек или 28,3%.

Напротив, по другим категориям учащихся произошло уменьшение численности: начальных классов на 2 человека или 0,1%, что составило 3067 человек, среднего звена на 230 человек или 7%, что составило 3080 человек.

График 18

Данные по численности обучающихся в профессиональных образовательных организациях, чел.

На территории Района оказывают образовательные услуги три образовательные организации профессионального образования, в том числе два филиала (Приложение 2). Динамика численности учащихся образовательных организаций профессионального образования Района представлена на графике 18. Минимальное значение численности учащихся 788 человек наблюдалось в 2017-2018 учебном году. Максимальное значение численности учащихся 1157 человек было в 2020-2021 учебном году. Следует отметить сокращение численности учащихся в 2021-2022 учебном году по сравнению с предыдущим учебным годом на 184 человека или 16%. В виду отсутствия в Районе образовательных организаций высшего образования, происходит отток молодёжи за пределы Района.

3. Основные характеристики и тенденции трудовых ресурсов и рынка труда

Основные характеристики трудовых ресурсов и рынка труда Района:

- за последние годы в Районе наблюдается снижение численности постоянного населения;
- основа роста населения Района - трудовая миграция, которая указывает на привлекательность Района для притока трудовых ресурсов из других регионов;

- особенностью рынка труда Района является наличие спроса на высококвалифицированную рабочую силу.

Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения на рабочую силу.

Основными характеристиками рынка труда выступают предложение рабочей силы, т. е. контингент незанятого населения, ищущего работу, и спрос на рабочую силу или неукомплектованные рабочие места, отражающие неудовлетворённую часть общей потребности народного хозяйства в кадрах.

Киришский муниципальный район – развивающийся район, поэтому количество вакансий, заявленных в службу занятости в 2020 году, от различных работодателей насчитывается более 3000. Но причина подобной благоприятной ситуации на рынке труда – не только в экономическом развитии. В Районе ежегодно проводятся различные мероприятия, направленные на уменьшение уровня безработицы: профориентация населения, его переобучение, предоставление временных рабочих мест. Принимая во внимание то, что работодатели Района испытывают потребность в кадрах, Киришским филиалом центра занятости населения также регулярно проводятся ярмарки вакансий.

Самые востребованные специальности в Районе – рабочие: слесари, электромонтёры, электрогазоварщики, водители автомобиля, продавцы и другие. Наиболее острую нехватку Район испытывает в медицинских работниках, инженерных кадрах. В сфере строительства ощущается нехватка специалистов с высшим образованием – проектировщиков, инженеров, технологов. Большим спросом пользуются профессии общеобразовательных организаций: воспитатели, учителя.

В Районе активно ведется профориентация населения, в первую очередь – абитуриентов. Ведь именно политика профориентации способна решить проблему кадров. В Районе наблюдается нехватка специалистов, занятых в нефтехимическом комплексе, при этом многие будущие выпускники вузов готовы остаться в родном городе после окончания учебы, что вполне объяснимо: город Кириши – административный центр Района - один из самых развитых и благоустроенных городов Ленинградской области. Учитывая все вышесказанное, специалисты, занятые профориентацией абитуриентов, стремятся объяснить и доказать им то, насколько важно получить востребованную специальность, которая позволит в будущем иметь стабильный высокий доход, не покидая при этом Киришский район.

4. Перспективы развития рынка труда (размещение инвестиционных проектов)

Основным направлением экономики Района является промышленное производство, занимающие более 90% в структуре общей отгрузки организаций. Промышленный комплекс представлен: производством нефтепродуктов; производством пищевых продуктов; производством полых стеклянных изделий; производством строительных материалов; обработкой древесины и производством изделий из дерева; производством и распределением электроэнергии, газа и воды.

Наибольшая доля инвестиций ежегодно приходится на виды деятельности:

«Обрабатывающие производства» (ООО «Кинеф» - производство нефтепродуктов), «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» (Филиал ПАО «ОГК-2» - Киришская ГРЭС - основная тепловая электростанция в энергосистеме Северо-Запада России).

На изменение объема инвестиций, главным образом, влияет инвестиционная деятельность ООО «Кинеф». Основная доля инвестиций приходится на приобретение оборудования для установок. Наиболее крупный объект программы развития и модернизации ООО «Кинеф» - комплекс производства высокооктановых бензинов ЛК-2Б, с апреля 2018 года все автомобильные бензины выпускаются в соответствии с требованиями экологического класса Евро-5.

В 2019 году завершены второй и третий этапы строительства Комплекса для подачи автобензина и дизельного топлива разных марок насосами об. 910-135/1,2 на объекты налива нефтепродуктов. Также осуществлено техническое перевооружение объектов комплекса глубокой переработки нефти, ГФУ, ЭЛОУ-АВТ-6, комплекса производства высокооктановых компонентов бензина ЛК-2Б.

Развитие существующих и появление новых предприятий, наличие на них вакансий, развитие культурно-бытовой сферы позволяет рассматривать Район привлекательным для миграции квалифицированных трудовых ресурсов, что также является существенной предпосылкой для дальнейшего экономического развития.

На территории Района для размещения производств располагаются промышленные площадки. На базе бывшего ФГУП «Киришский БХЗ» создан Индустриальный парк «Левобережный» (управляющая компания - ООО «Киришская сервисная компания»). Индустриальный парк содействует экономическому развитию Района посредством обеспечения промышленного производства. В части поддержания и развития инфраструктуры на средства от предоставленной льготы по уплате земельного налога управляющей компанией

оплачена постройка новых хозяйственно-бытовых очистных сооружений, которые в 2019 году смонтированы и запущены в опытно-промышленную эксплуатацию. Одним из наиболее крупных резидентов индустриального парка является завод по производству стеклотары ООО «Русджам Стеклотара Холдинг» (ООО «РСХ»). В марте 2021 года произведен запуск стекловаренной печи А после холодного ремонта, объем инвестиций составил 700,0 млн руб.

На территории бывшего «Киришского завода биологического машиностроения» функционирует производственная площадка ООО «ОКБ/ПАРК», ориентированная на формирование благоприятной среды для развития предпринимательства в различных направлениях и оказание широкого спектра услуг представителям малого бизнеса. Занимаемая площадь 21,6 га, здания и сооружения площадью более 54 000 м^2 различного назначения и классификации. Наиболее крупный резидент – ООО «Норд Инвест».

Филиал ПАО "ОГК-2"- Киришская ГРЭС[6] в рамках проекта «Возможности для бизнеса» представляет инфраструктурные и технологические возможности для потенциальных инвесторов и предлагает организовать бизнес на площадке рядом с электростанцией, где имеются готовая инфраструктура и ресурсы, а также инженерно-подготовленные участки для размещения энергоемких производств.

Потенциальным инвесторам предложены 3 технологические площадки, которые Киришская ГРЭС может предоставить в аренду или на продажу потенциальным инвесторам с дальнейшим подключением к мощностям электростанции. Они могут быть использованы под разные виды бизнеса: от размещения Data-центра, завода металлоконструкций до рыбозавода замкнутого цикла. При использовании возможностей Киришской ГРЭС потенциальный инвестор получает доступ к готовой инженерной инфраструктуре и энергетическим ресурсам для размещения новых производств. Все это дает сокращение капитальных затрат на старте и сокращение инвест-составляющей в цене конечного продукта.

Залог благополучия Района – устойчивое развитие промышленного кластера Района, которое предполагает не только поддержание функционирования существующих предприятий, но и привлечение новых на существующие инженерно-подготовленные промышленные площадки. Привлечение инвесторов и дальнейшее развитие данных площадок дает огромный потенциал развитию муниципального образования, что является не только созданием новых рабочих мест, привлечением инвестиций, но и поступлением налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет.

Крупные инвестиционные проекты, реализующиеся (планируемые к реализации) на территории района.

Важнейшим условием развития экономики и социальной сферы является активная инвестиционная деятельность.

В соответствии с планом технического развития и программой обновления производственных мощностей ООО «Кинеф» выполняются работы по ремонту,

[6] Далее Киришская ГРЭС

модернизации и строительству объектов. С 2016 года ведется строительство Комплекса насосных бензинов и дизельного топлива об. 910-135/1,2, ввод запланирован в 2023 году, общий объем инвестиций 9,2 млрд руб. В 2019 году начато проектирование Комплекса по переработке тяжелых нефтяных остатков производительностью 3 млн т гудрона/год, общий объем инвестиций составит 67,0 млрд руб., ввод объекта планируется произвести в 2025 году.

ООО «Лоренц Снэк-Уорлд Продакшн Кириши» в марте 2021 года завершил строительство второй линии по производству снэков, общий объем финансирования составил 2,2 млрд руб. В апреле 2019 года начато строительство нового здания цеха по производству чипсов общей площадью 4,8 тыс. кв.м и производительностью 10 тыс.т/год, общее финансирование составит 3,0 млрд руб., ввод в эксплуатацию планируется осуществить в четвертом квартале 2022 года.

Инвестиционная программа Филиала ПАО «ОГК-2»-Киришская ГРЭС направлена на повышение надежности работы основного оборудования, обеспечение надежного и бесперебойного тепло- и энергоснабжения потребителей, расширение спектра системных услуг с целью повышения маневренности, внедрение новых перспективных технологий. В 2019 году начата реализация проектов: «Техническое перевооружение оборудования филиала в части ТЭЦ с внедрением АСУ ТП» и «Модернизация генерирующего объекта Киришская ГРЭС (Г-2т)» – завершение в 2022 году; «Техническое перевооружение электротехнического оборудования филиала с внедрением АСУ ТП» – завершение в 2023 году; «Модернизация генерирующего объекта Киришская ГРЭС (Г-1т)» - завершение в 2024 году. В 2021 году проводится проектирование объекта «Техническое перевооружение ХВО-1» - с вводом в эксплуатацию в 2024 году.

В 2020-2022 годах планируется продолжить выполнение работ по приведению автомобильных дорог района в нормативное состояние и снизить долю протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения в 2020 году до 35,0%, в 2021 году до 34,75% в 2022 году до 34,3%.

В 2020 году начато строительство мостового перехода через реку Волхов в г. Кириши, заказчик ГКУ «Ленавтодор», общая стоимость 3,7 млрд руб., ввод в эксплуатацию планируется в 2025 году.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Ленинградской области «Развитие транспортной системы Ленинградской области» на 2021-2023 годы начаты работы по капитальному ремонту путепровода через Октябрьскую железную дорогу, соединяющего город Кириши и промышленную зону.

В рамках реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» в конце 2021 года введён в эксплуатацю объект «Строительство сельского дома культуры со зрительным залом на 150 мест и библиотеки в п. Пчевжа» (Пчёвжинское сельское поселение).

Расходы бюджетов муниципальных образований Киришского муниципального района на адресную инвестиционную программу, в основном,

направлены на модернизацию, реконструкцию и строительство социально значимых объектов. Администрация Киришского муниципального района заинтересована в привлечении инвесторов, размещении новых производств и предприятий. С целью обеспечения благоприятного инвестиционного климата на территории Киришского муниципального района внедрен инвестиционный стандарт, реализованы все его условия.